



www.fnte.cgt.fr

Compte rendu

Réunion Bilatérale CGT/CMG de Lyon

Avancement des fonctionnaires (grades)

du 22 octobre 2025

Cette réunion n'a pas pu se tenir en présence du directeur du CMG, Arnaud Desbrosses, appelé sur ses fonctions transverses, c'est-à-dire de directeur du CMG de Toulon. **Pour la CGT**, cette double casquette n'est pas pertinente et démontre une nouvelle fois toute la considération portée au périmètre du CMG de Lyon.

Nous avons donc débuté la réunion bilatérale en évoquant des propos liminaires traitant à la fois de la campagne d'avancement 2026, particulièrement poussive, avec l'absence de taux comme celui des **ICDD**, mais aussi de la faiblesse du niveau de dialogue de certaines autorités territoriales d'emploi. Comment travailler sereinement dans ces conditions ?

Nous sommes également revenus sur la mission **concours du CMG de Lyon**. À ce titre, nous demandons une nouvelle réunion sur ce sujet afin de porter nos revendications sur l'accessibilité, la sensibilisation des employeurs à l'ouverture de postes ainsi que sur la facilitation des prises d'affectation des lauréats.

50 % de remplissage des concours techniques (**Techniciens supérieurs d'études et de fabrications** et **Ingénieurs civils de la défense**) et seulement une douzaine de postes de **Secrétaires administratifs** ouverts en interne en 3 ans pour le CMG de Lyon : ce sont des indicateurs de mauvaise santé du système.

Ceux et celles qui se satisfont de ce constat sont complices de son érosion. Assurez-vous que la CGT n'en fait pas partie.

Nous sommes aussi revenus sur les difficultés de communication de la DRMHD en 2025, qu'il nous semble important de souligner. L'échec dans la diffusion de l'information de l'augmentation des IFSE et sa répartition

approximative ne nous satisfont pas. Ces éléments doivent faire l'objet de réelles négociations : **Adjointes administratifs, ATMD**, trop d'agents trop peu payés sont en attente de revalorisations dignes.

Nous avons ensuite présenté la situation des candidats pour l'avancement de grade pour 2026. **La CGT** demande que les établissements aient une stratégie d'avancement afin d'éviter d'avoir :

- des agents qui restent plus de 20 ans au grade,
- des agents non classés avec des CREP très bien remplis,
- des approximations et incohérences dans les CREP.

Les LDG existent depuis 2019, il est donc temps de se professionnaliser en la matière !

Certaines situations sont évoquées depuis plus de 4 ans, alors que leur ancienneté entre dans le cadre des trajectoires médianes et que leurs CREP font état d'un service irréprochable. Nous nous interrogeons donc sur cette absence de passage. **Publication des tableaux : 12 décembre 2025.**

Pour la CGT, le manque de postes et la non-revalorisation des taux pro-pro sont à l'origine de nombreux blocages de carrière.

Cette composante éteint complètement les fables sur la méritocratie que certains employeurs veulent vendre aux fonctionnaires.

Enfin, nous apprenons la veille la publication des résultats de l'examen pro 2026 d'**Attaché Principal**. Nous en profitons donc pour féliciter tous les candidats admis.

Pour toutes questions, remarques ou demandes de soutenance de dossier, n'hésitez pas à vous rapprocher de votre syndicat CGT de secteur.

Cela concerne donc les 8 avancements de grades présentés dans le tableau ci-après avec les moyennes d'ancienneté dans le grade pour les campagnes d'avancement 2023, 2024 et 2025 au niveau national :

Avancement au choix grade de	Ancienneté moyenne dans le grade précédent		
	2023	2024	2025
Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe	7 ans	8 ans	8 ans
Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	17 ans	15 ans	15 ans
Secrétaire administratif de classe supérieure	14 ans	12 ans	13 ans
Secrétaire administratif de classe exceptionnelle	11 ans	7 ans	7 ans
Agent technique principal de 2 ^{ème} classe du ministère de la défense	11 ans	8 ans	10 ans
Agent technique principal de 1 ^{ère} classe du ministère de la défense	14 ans	14 ans	14 ans
Technicien supérieur d'études et de fabrications de 2 ^{ème} classe	12 ans	13 ans	11 ans
Technicien supérieur d'études et de fabrications de 1 ^{ère} classe	11 ans	9 ans	9 ans

Pour la CGT, l'importance du CREP prend tout son sens lors de nos bilatérales avec les employeurs. Il s'agit même de la matière première pour départager des agents.

Sortez de l'invisibilité. Faites connaître votre situation, contactez les syndicats CGT de votre secteur :

LYON (délégué fédéral de région CMG LYON)
thomas.bruhat@intradef.gouv.fr
 EDIACA Saint Etienne
ediaca.syndicat-cgt.fct@intradef.gouv.fr
 Site de l'AIA de Clermont-Ferrand
aiacf@cgt63.fr ou bastien.laborde-balen@intradef.gouv.fr
 ELOCA Roanne
eloca-roanne.syndicat-cgt.fct@intradef.gouv.fr
 AIA d'Ambérieu - La Valbonne
aia-amberieu-syndicat-cgt.delegue-syndical.fct@intradef.gouv.fr
 Puy de dôme (BSMAT Desaix 28RT)
13bsmat-syndicat-cgt.delegue-syndical.fct@intradef.gouv.fr
 Moulins BSMAT
13bsmat.det-yzeure-syndicat-cgt.fct@intradef.gouv.fr
 Saint Astier BSMAT
13bsmat-det-st-astier-syndicat-cgt.repres-pers-civil.fct@intradef.gouv.fr
 Tulle BSMAT
13bsmat-det-tulle-syndicat-cgt.secretaire-general.fct@intradef.gouv.fr

Lyon, le 23 octobre 2025,

Délégation: Maud Chantepie, Thomas Bruhat, Bastien Laborde-Balen.