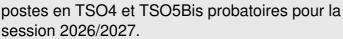


AVANCEMENT OUVRIER TSO PAS DE FIDELISATION SANS POSTES

POURQUOI AGIR MAINTENANT?

Si nous sommes toujours en attente des postes supplémentaires hors contingents permettant de nommer les reliquataires, ces dernières années, le **bien-être**, l'**attractivité** et la **fidélisation** des salariés sont au cœur des préoccupations de

notre direction, en atteste les différents baromètres et groupes de travail sur ces sujets cruciaux. Hasard du calendrier ? C'est le moment idéal pour notre direction de nous montrer sa capacité en la matière! Effectivement, c'est lors de la période estivale que sont faites les demandes d'ouverture de



POSTE

Et nous avons la certitude que si un signal fort envers les personnels doit être envoyé, c'est bien à travers ce canal que les efforts peuvent être perçus le plus efficacement et rapidement possible!

Sur ce sujet, nous ne pouvons pas nous permettre de revivre une année de disette comme cette année! Au contraire du bien-être, cela cultive la frustration et le désir de mutation ou démission chez les personnels! Pourquoi de telles manœuvres opposées au discours bienveillant de notre direction et de notre DRH/MD?

NOS BESOINS:

En ce qui nous concerne, à **la CGT**, nos besoins à minima sont clairement identifiés :

- 2 TSO4
- → Pallier les futurs départs à la retraite et répondre aux besoins sur les futurs postes de GRN (Gestionnaire de Recomplètement Numérique)
 - 5 TSO5Bis :

→ 3 TSO4 conditionnants + 2 passerelles

HCA vers TSO5Bis

Nous revendiquons 5 ouvertures de postes en T5Bis, afin d'éviter des déconvenues entre départements concernant les candidats sélectionnés ou attendus et surtout de satisfaire au mieux les parsannels

TSO 5BIS PT
0 poste à l'AIA Bx
Autres AIA: 6 postes

et surtout de satisfaire au mieux les personnels.

Ne ratons pas le coche une fois de plus! La balle est dans le

LES CONTRADICTIONS DE LA DIRECTION!

Plus localement, nous nous interrogeons sur les décisions de notre direction, pourquoi ne pas avoir ouvert de T5Bis PT en 2025, alors que cette spécialité représente 95% de la population TSO à Bordeaux, et quand dans le même temps les autres AIA ont demandé 6 postes.

Pour tous renseignements ou questions, n'hésitez pas à nous solliciter :

camp de la direction, pour qu'elle

nous accorde toute la satisfaction

dont nous avons besoin!

VIAUD Stéphane 24599 SCHMITT Pascal 24264 GACHERIEU Thomas 24632