

Grille de salaire Adjoint Administratif - ZONE 0% - IFSE socle groupe 2

Depuis le passage au nouveau regime indemnitaire (RIFSEEP), le traitement des personnels fonctionnaires du ministere des armées est individualisé. Pour obtenir votre grille de salaire personnel, contactez votre syndicat CGT de secteur.

1 823,03 € c'est le montant du smic au 1er janvier 2026, les échelons en jaune percevront une indemnité de régularisation.

Point indice		4.923 janv-26						11.10%	1.00%	9.20%	1.67%	0.50%	13.92		
EHELONS	Durée échelons	à compter du 1er janvier 2024		Traitement indiciaire	IFSE plancher	SFT	Traitement brut	Retenue pension	Retraite additionnelle	CSG	Compensatrice	CRDS	PRIME/POINT	TOTAL RETENUES	TRAITEMENT NET
		IB	IM												
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1ère classe C3	10		558	478	2353.09	351.25	2704.34	261.19	23.53	244.45	18.69	13.22	13.92	556.31	2161.95
	9	3	525	455	2239.87	351.25	2591.12	248.63	22.40	234.21	17.92	12.66	13.92	531.82	2073.22
	8	3	499	435	2141.41	351.25	2492.66	237.70	21.41	225.31	17.24	12.18	13.92	510.52	1996.06
	7	3	478	420	2067.57	351.25	2418.82	229.50	20.68	218.64	16.74	11.81	13.92	494.55	1938.19
	6	2	460	408	2008.49	351.25	2359.74	222.94	20.08	213.30	16.33	11.52	13.92	481.77	1891.90
	5	2	448	398	1959.27	351.25	2310.52	217.48	19.59	208.85	16.00	11.28	13.92	471.12	1853.32
	4	2	430	385	1895.27	351.25	2246.52	210.38	18.95	203.06	15.56	10.97	13.92	457.28	1803.16
	3	2	412	376	1850.97	351.25	2202.22	205.46	18.51	199.06	15.25	10.75	13.92	447.70	1768.44
	2	1	399	375	1846.04	351.25	2197.29	204.91	18.46	198.61	15.22	10.73	13.92	446.63	1764.58
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2ème classe C2	1	1	393	373	1836.20	351.25	2187.45	203.82	18.36	197.72	15.15	10.68	13.92	444.50	1756.87
	12		486	425	2092.18	351.25	2443.43	232.23	20.92	220.86	16.90	11.93	13.92	499.87	1957.48
	11	4	473	417	2052.80	351.25	2404.05	227.86	20.53	217.30	16.64	11.74	13.92	491.35	1926.62
	10	3	461	409	2013.42	351.25	2364.67	223.49	20.13	213.74	16.37	11.55	13.92	482.83	1895.75
	9	3	446	397	1954.34	351.25	2305.59	216.93	19.54	208.40	15.96	11.26	13.92	470.06	1849.46
	8	2	430	385	1895.27	351.25	2246.52	210.38	18.95	203.06	15.56	10.97	13.92	457.28	1803.16
	7	2	416	377	1855.89	351.25	2207.14	206.00	18.56	199.50	15.29	10.77	13.92	448.76	1772.30
	6	1	404	376	1850.97	351.25	2202.22	205.46	18.51	199.06	15.25	10.75	13.92	447.70	1768.44
	5	1	396	374	1841.12	351.25	2192.37	204.36	18.41	198.17	15.19	10.70	13.92	445.57	1760.72
	4	1	393	373	1836.20	351.25	2187.45	203.82	18.36	197.72	15.15	10.68	13.92	444.50	1756.87
	3	1	377	370	1821.43	351.25	2172.68	202.18	18.21	196.39	15.05	10.60	13.92	441.31	1745.29
	2	1	371	369	1816.51	351.25	2167.76	201.63	18.17	195.94	15.02	10.58	13.92	440.24	1741.43
ADJOINT ADMINISTRATIF C1	1	1	368	367	1806.66	351.25	2157.91	200.54	18.07	195.05	14.95	10.53	13.92	438.11	1733.72
	11		432	387	1905.12	351.25	2256.37	211.47	19.05	203.95	15.62	11.02	13.92	459.41	1810.88
	10	4	419	377	1855.89	351.25	2207.14	206.00	18.56	199.50	15.29	10.77	13.92	448.76	1772.30
	9	3	401	376	1850.97	351.25	2202.22	205.46	18.51	199.06	15.25	10.75	13.92	447.70	1768.44
	8	3	393	373	1836.20	351.25	2187.45	203.82	18.36	197.72	15.15	10.68	13.92	444.50	1756.87
	7	3	385	372	1831.27	351.25	2182.52	203.27	18.31	197.28	15.12	10.65	13.92	443.44	1753.01
	6	1	380	371	1826.35	351.25	2177.60	202.73	18.26	196.83	15.09	10.63	13.92	442.37	1749.15
	5	1	377	370	1821.43	351.25	2172.68	202.18	18.21	196.39	15.05	10.60	13.92	441.31	1745.29
	4	1	371	369	1816.51	351.25	2167.76	201.63	18.17	195.94	15.02	10.58	13.92	440.24	1741.43
	3	1	370	368	1811.58	351.25	2162.83	201.09	18.12	195.50	14.99	10.56	13.92	439.18	1737.58
	2	1	368	367	1806.66	351.25	2157.91	200.54	18.07	195.05	14.95	10.53	13.92	438.11	1733.72
	1	1	367	366	1801.74	351.25	2152.99	199.99	18.02	194.61	14.92	10.51	13.92	437.05	1729.86

La compensatrice n'est versée dans son intégralité qu'aux titulaires de la fonction publique en poste avant le 31/12/2017

*CIA 2025
620 €

*montant de référence

Ticket promotion brut annuel	
passage principal 1ère classe	1 100 €
passage principal 2ème classe	750 €

Ticket mobilité brut annuel	
mobilité sur emploi de groupe supérieur	1 000 €
mobilité sur un emploi de même groupe	500 €
mobilité sur un emploi de groupe inférieur	250 €

	Montant socle brut annuel de l'IFSE	
	ADM CEN	SER DEC
Groupe 1	6 030 €	5 015 €
Groupe 2	5 230 €	4 215 €

Grille de salaire Adjoint Administratif - ZONE 1% - IFSE socle groupe 2

Depuis le passage au nouveau regime indemnitaire (RIFSEEP), le traitement des personnels fonctionnaires du ministere des armées est individualisé.
Pour obtenir votre grille de salaire personnel, contactez votre syndicat CGT de secteur.

1 823,03 € c'est le montant du smic au 1er janvier 2026, les échelons en jaune percevront une indemnité de régularisation.

		Point indice		4.923 janv-26		zone 1%			11.10%		1.00%	9.20%	1.67%	0.50%	13.92		
	ECHELONS	Durée échelons	à compter du 1er janvier 2024		Traitement indiciaire	Indemnité de résidence	IFSE plancher	SFT	Traitement brut	Retenue pension	Retraite additionnelle	CSG	Compensatrice	CRDS	PRIME/POINT	TOTAL RETENUES	TRAITEMENT NET
			IB	IM													
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1ère classe C3	10		558	478	2353.09	23.53	351.25		2727.87	261.19	23.53	246.57	18.85	13.33	13.92	558.55	2183.24
	9	3	525	455	2239.87	22.40	351.25		2613.51	248.63	22.40	236.24	18.07	12.77	13.92	533.95	2093.48
	8	3	499	435	2141.41	21.41	351.25		2514.07	237.70	21.41	227.25	17.39	12.28	13.92	512.56	2015.43
	7	3	478	420	2067.57	20.68	351.25		2439.49	229.50	20.68	220.51	16.88	11.92	13.92	496.52	1956.90
	6	2	460	408	2008.49	20.08	351.25		2379.83	222.94	20.08	215.11	16.47	11.62	13.92	483.68	1910.07
	5	2	448	398	1959.27	19.59	351.25		2330.11	217.48	19.59	210.62	16.13	11.38	13.92	472.99	1871.04
	4	2	430	385	1895.27	18.95	351.25		2265.47	210.38	18.95	204.78	15.69	11.06	13.92	459.08	1820.31
	3	2	412	376	1850.97	18.51	351.25		2220.73	205.46	18.51	200.73	15.38	10.84	13.92	449.46	1785.19
	2	1	397	375	1846.04	18.46	351.25		2215.75	204.91	18.46	200.28	15.35	10.82	13.92	448.39	1781.28
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2ème classe C2	1	1	397	373	1836.20	18.36	351.25		2205.81	203.82	18.36	199.38	15.28	10.77	13.92	446.25	1773.48
	12		486	425	2092.18	20.92	351.25		2464.35	232.23	20.92	222.75	17.05	12.04	13.92	501.86	1976.41
	11	4	473	417	2052.80	20.53	351.25		2424.58	227.86	20.53	219.16	16.78	11.84	13.92	493.31	1945.19
	10	3	461	409	2013.42	20.13	351.25		2384.80	223.49	20.13	215.56	16.51	11.65	13.92	484.75	1913.97
	9	3	446	397	1954.34	19.54	351.25		2325.14	216.93	19.54	210.17	16.10	11.35	13.92	471.92	1867.14
	8	2	430	385	1895.27	18.95	351.25		2265.47	210.38	18.95	204.78	15.69	11.06	13.92	459.08	1820.31
	7	2	416	377	1855.89	18.56	351.25		2225.70	206.00	18.56	201.18	15.42	10.87	13.92	450.53	1789.09
	6	1	404	376	1850.97	18.51	351.25		2220.73	205.46	18.51	200.73	15.38	10.84	13.92	449.46	1785.19
	5	1	396	374	1841.12	18.41	351.25		2210.78	204.36	18.41	199.83	15.31	10.79	13.92	447.32	1777.38
	4	1	397	373	1836.20	18.36	351.25		2205.81	203.82	18.36	199.38	15.28	10.77	13.92	446.25	1773.48
	3	1	397	370	1821.43	18.21	351.25		2190.89	202.18	18.21	198.03	15.18	10.69	13.92	443.04	1761.77
	2	1	397	369	1816.51	18.17	351.25		2185.92	201.63	18.17	197.59	15.14	10.67	13.92	441.97	1757.87
ADJOINT ADMINISTRATIF C1	1	1	397	367	1806.66	18.07	351.25		2175.98	200.54	18.07	196.69	15.08	10.62	13.92	439.83	1750.06
	11		432	387	1905.12	19.05	351.25		2275.42	211.47	19.05	205.67	15.76	11.11	13.92	461.22	1828.11
	10	4	419	377	1855.89	18.56	351.25		2225.70	206.00	18.56	201.18	15.42	10.87	13.92	450.53	1789.09
	9	3	401	376	1850.97	18.51	351.25		2220.73	205.46	18.51	200.73	15.38	10.84	13.92	449.46	1785.19
	8	3	397	373	1836.20	18.36	351.25		2205.81	203.82	18.36	199.38	15.28	10.77	13.92	446.25	1773.48
	7	3	397	372	1831.27	18.31	351.25		2200.84	203.27	18.31	198.93	15.25	10.74	13.92	445.18	1769.58
	6	1	397	371	1826.35	18.26	351.25		2195.87	202.73	18.26	198.48	15.21	10.72	13.92	444.11	1765.67
	5	1	397	370	1821.43	18.21	351.25		2190.89	202.18	18.21	198.03	15.18	10.69	13.92	443.04	1761.77
	4	1	397	369	1816.51	18.17	351.25		2185.92	201.63	18.17	197.59	15.14	10.67	13.92	441.97	1757.87
	3	1	397	368	1811.58	18.12	351.25		2180.95	201.09	18.12	197.14	15.11	10.65	13.92	440.90	1753.97
	2	1	397	367	1806.66	18.07	351.25		2175.98	200.54	18.07	196.69	15.08	10.62	13.92	439.83	1750.06
	1	1	397	366	1801.74	18.02	351.25		2171.01	199.99	18.02	196.24	15.04	10.60	13.92	438.76	1746.16

La compensatrice n'est versée dans son intégralité qu'aux titulaires de la fonction publique en poste avant le 31/12/2017

*CIA 2025
620 €

Ticket promotion brut annuel	
passage principal 1ère classe	1 100 €
passage principal 2ème classe	750 €

Ticket mobilité brut annuel	
mobilité sur emploi de groupe supérieur	1 000 €
mobilité sur un emploi de même groupe	500 €
mobilité sur un emploi de groupe inférieur	250 €

	Montant socle brut annuel de l'IFSE	
	ADM CEN	SER DEC
Groupe 1	6 030 €	5 015 €
Groupe 2	5 230 €	4 215 €

*montant de référence

Grille de salaire Adjoint Administratif - ZONE 3% - IFSE socle groupe 2

Depuis le passage au nouveau regime indemnitaire (RIFSEEP), le traitement des personnels fonctionnaires du ministere des armées est individualisé.
Pour obtenir votre grille de salaire personnel, contactez votre syndicat CGT de secteur.

1 823,03 € c'est le montant du smic au 1er janvier 2026, les échelons en jaune percevront une indemnité de régularisation.

		Point indice		4.923 janv-26		zone 3%			11.10%		1.00%	9.20%	1.67%	0.50%	13.92		
	ECHELONS	Durée échelons	à compter du 1er janvier 2024		Traitement indiciaire	Indemnité de résidence	IFSE plancher	SFT	Traitement brut	Retenue pension	Retraite additionnelle	CSG	Compensatrice	CRDS	PRIME/POINT	TOTAL RETENUES	TRAITEMENT NET
			IB	IM													
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1ère classe C3	10		558	478	2353.09	70.59	351.25		2774.93	261.19	23.53	250.83	19.18	13.56	13.92	563.03	2225.82
	9	3	525	455	2239.87	67.20	351.25		2658.31	248.63	22.40	240.28	18.38	12.99	13.92	538.22	2134.01
	8	3	499	435	2141.41	64.24	351.25		2556.90	237.70	21.41	231.12	17.69	12.49	13.92	516.64	2054.18
	7	3	478	420	2067.57	62.03	351.25		2480.84	229.50	20.68	224.24	17.17	12.12	13.92	500.46	1994.31
	6	2	460	408	2008.49	60.25	351.25		2420.00	222.94	20.08	218.74	16.75	11.82	13.92	487.51	1946.41
	5	2	448	398	1959.27	58.78	351.25		2369.29	217.48	19.59	214.16	16.40	11.57	13.92	476.72	1906.49
	4	2	430	385	1895.27	56.86	351.25		2303.38	210.38	18.95	208.20	15.95	11.25	13.92	462.70	1854.60
	3	2	412	376	1850.97	55.53	351.25		2257.74	205.46	18.51	204.08	15.64	11.02	13.92	452.99	1818.68
	2	1	397	375	1846.04	55.38	351.25		2252.67	204.91	18.46	203.62	15.60	11.00	13.92	451.91	1814.69
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2ème classe C2	1	1	397	373	1836.20	55.09	351.25		2242.53	203.82	18.36	202.70	15.53	10.95	13.92	449.75	1806.70
	12		486	425	2092.18	62.77	351.25		2506.20	232.23	20.92	226.54	17.34	12.24	13.92	505.85	2014.26
	11	4	473	417	2052.80	61.58	351.25		2465.63	227.86	20.53	222.87	17.06	12.04	13.92	497.22	1982.33
	10	3	461	409	2013.42	60.40	351.25		2425.07	223.49	20.13	219.20	16.78	11.84	13.92	488.59	1950.40
	9	3	446	397	1954.34	58.63	351.25		2364.22	216.93	19.54	213.70	16.37	11.55	13.92	475.64	1902.50
	8	2	430	385	1895.27	56.86	351.25		2303.38	210.38	18.95	208.20	15.95	11.25	13.92	462.70	1854.60
	7	2	416	377	1855.89	55.68	351.25		2262.81	206.00	18.56	204.54	15.67	11.05	13.92	454.07	1822.67
	6	1	404	376	1850.97	55.53	351.25		2257.74	205.46	18.51	204.08	15.64	11.02	13.92	452.99	1818.68
	5	1	396	374	1841.12	55.23	351.25		2247.60	204.36	18.41	203.16	15.57	10.97	13.92	450.83	1810.69
	4	1	397	373	1836.20	55.09	351.25		2242.53	203.82	18.36	202.70	15.53	10.95	13.92	449.75	1806.70
	3	1	397	370	1821.43	54.64	351.25		2227.32	202.18	18.21	201.33	15.43	10.87	13.92	446.51	1794.73
	2	1	397	369	1816.51	54.50	351.25		2222.25	201.63	18.17	200.87	15.40	10.85	13.92	445.43	1790.74
ADJOINT ADMINISTRATIF C1	1	1	397	367	1806.66	54.20	351.25		2212.11	200.54	18.07	199.95	15.33	10.80	13.92	443.28	1782.75
	11		432	387	1905.12	57.15	351.25		2313.52	211.47	19.05	209.12	16.02	11.30	13.92	464.85	1862.58
	10	4	419	377	1855.89	55.68	351.25		2262.81	206.00	18.56	204.54	15.67	11.05	13.92	454.07	1822.67
	9	3	401	376	1850.97	55.53	351.25		2257.74	205.46	18.51	204.08	15.64	11.02	13.92	452.99	1818.68
	8	3	397	373	1836.20	55.09	351.25		2242.53	203.82	18.36	202.70	15.53	10.95	13.92	449.75	1806.70
	7	3	397	372	1831.27	54.94	351.25		2237.46	203.27	18.31	202.24	15.50	10.92	13.92	448.67	1802.71
	6	1	397	371	1826.35	54.79	351.25		2232.39	202.73	18.26	201.79	15.46	10.90	13.92	447.59	1798.72
	5	1	397	370	1821.43	54.64	351.25		2227.32	202.18	18.21	201.33	15.43	10.87	13.92	446.51	1794.73
	4	1	397	369	1816.51	54.50	351.25		2222.25	201.63	18.17	200.87	15.40	10.85	13.92	445.43	1790.74
	3	1	397	368	1811.58	54.35	351.25		2217.18	201.09	18.12	200.41	15.36	10.82	13.92	444.36	1786.74
	2	1	397	367	1806.66	54.20	351.25		2212.11	200.54	18.07	199.95	15.33	10.80	13.92	443.28	1782.75
	1	1	397	366	1801.74	54.05	351.25		2207.04	199.99	18.02	199.49	15.29	10.77	13.92	442.20	1778.76

La compensatrice n'est versée dans son intégralité qu'aux titulaires de la fonction publique en poste avant le 31/12/2017

*CIA 2025
620 €

*montant de référence

Ticket promotion brut annuel	
passage principal 1ère classe	1 100 €
passage principal 2ème classe	750 €

Ticket mobilité brut annuel	
mobilité sur emploi de groupe supérieur	1 000 €
mobilité sur un emploi de même groupe	500 €
mobilité sur un emploi de groupe inférieur	250 €

	Montant socle brut annuel de l'IFSE	
	ADM CEN	SER DEC
Groupe 1	6 030 €	5 015 €
Groupe 2	5 230 €	4 215 €

Grille de salaire ATMD - ZONE 0% - IFSE socle groupe 2

Depuis le passage au nouveau regime indemnitaire (RIFSEEP), le traitement des personnels fonctionnaires du ministere des armées est individualisé. Pour obtenir votre grille de salaire personnel, contactez votre syndicat

CGT de secteur.

1 823,03 € c'est le montant du smic au 1er janvier 2026, les échelons en jaune percevront une indemnité de régularisation.

	Point indice 4.923 janv-26															
	ECHELONS	Durée échelons	à compter du 1er janvier 2024		Traitement indiciaire	IFSE plancher	SFT	Traitement brut	Retenue pension	Retraite additionnelle	9.20%	Compensatrice	CRDS	PRIME/POINT	TOTAL RETENUES	TRAITEMENT NET
			IB	IM												
AGENT TECHNIQUE PRINCIPAL 1ere classe C3	10		558	478	2353.09	376.25		2729.34	261.19	23.53	246.70	18.86	13.34	13.92	558.69	2184.57
	9	3	525	455	2239.87	376.25		2616.12	248.63	22.40	236.47	18.09	12.78	13.92	534.20	2095.84
	8	3	499	435	2141.41	376.25		2517.66	237.70	21.41	227.57	17.41	12.30	13.92	512.90	2018.68
	7	3	478	420	2067.57	376.25		2443.82	229.50	20.68	220.90	16.91	11.94	13.92	496.93	1960.81
	6	2	460	408	2008.49	376.25		2384.74	222.94	20.08	215.56	16.51	11.65	13.92	484.15	1914.51
	5	2	448	398	1959.27	376.25		2335.52	217.48	19.59	211.11	16.17	11.40	13.92	473.50	1875.93
	4	2	430	385	1895.27	376.25		2271.52	210.38	18.95	205.32	15.73	11.09	13.92	459.66	1825.78
	3	2	412	376	1850.97	376.25		2227.22	205.46	18.51	201.32	15.43	10.87	13.92	450.08	1791.06
	2	1	399	375	1846.04	376.25		2222.29	204.91	18.46	200.87	15.39	10.85	13.92	449.01	1787.20
1	1	393	373	1836.20	376.25		2212.45	203.82	18.36	199.98	15.33	10.80	13.92	446.88	1779.48	
AGENT TECHNIQUE PRINCIPAL 2eme classe C2	12		486	425	2092.18	376.25		2468.43	232.23	20.92	223.12	17.08	12.06	13.92	502.25	1980.10
	11	4	473	417	2052.80	376.25		2429.05	227.86	20.53	219.56	16.81	11.86	13.92	493.73	1949.23
	10	3	461	409	2013.42	376.25		2389.67	223.49	20.13	216.00	16.54	11.67	13.92	485.22	1918.37
	9	3	446	397	1954.34	376.25		2330.59	216.93	19.54	210.66	16.13	11.38	13.92	472.44	1872.08
	8	2	430	385	1895.27	376.25		2271.52	210.38	18.95	205.32	15.73	11.09	13.92	459.66	1825.78
	7	2	416	377	1855.89	376.25		2232.14	206.00	18.56	201.76	15.46	10.90	13.92	451.14	1794.92
	6	1	404	376	1850.97	376.25		2227.22	205.46	18.51	201.32	15.43	10.87	13.92	450.08	1791.06
	5	1	396	374	1841.12	376.25		2217.37	204.36	18.41	200.43	15.36	10.82	13.92	447.95	1783.34
	4	1	393	373	1836.20	376.25		2212.45	203.82	18.36	199.98	15.33	10.80	13.92	446.88	1779.48
	3	1	377	370	1821.43	376.25		2197.68	202.18	18.21	198.65	15.23	10.73	13.92	443.69	1767.91
	2	1	371	369	1816.51	376.25		2192.76	201.63	18.17	198.20	15.19	10.70	13.92	442.62	1764.05
	1	1	368	367	1806.66	376.25		2182.91	200.54	18.07	197.31	15.12	10.66	13.92	440.49	1756.34
AGENT TECHNIQUE C1	11		432	387	1905.12	376.25		2281.37	211.47	19.05	206.21	15.80	11.14	13.92	461.79	1833.50
	10	4	419	377	1855.89	376.25		2232.14	206.00	18.56	201.76	15.46	10.90	13.92	451.14	1794.92
	9	3	401	376	1850.97	376.25		2227.22	205.46	18.51	201.32	15.43	10.87	13.92	450.08	1791.06
	8	3	393	373	1836.20	376.25		2212.45	203.82	18.36	199.98	15.33	10.80	13.92	446.88	1779.48
	7	3	385	372	1831.27	376.25		2207.52	203.27	18.31	199.54	15.29	10.78	13.92	445.82	1775.63
	6	1	380	371	1826.35	376.25		2202.60	202.73	18.26	199.09	15.26	10.75	13.92	444.75	1771.77
	5	1	377	370	1821.43	376.25		2197.68	202.18	18.21	198.65	15.23	10.73	13.92	443.69	1767.91
	4	1	371	369	1816.51	376.25		2192.76	201.63	18.17	198.20	15.19	10.70	13.92	442.62	1764.05
	3	1	370	368	1811.58	376.25		2187.83	201.09	18.12	197.76	15.16	10.68	13.92	441.56	1760.19
	2	1	368	367	1806.66	376.25		2182.91	200.54	18.07	197.31	15.12	10.66	13.92	440.49	1756.34
	1	1	367	366	1801.74	376.25		2177.99	199.99	18.02	196.87	15.09	10.63	13.92	439.43	1752.48

La compensatrice n'est versée dans son intégralité qu'aux titulaires de la fonction publique en poste avant le 31/12/2017

*CIA 2025
620 €

*montant de référence

Ticket promotion brut annuel	
passage principal 1ère classe	1 100 €
passage principal 2ème classe	750 €

Ticket mobilité brut annuel	
mobilité sur emploi de groupe supérieur	1 000 €
mobilité sur un emploi de même groupe	500 €
mobilité sur un emploi de groupe inférieur	250 €

	Montant socle brut annuel de l'IFSE	
	AC	SD
Groupe 1	5 315 €	
Groupe 2	4 515 €	

Grille de salaire ATMD - ZONE 1% - IFSE socle groupe 2

Depuis le passage au nouveau regime indemnitaire (RIFSEEP), le traitement des personnels fonctionnaires du ministere des armées est individualisé. Pour obtenir votre grille de salaire personnel, contactez votre syndicat CGT de secteur.

1 823,03 € c'est le montant du smic au 1er janvier 2026, les échelons en jaune percevront une indemnité de régularisation.

	Point indice		4.923 janv-26		zone 1%				11.10%	1.00%	9.20%	1.67%	0.50%	13.92	TOTAL RETENUES	TRAITEMENT NET	
	ECHELONS	Durée échelons	à compter du 1er janvier 2024		Traitement indiciaire	Indemnité de résidence	IFSE plancher	SFT	Traitement brut	Retenue pension	Retraite additionnelle	CSG	Compensatrice	CRDS			PRIME/POINT
			IB	IM													
AGENT TECHNIQUE PRINCIPAL 1ere classe C3	10		558	478	2353.09	23.53	376.25		2752.87	261.19	23.53	248.83	19.03	13.46	13.92	560.93	2205.86
	9	3	525	455	2239.87	22.40	376.25		2638.51	248.63	22.40	238.50	18.24	12.89	13.92	536.33	2116.10
	8	3	499	435	2141.41	21.41	376.25		2539.07	237.70	21.41	229.51	17.56	12.40	13.92	514.94	2038.05
	7	3	478	420	2067.57	20.68	376.25		2464.49	229.50	20.68	222.77	17.05	12.04	13.92	498.90	1979.51
	6	2	460	408	2008.49	20.08	376.25		2404.83	222.94	20.08	217.37	16.64	11.75	13.92	486.07	1932.68
	5	2	448	398	1959.27	19.59	376.25		2355.11	217.48	19.59	212.88	16.30	11.50	13.92	475.37	1893.66
	4	2	430	385	1895.27	18.95	376.25		2290.47	210.38	18.95	207.04	15.86	11.18	13.92	461.47	1842.93
	3	2	412	376	1850.97	18.51	376.25		2245.73	205.46	18.51	202.99	15.56	10.96	13.92	451.84	1807.80
	2	1	397	375	1846.04	18.46	376.25		2240.75	204.91	18.46	202.54	15.52	10.94	13.92	450.77	1803.90
1	1	397	373	1836.20	18.36	376.25		2230.81	203.82	18.36	201.64	15.45	10.89	13.92	448.63	1796.10	
AGENT TECHNIQUE PRINCIPAL 2eme classe C2	12		486	425	2092.18	20.92	376.25		2489.35	232.23	20.92	225.01	17.22	12.16	13.92	504.25	1999.03
	11	4	473	417	2052.80	20.53	376.25		2449.58	227.86	20.53	221.42	16.95	11.97	13.92	495.69	1967.81
	10	3	461	409	2013.42	20.13	376.25		2409.80	223.49	20.13	217.82	16.68	11.77	13.92	487.14	1936.59
	9	3	446	397	1954.34	19.54	376.25		2350.14	216.93	19.54	212.43	16.27	11.48	13.92	474.30	1889.76
	8	2	430	385	1895.27	18.95	376.25		2290.47	210.38	18.95	207.04	15.86	11.18	13.92	461.47	1842.93
	7	2	416	377	1855.89	18.56	376.25		2250.70	206.00	18.56	203.44	15.59	10.99	13.92	452.91	1811.71
	6	1	404	376	1850.97	18.51	376.25		2245.73	205.46	18.51	202.99	15.56	10.96	13.92	451.84	1807.80
	5	1	396	374	1841.12	18.41	376.25		2235.78	204.36	18.41	202.09	15.49	10.91	13.92	449.70	1800.00
	4	1	397	373	1836.20	18.36	376.25		2230.81	203.82	18.36	201.64	15.45	10.89	13.92	448.63	1796.10
	3	1	397	370	1821.43	18.21	376.25		2215.89	202.18	18.21	200.29	15.35	10.82	13.92	445.42	1784.39
	2	1	397	369	1816.51	18.17	376.25		2210.92	201.63	18.17	199.85	15.32	10.79	13.92	444.36	1780.49
1	1	397	367	1806.66	18.07	376.25		2200.98	200.54	18.07	198.95	15.25	10.74	13.92	442.22	1772.68	
AGENT TECHNIQUE C1	11		432	387	1905.12	19.05	376.25		2300.42	211.47	19.05	207.93	15.93	11.23	13.92	463.61	1850.73
	10	4	419	377	1855.89	18.56	376.25		2250.70	206.00	18.56	203.44	15.59	10.99	13.92	452.91	1811.71
	9	3	401	376	1850.97	18.51	376.25		2245.73	205.46	18.51	202.99	15.56	10.96	13.92	451.84	1807.80
	8	3	397	373	1836.20	18.36	376.25		2230.81	203.82	18.36	201.64	15.45	10.89	13.92	448.63	1796.10
	7	3	397	372	1831.27	18.31	376.25		2225.84	203.27	18.31	201.19	15.42	10.87	13.92	447.56	1792.19
	6	1	397	371	1826.35	18.26	376.25		2220.87	202.73	18.26	200.74	15.39	10.84	13.92	446.49	1788.29
	5	1	397	370	1821.43	18.21	376.25		2215.89	202.18	18.21	200.29	15.35	10.82	13.92	445.42	1784.39
	4	1	397	369	1816.51	18.17	376.25		2210.92	201.63	18.17	199.85	15.32	10.79	13.92	444.36	1780.49
	3	1	397	368	1811.58	18.12	376.25		2205.95	201.09	18.12	199.40	15.28	10.77	13.92	443.29	1776.58
	2	1	397	367	1806.66	18.07	376.25		2200.98	200.54	18.07	198.95	15.25	10.74	13.92	442.22	1772.68
	1	1	397	366	1801.74	18.02	376.25		2196.01	199.99	18.02	198.50	15.22	10.72	13.92	441.15	1768.78

La compensatrice n'est versée dans son intégralité qu'aux titulaires de la fonction publique en poste avant le 31/12/2017

*CIA 2025
620 €

*montant de référence

Ticket promotion brut annuel	
passage principal 1ère classe	1 100 €
passage principal 2ème classe	750 €

Ticket mobilité brut annuel	
mobilité sur emploi de groupe supérieur	1 000 €
mobilité sur un emploi de même groupe	500 €
mobilité sur un emploi de groupe inférieur	250 €

	Montant socle brut annuel de l'IFSE	
	AC	SD
Groupe 1	5 315 €	
Groupe 2	4 515 €	

Grille de salaire ATMD - ZONE 3% - IFSE socle groupe 2

Depuis le passage au nouveau regime indemnitaire (RIFSEEP), le traitement des personnels fonctionnaires du ministere des armées est individualisé. Pour obtenir votre grille de salaire personnel, contactez votre syndicat CGT de secteur.

1 823,03 € c'est le montant du smic au 1er janvier 2026, les échelons en jaune percevront une indemnité de régularisation.

	Point indice 4.923 janv-26				zone 3%				11.10%	1.00%	9.20%	1.67%	0.50%	13.92	TOTAL RETENUES	TRAITEMENT NET	
	ECHELONS	Durée échelons	à compter du 1er janvier 2024		Traitement indiciaire	Indemnité de résidence	IFSE plancher	SFT	Traitement brut	Retenue pension	Retraite additionnelle	CSG	Compensatrice	CRDS			PRIME/POINT
			IB	IM													
AGENT TECHNIQUE PRINCIPAL 1ere classe C3	10		558	478	2353.09	70.59	376.25		2799.93	261.19	23.53	253.09	19.35	13.69	13.92	565.42	2248.44
	9	3	525	455	2239.87	67.20	376.25		2683.31	248.63	22.40	242.54	18.55	13.11	13.92	540.60	2156.63
	8	3	499	435	2141.41	64.24	376.25		2581.90	237.70	21.41	233.38	17.86	12.62	13.92	519.02	2076.80
	7	3	478	420	2067.57	62.03	376.25		2505.84	229.50	20.68	226.50	17.34	12.24	13.92	502.84	2016.92
	6	2	460	408	2008.49	60.25	376.25		2445.00	222.94	20.08	221.00	16.92	11.94	13.92	489.89	1969.03
	5	2	448	398	1959.27	58.78	376.25		2394.29	217.48	19.59	216.42	16.57	11.69	13.92	479.11	1929.11
	4	2	430	385	1895.27	56.86	376.25		2328.38	210.38	18.95	210.46	16.12	11.37	13.92	465.08	1877.22
	3	2	412	376	1850.97	55.53	376.25		2282.74	205.46	18.51	206.34	15.81	11.15	13.92	455.37	1841.29
	2	1	397	375	1846.04	55.38	376.25		2277.67	204.91	18.46	205.88	15.78	11.12	13.92	454.29	1837.30
1	1	397	373	1836.20	55.09	376.25		2267.53	203.82	18.36	204.96	15.71	11.07	13.92	452.13	1829.32	
AGENT TECHNIQUE PRINCIPAL 2eme classe C2	12		486	425	2092.18	62.77	376.25		2531.20	232.23	20.92	228.79	17.51	12.37	13.92	508.24	2036.88
	11	4	473	417	2052.80	61.58	376.25		2490.63	227.86	20.53	225.13	17.23	12.17	13.92	499.60	2004.95
	10	3	461	409	2013.42	60.40	376.25		2450.07	223.49	20.13	221.46	16.96	11.97	13.92	490.97	1973.02
	9	3	446	397	1954.34	58.63	376.25		2389.22	216.93	19.54	215.96	16.54	11.67	13.92	478.03	1925.12
	8	2	430	385	1895.27	56.86	376.25		2328.38	210.38	18.95	210.46	16.12	11.37	13.92	465.08	1877.22
	7	2	416	377	1855.89	55.68	376.25		2287.81	206.00	18.56	206.80	15.85	11.17	13.92	456.45	1845.29
	6	1	404	376	1850.97	55.53	376.25		2282.74	205.46	18.51	206.34	15.81	11.15	13.92	455.37	1841.29
	5	1	396	374	1841.12	55.23	376.25		2272.60	204.36	18.41	205.42	15.74	11.10	13.92	453.21	1833.31
	4	1	397	373	1836.20	55.09	376.25		2267.53	203.82	18.36	204.96	15.71	11.07	13.92	452.13	1829.32
	3	1	397	370	1821.43	54.64	376.25		2252.32	202.18	18.21	203.59	15.60	11.00	13.92	448.90	1817.35
2	1	397	369	1816.51	54.50	376.25		2247.25	201.63	18.17	203.13	15.57	10.97	13.92	447.82	1813.35	
1	1	397	367	1806.66	54.20	376.25		2237.11	200.54	18.07	202.21	15.50	10.92	13.92	445.66	1805.37	
AGENT TECHNIQUE C1	11		432	387	1905.12	57.15	376.25		2338.52	211.47	19.05	211.38	16.19	11.42	13.92	467.24	1885.20
	10	4	419	377	1855.89	55.68	376.25		2287.81	206.00	18.56	206.80	15.85	11.17	13.92	456.45	1845.29
	9	3	401	376	1850.97	55.53	376.25		2282.74	205.46	18.51	206.34	15.81	11.15	13.92	455.37	1841.29
	8	3	397	373	1836.20	55.09	376.25		2267.53	203.82	18.36	204.96	15.71	11.07	13.92	452.13	1829.32
	7	3	397	372	1831.27	54.94	376.25		2262.46	203.27	18.31	204.50	15.67	11.05	13.92	451.05	1825.33
	6	1	397	371	1826.35	54.79	376.25		2257.39	202.73	18.26	204.05	15.64	11.02	13.92	449.98	1821.34
	5	1	397	370	1821.43	54.64	376.25		2252.32	202.18	18.21	203.59	15.60	11.00	13.92	448.90	1817.35
	4	1	397	369	1816.51	54.50	376.25		2247.25	201.63	18.17	203.13	15.57	10.97	13.92	447.82	1813.35
	3	1	397	368	1811.58	54.35	376.25		2242.18	201.09	18.12	202.67	15.53	10.95	13.92	446.74	1809.36
	2	1	397	367	1806.66	54.20	376.25		2237.11	200.54	18.07	202.21	15.50	10.92	13.92	445.66	1805.37
1	1	397	366	1801.74	54.05	376.25		2232.04	199.99	18.02	201.75	15.46	10.90	13.92	444.58	1801.38	

La compensatrice n'est versée dans son intégralité qu'aux titulaires de la fonction publique en poste avant le 31/12/2017

*CIA 2025
620 €

*montant de référence

Ticket promotion brut annuel	
passage principal 1ère classe	1 100 €
passage principal 2ème classe	750 €

Ticket mobilité brut annuel	
mobilité sur emploi de groupe supérieur	1 000 €
mobilité sur un emploi de même groupe	500 €
mobilité sur un emploi de groupe inférieur	250 €

	Montant socle brut annuel de l'IFSE	
	AC	SD
Groupe 1	5 315 €	
Groupe 2	4 515 €	

Fonction publique :

l'urgence salariale, c'est maintenant et pas en 2027 !

COMMUNIQUÉ DE PRESSE — MONTREUIL, LE 14 JANVIER 2026

À L'OCCASION du Conseil commun de la Fonction publique (CCFP), le ministre a présenté une feuille de route 2026 articulée autour d'un "agenda social" (santé et conditions de travail, protection des agent-es, organisation du travail) et d'un cycle de discussions mensuel sur les carrières et les rémunérations.

La CGT prend acte de cette méthode. Mais les agent-es n'attendent pas un calendrier: elles et ils attendent des mesures. Or l'essentiel est renvoyé à 2027, alors même que le décrochage du pouvoir d'achat et la crise d'attractivité s'aggravent.

» Salaires: un cycle de discussions ne remplace pas une revalorisation générale

Le ministre annonce l'installation, "dans les prochaines semaines", d'un rendez-vous mensuel visant à "objectiver" des trajectoires (grilles, progression, articulation indiciaire/indemnitaire, reconnaissance de l'expérience). Il évoque aussi des "signaux immédiats" pour une application au 1er janvier 2027: amélioration des taux de promotion en catégories C et B, correction de la baisse des taux en FPE, pistes sur la reprise d'ancienneté et la VAE, notamment dans le médico-social. Mais ces engagements restent conditionnés par le cadre budgétaire et l'adoption de la loi de finances.

Pour la CGT, c'est le cœur du sujet: l'urgence impose des décisions dès le PLF 2026. Nous exigeons une revalorisation générale immédiate et significative, la fin du décrochage du point d'indice et des mesures de rattrapage, en particulier pour les métiers féminisés. Le versement de la Garantie individuelle du pouvoir d'achat doit être rétabli.

» PSC: des échéances, mais des droits à garantir!

Le ministre confirme le déploiement en 2026 de la PSC au sein de la Fonction publique de l'État (contrats collectifs santé et adhésion obligatoire), des obligations renforcées au sein de la

Fonction publique territoriale (avec la promulgation de la loi 2025-1251 du 22 décembre 2025 sur le volet prévoyance), des négociations au sein de la Fonction publique hospitalière avec objectif de participation employeur en santé à partir de 2027.

S'agissant plus particulièrement de la Fonction publique hospitalière, il est urgent de réviser les objectifs poursuivis au titre de la négociation en ouvrant de réelles discussions y compris sur le maintien et l'extension des droits à une santé gratuite dans les établissements hospitaliers.

La CGT le rappelle: la PSC doit être un droit effectif et financé, pour toutes et tous, avec respect des accords signés, notamment dans l'Enseignement Supérieur et la Recherche.

La CGT réaffirme deux mesures de justice immédiates: l'abrogation du jour de carence et le rétablissement du versement à 100 % de la rémunération versée aux agent-es en congé maladie ordinaire.

» Agenda social 2026 : des actes, pas des intentions!

Santé au travail, égalité salariale et professionnelle, protection des agents, numérique et IA: ces chantiers ne peuvent déboucher sur de "simples recommandations". La CGT participera avec une ligne claire: des garanties opposables, des moyens, des effectifs — pas une concertation-alibi.

» Logement: une condition pour tenir le service public

Le ministre annonce un groupe de travail logement le 28 janvier. La CGT y portera une exigence simple: permettre aux agent-es de vivre là où elles et ils travaillent suppose des politiques budgétisées, pas des annonces sans crédits.

La CGT jugera sur pièces.

Les agent-es attendent des actes, tout de suite.



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

 [Accueil Légifrance.fr](https://www.legifrance.fr) - le service public de la diffusion du droit



Décret n°91-769 du 2 août 1991 instituant une indemnité différentielle en faveur de certains personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation

 Dernière mise à jour des données de ce texte : 05 janvier 2002

NOR : FPPX9100137D

Version en vigueur au 22 janvier 2026

Le Président de la République,

Sur le rapport du Premier ministre, du ministre d'Etat, ministre de l'économie, des finances et du budget, et du ministre d'Etat, ministre de la fonction publique et de la modernisation de l'administration,

Vu la loi n° 72-662 du 13 juillet 1972 portant statut général des militaires, ensemble les textes qui l'ont modifiée ;

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires, modifiée par la loi n° 87-529 du 13 juillet 1987 ;

Vu la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat, ensemble les textes qui l'ont modifiée ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, ensemble les textes qui l'ont modifiée ;

Vu la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière, ensemble les textes qui l'ont modifiée ;

Vu le décret n° 48-1108 du 10 juillet 1948 portant classement hiérarchique des grades et emplois des personnels civils et militaires de l'Etat relevant du régime général des retraites, ensemble les textes qui l'ont modifié ;

Vu le décret n° 82-1105 du 23 décembre 1982 relatif aux indices de la fonction publique, ensemble les textes qui l'ont modifié ;

Vu le décret n° 85-730 du 17 juillet 1985 relatif à la rémunération des fonctionnaires de l'Etat et des fonctionnaires des collectivités territoriales, régis respectivement par les lois n° 84-16 du 11 janvier 1984 et n° 84-53 du 26 janvier 1984 ;

Vu le décret n° 85-1148 du 24 octobre 1985 relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat et des personnels des collectivités territoriales, ensemble les textes qui l'ont modifié ;

Le conseil des ministres entendu,

Article 1

Les militaires à solde mensuelle, les fonctionnaires et agents publics de la fonction publique de l'Etat, de la fonction publique territoriale et de la fonction publique hospitalière, en fonctions sur le territoire européen de la France et dans les départements d'outre-mer, peuvent bénéficier d'une indemnité différentielle non soumise à retenue pour pension lorsque la rémunération mensuelle qui leur est allouée est inférieure au montant du salaire minimum de croissance servi en application des articles L. 141-1 et suivants et L. 814-1 et suivants du code du travail.

Article 2

Modifié par Décret n°2002-18 du 3 janvier 2002 - art. 1 () JORF 5 janvier 2002

Pour les agents rémunérés par référence à un indice de la fonction publique, l'indemnité mentionnée à l'article 1er ci-dessus est égale à la différence entre le montant brut mensuel du salaire minimum de croissance territorialement applicable, calculé sur la base de 151,67 heures par mois, et le montant brut mensuel du traitement indiciaire des bénéficiaires.

Pour les agents non titulaires dont la rémunération mensuelle n'est pas fixée par référence à un indice de la fonction publique, l'indemnité est égale à la différence entre le montant brut mensuel du salaire minimum de croissance territorialement applicable tel que défini à l'alinéa ci-dessus et le montant de la rémunération mensuelle brute qui leur est allouée pour un service à temps complet.

Au montant brut mensuel du traitement indiciaire ou au montant de la rémunération mensuelle brute des agents respectivement mentionnés au premier et au deuxième alinéa du présent article est ajoutée la valeur des avantages en nature qui leur sont éventuellement alloués.

Article 3

L'indemnité est réduite au prorata de la durée des services lorsque les intéressés occupent un emploi à temps non complet de fonctionnaire de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière ou un emploi à temps incomplet d'agent non titulaire de la fonction publique de l'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière.

L'indemnité suit le sort du traitement en cas de travail à temps partiel et dans les divers cas d'absence.

Article 4

Pour les agents rétribués sur une base horaire, l'indemnité horaire est égale à la différence entre le montant brut du taux horaire du salaire minimum de croissance et le montant brut de la rémunération horaire qui leur est allouée.

Article 5

Le Premier ministre, le ministre d'Etat, ministre de l'économie, des finances et du budget, le ministre d'Etat, ministre de la fonction publique et de la modernisation de l'administration, le garde des sceaux, ministre de la justice, le ministre de la défense, le ministre de l'intérieur, le ministre des affaires sociales et de l'intégration, le ministre des départements et territoires d'outre-mer, le ministre délégué au budget, le ministre délégué à la santé et le secrétaire d'Etat aux collectivités locales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent décret, qui sera publié au Journal officiel de la République française et qui prend effet le 1er juillet 1991.

FRANÇOIS MITTERRAND Par le Président de la République :

Le Premier ministre,

ÉDITH CRESSON

Le ministre d'Etat, ministre de la fonction publique

et de la modernisation de l'administration,

JEAN-PIERRE SOISSON

Le ministre d'Etat, ministre de l'économie,

des finances et du budget,

PIERRE BÉRÉGOVOY

Le garde des sceaux, ministre de la justice,

HENRI NALLET

Le ministre de la défense,

PIERRE JOXE

Le ministre de l'intérieur,

PHILIPPE MARCHAND

Le ministre des affaires sociales et de l'intégration,

JEAN-LOUIS BIANCO

Le ministre des départements et territoires d'outre-mer,

LOUIS LE PENSEC

Le ministre délégué au budget,

MICHEL CHARASSE

Le ministre délégué à la santé,

BRUNO DURIEUX

Le secrétaire d'Etat aux collectivités locales,

JEAN-PIERRE SUEUR