

Journal de la CGT du Ministère des Armées et des Sociétés et Établissements Fédérés à la FNTE pour les fonctionnaires, contractuels et ouvriers de l'état, salariés en convention collective et retraités

51ème congrès

Unis et organisés pour la Paix et le Progrès Social



Édito

« On ne fait pas la guerre pour se débarrasser de la guerre »

J. JAURES

Ces derniers mois, l'actualité a été marquée par une intensification des tensions internationales, accompagnée d'une radicalisation des discours politiques. L'arrivée de TRUMP et de l'extrême droite à la tête des États-Unis a fait monter d'un cran supplémentaire les risques d'embrasement. L'idée selon laquelle il faudrait se préparer à la guerre pour garantir la paix semble s'imposer désormais dans les débats...

Depuis le début du conflit russo-ukrainien, l'Europe affiche sa volonté de renforcer sa défense, allant jusqu'à évoquer la mise en place d'une véritable économie de guerre. Depuis 2022, lors de nombreux sommets européens, les déclarations se sont multipliées dans ce sens. Les budgets militaires explosent, des montants colossaux sont annoncés. Subitement l'argent coulerait à flots. Des productions d'armement relancées à grande vitesse, des cadences de fabrication accélérées, en France, comme dans d'autres pays membres de l'Union européenne, l'industrie devrait se transformer pour répondre à des scénarios de conflit à grande échelle. L'argument du financement de la guerre devient une aubaine et la conséquence pour les droits sociaux est quasiment immédiate ! Un prétexte de plus faisant de la concertation sur les retraites un jeu de dupe, la CGT a décidé de claquer la porte.

Face à cette logique guerrière, la CGT, fidèle depuis sa création aux valeurs de paix et de solidarité entre les peuples, réaffirme son engagement indéfectible pour la paix. Elle continue de porter une voix forte contre l'escalade militaire, pour une résolution politique et diplomatique des conflits. Également historiquement engagée dans la lutte contre l'extrême droite, face à la montée de ces idéologies, incompatible avec les valeurs de solidarité, de démocratie et de justice sociale, la CGT fait de ce combat une priorité !

Le 51ème congrès de notre fédération s'est tenu du 3 au 6 février. À cette occasion les délégués ont débattu sur ces questions. Les propositions portées par notre organisation confirment que le syndicalisme a toute sa place pour construire un monde de paix.

Il nous appartient dès aujourd’hui d’être unis et organisés pour la Paix et le progrès social, avec comme premier enjeu les élections professionnelles de 2026.

« L'affirmation de la Paix est le plus grand des combats » J. JAUZES



Sommaire

Page 2 : Edito

Page 3 : Principaux axes définis par le 51ème congrès

Pages 4, 5 : Extraits d'interventions

Pages 6 : Point de la commission des mandats et votes

Page 7 : Composition du comité exécutif fédéral



Ses qualités militantes reconnues au sein de l'AIA de Cuers où il était secrétaire adjoint, Philippe avait décidé de les mettre également au service de la FNTE en intégrant la direction Fédérale lors du dernier congrès.

Nous saluons ici la mémoire d'un homme engagé, fidèle à ses convictions et combatif dans la défense des droits des travailleurs.

Nos pensées les plus douces accompagnent sa famille, ses proches et ses camarades frappés par cette injustice.

060

Le Travailleur de l'État

Responsable de la publication : Eric Brune
263 rue de Paris, case 541 - 93515 Montreuil CEDEX

trav-etat@cgt.fr

N° CPPAP : 0326 S 06424
Imprimé et routé par Rivet Presse Edition
87000 Limoges



Virginie PARENT

Principaux axes définis par le 51ème congrès

Thème 1 : Agir pour un monde de paix

- Mettre en place un collectif fédéral sur la culture de la paix
- Développer et promouvoir la démarche 4D (une Défense nationale pour le Développement, pour le Désarmement, par la Diversification)
- Définir le PPND, y faire vivre nos propositions par la mise en place d'un collectif fédéral et le promouvoir dans la CGT et en dehors
- Remettre en place un collectif Europe-International.

Enjeux sociétaux :

- Agir pour le développement humain durable du lieu de travail à la planète et prendre en compte les enjeux environnementaux dans nos actions syndicales à travers la formation, des journées thématiques
- Agir auprès des collectivités pour organiser des lieux de vie où les transports, les logements soient accessibles à tous et dans un réel projet environnemental
- Faire du combat syndical contre l'extrême-droite une priorité en formant nos militants et syndiqués et en abordant ces sujets dans les différentes réunions d'instances des syndicats.

Thème 2 : Gagner le progrès social

- Mettre en place un collectif de suivi des allocataires amiante pour construire des revendications et



prendre en compte les spécificités

- Faire connaître et proposer la formation «syndicalisme retraité», créer, là où elles sont inexistantes, des structures pour les syndiqués retraités (sections, syndicats de retraités...)
- Créer un collectif Action Sociale
- Former les militants à l'égalité, aux discriminations, à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail pour prioriser ces combats dans nos syndicats,
- Pour une véritable prise en compte de la santé mentale et physique au travail, former les militants et poursuivre les campagnes de prévention sur les risques socio-organisationnels notamment par le déploiement des socio mètres.

Thème 3 : Une organisation syndicale à la hauteur des enjeux

- Organiser des rencontres via les

DFR, pour aller à la syndicalisation en s'appuyant sur les syndicats enregistrant des nouveaux syndiqués

- Mener une activité spécifique en direction des ingénieurs, cadres et techniciens
- Relancer le collectif jeunes
- Faire de la syndicalisation des fonctionnaires et des contractuels une priorité
- Impulser la mise en place d'une journée d'accueil dans tous les syndicats et une meilleure prise en compte des formations fédérales
- Former les élus et mandatés dès la prise de mandat.

Une fédération structurée et adaptée :

- Pour les membres du CEF, prioriser durant le mandat, l'activité fédérale
- Chaque DFR présentera son plan de déploiement et rendra compte de sa mise en œuvre au CEF
- Chaque DFR animera et de travaillera avec un collectif d'appui et organisera au moins 3 réunions par an sur sa région
- Revendiquer au niveau ministériel, des moyens pour les interlocuteurs CMG
- Réaliser un annuaire et organigramme interne
- De rénover et mettre à jour les sites internet et intranet
- Promouvoir l'IFHS auprès des syndicats et syndiqués et participer à ses initiatives.



Extraits d'interventions

René Frogier Polynésie Française

193 essais nucléaires ont eu lieu en Polynésie Française entre 1966 et 1996. Des milliers de polynésiens ont été recrutés comme PCRL (Personnels Civils de Recrutement Local) pour travailler sur ces sites, sans être pleinement informés des dangers de la radioactivité. Cela a entraîné des cancers à des taux nettement plus élevés qu'en métropole. Pourtant ces personnes sont aujourd'hui les oubliés du nucléaire. Avec la FNTE, nous nous battons depuis 2012 pour que la France reconnaisse sa responsabilité envers les travailleurs PCRL et leur accorde reconnaissance et réparation.



Olivier Laurent – Arsenal de Lorient

Orwell écrivait dans « 1984 » : « *Lorsque les fascistes reviendront, ils auront le parapluie bien roulé sous le bras et porteront le chapeau melon !* » Les idées de l'extrême droite ont progressé car elles sont soutenues par des entreprises politico médiatiques et financières à l'image de notre paysage audiovisuel. L'extrême droite maltraite la solidarité dans les villes qu'elle gère : hausse des tarifs scolaires, baisse des budgets sociaux et chasse aux associations culturelles. Ils sont avant tout des anti-syndicats.



Arnaud Gaudin Arsenal de Cherbourg

Le sujet de la paix et du désarmement est un sujet plutôt facile sur le fond, mais difficile sur la forme. Il faut que l'on se forme sur le sujet pour que nous puissions amener nos arguments CGT face à nos directions d'établissement qui n'en ont pas hormis celui de nous dire « *si vous ne voulez pas fabriquer d'armes, allez travailler ailleurs* ».



Jérémie Ringot AIA de Bordeaux

Notre indépendance financière dépend des cotisations. En plus de la syndicalisation, nous devons travailler à l'application de la cotisation à 1% partout. Si le montant moyen de cotisation dans notre FD n'est

pas si mal par rapport à la cotisation moyenne dans toute la CGT, nous avons encore du travail à faire. Alors continuons à syndiquer et appliquons les statuts de la CGT.



Michel Camatte Retraité du Var

80 ans cette année que la Sécurité sociale a été « inventée » par Ambroise Croizat, ministre communiste du Travail, appuyé par plusieurs millions de syndiqués CGT. La Sécu ce n'est pas que l'affaire des retraités, nous en avons besoin de la naissance à la mort. Son déficit d'aujourd'hui est dû à l'exonération des cotisations des employeurs... 2025 ce n'est pas un anniversaire, c'est la survie de notre modèle social !

Marion Aubel – Arsenal de Brest

Il faut favoriser le militantisme en supprimant les barrières de la méritocratie, alimentée notamment par des mesures telles que le Complément Indemnitaire Annuel (CIA), prime au mérite, attribuée de manière totalement arbitraire et qui génère conflit et repli sur soi, au détriment d'un engagement spontané. La suppression du CIA au profit d'une prime annuelle fixe et identique pour tous permettrait de limiter cet outil à la main de l'administration qui favorise le « diviser pour mieux régner ».



Prisca Oullami Naval Group NantesIndret

La CGT est un syndicat de lutte et le seul qui combat le capitalisme et les attaques récurrentes du patronat et du gouvernement. Pour se donner encore plus les moyens, nous devons gonfler nos rangs par 3 moyens : Par l'information auprès de tout le monde, notamment la jeunesse qui partage nos valeurs environnementales, sociales et anti-fascistes... Par la formation avec le soutien de l'IFHS pour l'histoire... Et par notre présence sur le terrain qu'il faut prioriser par rapport aux instances de nos boîtes.

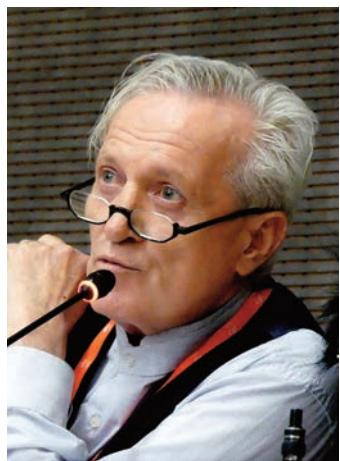


Stephan Cenac BdD Cazaux

On ne peut pas se satisfaire de la 4ème place de la CGT aux élections, de la perte d'un élu au CSAM et de la perte du temps syndical qui en découle. Il faut s'organiser beaucoup mieux pour les futures élections, travailler pour gagner. Il faudra bien connaître le périmètre pour ne pas se louper mais surtout pour monter des listes dans toutes les élections.

Richard Przybyla – Place de Paris

Les problèmes liés à la communication doivent être réglés au niveau fédéral par la création d'une nouvelle instance car ils nuisent à l'image de la FNTE. L'absence de stratégie de communication laisse libre court aux idées fausses et calomnieuses (absence de transparence, organisation sectaire...)



Romain Kukla Arsenal de Toulon (antenne d'Ollioules)

Les extrême-droites gouvernent dans plusieurs pays belliqueux et les tensions internationales grandissent. Le contrôle public et citoyen des exportations d'armes et de la



production de matériel de guerre via le PPND (Pôle Public National de Défense) est une évidence. Les élections en France, les discussions politico-médiatiques et la perméabilité croissante des institutions et administrations aux idées d'extrême droite

montrent une pente inquiétante vers plus de tensions guerrières, d'oppression capitaliste et d'ambitions impérialistes.

Point de la commission des mandats et votes

La commission des mandats et votes a pour mission de garantir la conformité de la représentation des syndicats au sein du congrès avec les statuts fédéraux. Elle soumet un rapport au congrès précisant le nombre de voix disponibles et validant les opérations de vote.

En 2023, la fédération comptait 8 234 syndiqués, soit un léger recul par rapport au précédent congrès. On relève 5 371 FNI Actifs et 2 863 FNI Retraités. Le congrès représente 7 479 voix réparties entre 47 syndicats, soit 88,74 % des forces organisées pour 53,93 % des syndicats fédérés.

173 délégués sur 213 convoqués ont participé au 51^e congrès, témoignant d'un regain de mobilisation. Cette dynamique est un levier pour réussir les élections de 2026. Parmi eux, 126 sont actifs et 43 retraités, dont 4 en ASCAA. 30 femmes étaient présentes, marquant une progression de la féminisation du

congrès (+10 depuis 2021), bien que des efforts restent à faire pour impliquer davantage les femmes salariées.

La moyenne d'âge des délégués est de 52,49 ans, soulignant la nécessité de renouveler les effectifs en attirant des jeunes pour garantir l'avenir des syndicats. La diversité statutaire est représentée : 63 ouvriers de l'État, 23 fonctionnaires/contractuels, 40 sous conventions collectives. 66 délégués relèvent du ministère des Armées, 59 du secteur privé et 3 d'un EPA.

Un fait notable : 87 délégués participent à leur premier congrès, preuve d'un bon renouvellement. Néanmoins, 39 délégués sur 165 ne cotisent pas au taux de 1 %, ce qui reste à améliorer.

Concernant les mandats syndicaux : 87 délégués exercent des responsabilités, dont 26 sont secrétaires généraux, 72 membres de bureau ou conseil, 6 trésoriers, 7 responsables à l'organisation, et 16 avec

d'autres mandats. Sur le plan interprofessionnel, 27 sont actifs en UL, 23 en UD, 1 à la Confédération. Cependant, seuls 22 délégués se disent prêts à assumer de nouvelles responsabilités, une tendance préoccupante soulignée par la commission.

En matière de temps syndical, 83 camarades en bénéficient pour exercer leur mandat.

La formation syndicale progresse : 127 délégués ont suivi une formation d'accueil ou de niveau I, 77 de niveau II, 7 de niveau supérieur, 14 ont participé à la semaine fédérale, et 39 à d'autres formations. 55 souhaitent se former, la commission invite les syndicats à les accompagner rapidement.

Enfin, la presse syndicale est diversement lue : 54 délégués sont abonnés à la NVO, 134 reçoivent "Ensemble", 28 "Options", 43 "Le Peuple", 52 "Vie Nouvelle", 11 "Fonction Publique", et 103 "Le Travailleur de l'État".



FOCUS

La tradition a été respectée, le congrès a salué les plus anciens et les plus jeunes délégués :

- Chantal Poignon du syndicat des retraités du Var est la doyenne du congrès.
- Pauline Justafré de l'AIA de Bordeaux est la plus jeune.
- Georges Bellour retraité de l'Arsenal de Lorient est une nouvelle fois le doyen de notre congrès.
- Nicolas Blancher de l'Arsenal de Lorient est notre plus jeune délégué.

Composition du Comité Exécutif Fédéral (CEF) élu au congrès

BERNIER Sébastien, OE - FNTE NORD-EST
BIREBENT Michaël, CED - ARSENAL DE TOULON
BORTOLOTTI Chloé, OE - ARSENAL DE TOULON
BOUSQUET Éric, TSEF - BDD MARSEILLE-AUBAGNE
BRUNE Éric, Cadre CC - NEXTER MINARM ET RETRAITÉS
BRUNETTO Philippe, TSO - AIA CUERS-PIERREFEU
CANESTRELLI Michel, Retraité - RETRAITÉS DU VAR
CHAPELLE David, OE - DGA EM MÉDITERRANÉE
FONSECA SILVA Dara, ATPMD - PLACE DE PARIS
GIROT Guylaine, Infirmière - CGT HIA SAINTE ANNE
HOFFMANN Cyril, OE - AIA BORDEAUX
HUREL Vincent, TSO - ARSENAL DE CHERBOURG
HUTEAU Loïc, TAM CC - DEFENSE CORREZE
JACQUIN Vivien, OE - DEFENSE OCCITANIE
LARBOUILLET Katty, ICT - SACLAY VERT LE PETIT
LE CORRE Emmanuelle, OE - ARSENAL DE BREST
LE NEZET Bruno, TAM CC - ARSENAL DE LORIENT
LECAPITAIN Pascal, OE - BDD LYON-MONT VERDUN
MEMBRE Laurent, OE - AIA CLERMONT-FERRAND
PARENT Virginie, ASC - PLACE DE PARIS
PENALVER William, ATPMD - DEFENSE OCCITANIE
PICHON Amélie, CC - ARSENAL DE TOULON
PRZYBYLA Richard, SA - PLACE DE PARIS
ROBIN Florent, OE - BDD CAZAUX
SIHARAT Éric, OE - AIA BORDEAUX
TIBULLE Karine, OE - ARSENAL DE LORIENT
VARELA Yvan, AA - BDD LILLE

Hommage aux partants



Sophie Ambrosetti



Frantz Igouassel



Lucien Bécue



Yvon Velly

Un hommage aux partants a été rendu à la clôture du congrès. L'occasion de saluer les camarades qui ne renouvellent pas le mandat au CEF/BF et rendre un hommage plus appuyé aux permanents de la Fédération qui ont décidé de passer

le flambeau : Sophie Ambrosetti, Frantz Igouassel, Lucien Bécue, Yvon Velly... Et sur ces 2 derniers, autant dire qu'il y avait matière... Quand un tôlier rencontre un cuisinier, il en ressort inévitablement quelques casseroles ! En même

temps, ils ont « grandi » ensemble et « passé quelques turbulences » au sein du Bureau Fédéral qu'ils ont tous deux intégré en 2008. Merci aux camarades pour leur engagement sans faille envers la CGT et notre Fédération qu'ils aiment tant.

Vous êtes adhérent CGT ?

Vous êtes protégé.

Résolument ancrés dans le secteur de l'économie sociale, nous démontrons qu'il est possible de conjuguer efficacité économique, solidarité et création de valeur sociale. Depuis 40 ans, des contrats Macif protègent les adhérents et militants CGT à jour de leurs cotisations lors de leurs activités syndicales et professionnelles.

Dès votre adhésion, vous êtes protégé dans le cadre de votre activité syndicale.



Vous êtes garanti en cas d'accident survenu dans le cadre des activités et missions confiées par la confédération ou l'une de ses structures suite à :

- des dommages corporels dus à un accident garanti (perte de salaire⁽¹⁾, invalidité⁽²⁾, incapacité permanente⁽³⁾, décès)
- la mise en cause de votre responsabilité civile ; si vous occasionnez des dommages corporels, matériels ou immatériels à un tiers, la Macif indemnise la victime des dommages subis.

La Macif et la CGT sont partenaires pour soutenir votre engagement. C'est pourquoi, lorsque vous choisissez de défendre les intérêts des salariés, nous sommes à vos côtés pour sécuriser votre action militante.

Pour en savoir plus,
scannez ce QR Code



Les garanties citées sont accordées dans les conditions et limites fixées aux contrats souscrits.

(1) En cas d'arrêt de travail de plus de 15 jours.

(2) Taux d'invalidité supérieur ou égal à 5% retenu par le médecin expert.

(3) Incapacité permanente à partir de 66%.

Crédit photo : Svitlanahulko85 / Panther Media / GraphicObsession.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERCANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.