



Arrêt Maladie : Qu'en est-il de l'intéressement ?



Que vous soyez **cadre ou non-cadre**, si vous avez été en **arrêt maladie** au cours de l'année, il est probable que le montant de votre **intéressement** ait été **proratisé** (c'est-à-dire calculé au prorata de votre temps de présence).

En effet, depuis la mise en place de l'intéressement dans l'entreprise, son **versement dépend directement de votre taux de présence** sur l'année de référence.

*Par exemple : **Pour l'intéressement 2025**, si vous avez été en arrêt maladie en 2024, le montant que vous percevrez sera **calculé en fonction de votre temps réel de présence** dans l'entreprise cette année-là.*

***En clair** : Moins de jours travaillés = un intéressement réduit proportionnellement.*

Extrait de l'accord d'intéressement Naval Group :

Ainsi, il est convenu que les absences non assimilées à du temps de travail effectif réduisent proportionnellement à leur durée le montant de l'intéressement et ce, à l'exception de celles assimilées de plein droit à du travail effectif par le Code du travail et la Convention collective applicable à l'UES, tel que listées ci-avant.

Depuis le 22 avril 2024, à la suite d'un long combat juridique mené par la **CGT**, les périodes d'arrêt maladie sont enfin prises en compte pour l'acquisition des congés payés.

L'article L3141-5 du Code du travail a été modifié pour préciser que : **Les arrêts maladie d'origine non professionnelle sont désormais assimilés à du temps de travail effectif pour le calcul de la durée des congés payés.**

En conséquence, Naval Group ne devrait plus proratiser le montant de l'intéressement en cas d'arrêt pour maladie d'origine non-professionnelle puisque **ces périodes sont désormais reconnues comme du temps de travail effectif pour le calcul du congé principal.**

*La **CGT** a saisi la direction centrale sur ce sujet. Si la réponse ne donne pas satisfaction, la **CGT** accompagnera les personnels dans le dépôt d'un recours individuel pour faire reconnaître ce droit.*

*Si vous êtes concernés, nous vous invitons à vous rapprocher du syndicat **CGT** de votre site afin d'échanger sur votre dossier.*

