

Hausse de l'inflation et du carburant

La CGT agit !



Face à l'inflation et à l'augmentation des prix de l'énergie et des carburants suite au conflit en Iran, et après avoir interpellé en vain les directions locales, la **CGT** a interpellé la Direction Générale le 12 mai 2026 pour demander l'**ouverture de négociations** sur les points suivants :

- Un **assouplissement des règles de télétravail** et un élargissement du dispositif à l'ensemble des personnels qui le peuvent et qui le souhaitent ;
- Une **réouverture des NAO** afin de couvrir l'**inflation galopante et la hausse du carburant**.

L'initiative de la **CGT** a été suivie par la CFE-CGC, puis par la CFDT.

La direction a contacté la **CGT** pour lui proposer un échange bilatéral sur le sujet, le 28 mai.

Avant cette rencontre, la **CGT** a consulté les autres organisations syndicales afin de **construire une position commune** pour l'ouverture d'une négociation pour augmenter le pouvoir d'achat des personnels sur deux aspects : la compensation de la hausse du carburant et des salaires face à l'inflation.

Au nom de cette intersyndicale, la **CGT** a donc demandé que l'**entretien bilatéral prévu soit transformé en une réunion multilatérale réunissant l'ensemble des organisations syndicales et la direction**.

Cette réunion s'est tenue le **28 mai à 13h dans le bureau du DRH**. Elle a rapidement tourné court : la direction a **rejeté toute idée d'ouverture de négociation sur ces sujets** et, par conséquent, l'ensemble des demandes formulées.

La direction maintient le calendrier de la Négociation Annuelle Obligatoire 2027 à partir du mois de novembre, estimant que le niveau actuel de l'inflation reste soutenable.

≈ 25 %
Hausse des carburants sur un an (INSEE)

2,4 %
Inflation à fin avril 2026

Elle considère par ailleurs que le niveau de redistribution — NAO, intéressement et participation confondus — est très satisfaisant au sein de Naval Group.

Pour la **CGT**, cette posture est inadmissible et s'apparente à du mépris.

En même temps, sans même évoquer les rémunérations variables considérables accordées aux cadres dirigeants, il faut avouer que **quand on roule en voiture de fonction avec la carte bleue de Naval Group pour remplir le réservoir, ça fait oublier le quotidien et il est sans doute plus aisé de juger l'inflation supportable**.

La **CGT** ne conteste pas les différences de rémunération entre les différents niveaux de l'entreprise mais **une juste répartition des richesses et du pouvoir d'achat nous paraît nécessaire**.

Pour la **CGT**, le 13^e mois est une solution pérenne et équitable. La CFE CGC au travers de sa prime semestrielle semble rejoindre quelque peu cette revendication.

Plus qu'à convaincre 2 organisations syndicales afin de gagner ce qui se fait dans bon nombre d'entreprises de défense.

2026 est une année électorale, et les manœuvres d'affichage ne manquent pas.

La **CGT** a décidé de ne pas répondre aux piques ou tacles des uns et des autres dans l'intérêt des personnels.

Nous avons d'ailleurs rappelé à l'intersyndicale que dans ce contexte, il est bien préférable de faire cause commune plutôt que de se diviser face à la direction.

Ne nous trompons pas de combat. Pour la CGT, l'objectif est et reste le progrès social pour l'ensemble des personnels.



DU 7 AU 15
OCTOBRE
2026