

## Communication de l'Intersyndicale de DGA EM Biscarrosse

L'Intersyndicale de DGA EM Biscarrosse composée des organisations représentatives CFTD, CGT et FO CEL s'est réunie afin d'œuvrer ensemble à l'amélioration des conditions de travail et à la reconnaissance des personnels.

### Le constat est alarmant

Le manque et le non remplacement des personnels quittant l'administration couplé à l'accumulation des essais provoquent des conséquences graves pour les agents.

Nous constatons une désorganisation générale des essais. Nous ne savons plus qui fait quoi. La multiprogrammation ne fait qu'empirer le stress. Les équipes n'ont plus le temps de s'organiser pour traiter correctement l'activité. La surcharge de travail engendre un mal-être généralisé des agents. Tout devient urgent, les priorités vont jusqu'à P4 ! Et la nouveauté c'est d'intégrer plusieurs P1 simultanées au programme.

**Les Troubles PsychoSociaux, signalés ou non, engendrés par ces contraintes, se multiplient dans l'établissement.**

### Une organisation aberrante au vu des équipes actuelles

- ⇒ L'établissement n'est pas complètement gréé par rapport aux droits à embauche.
- ⇒ Il n'y a plus de poste ouvert aux concours fonctionnaires.
- ⇒ Il n'y a plus ou trop peu de recrutements ouvriers.
- ⇒ Les recrutements ICT/TCT sont à l'arrêt.
- ⇒ Certains ouvriers préparant les concours TSO se voient refuser l'ouverture de postes pour les garder au travail.
- ⇒ Les lauréats aux concours fonctionnaires s'en vont faute de poste ouvert sur le site.
- ⇒ Les départs sans tuilage engendrent des pertes de savoir-faire et de connaissance.
- ⇒ Les heures supplémentaires et les horaires atypiques sont devenus la norme.

**Il y a un manque flagrant d'effectif et pourtant :**

**Aucune stratégie d'embauche et de maintien des effectifs ! Aucune stratégie de maîtrise du savoir ! Nous subissons les aléas !**

### Et toujours un manque de reconnaissance des personnels :

- ⇒ Augmentation généralisée des salaires bloquée depuis des années.
- ⇒ Trop peu, voire pas d'avancement.
- ⇒ Aucune politique de fidélisation des personnels n'est mise en place.
- ⇒ Une absence de parcours de carrière construit et lisible.

### L'Intersyndicale exige :

- ⇒ Le respect du processus essai.
- ⇒ La reprise des embauches pour tous les statuts en explorant toutes les pistes possibles : concours d'entrée, examen professionnel, ouverture de fiches de poste à la BNE, apprentissage... Ces embauches doivent réarmer la production et le soutien !
- ⇒ Une évaluation des RPS de l'établissement puis un travail sur leurs causes.
- ⇒ Un meilleur équilibre entre les donneurs d'ordres et les équipes production.
- ⇒ Un rééquilibrage impératif des effectifs projets / essais (Impact du projet PROTEE sans recrutement dédié).

### L'Intersyndicale propose :

A tous les personnels, un rassemblement devant le local syndical pour échanger sur ces bases

**le 17 novembre à 11 h**