

# Le Contrat de Projet

## UN CDD HYPER-FLEXIBLE



**Code de la fonction publique art 332-**

**24.** Les administrations de l'État et ses établissements publics autres que ceux à caractère industriel et commercial, les collectivités et établissements mentionnés à l'article L. 4 et les établissements mentionnés à l'article L. 5 peuvent, pour mener à bien un projet ou une opération identifiée, recruter un agent par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.

**Décret n° 2020-172 du 27 février 2020.**

Le contrat prévu à l'article 7 bis de la loi du 11 janvier 1984 susvisée, dénommé contrat de projet, est conclu pour occuper un emploi non permanent des administrations de l'Etat et des établissements publics de l'Etat autres que ceux à caractère industriel et commercial.

### DE LA PRÉCARITÉ... À DURÉE INDÉTERMINÉE

Le contrat de projet est conclu pour une **durée minimale d'un an** et une durée maximale fixée par les parties **dans la limite de six ans**. Il peut être renouvelé pour mener à bien le projet ou l'opération dans la limite d'une durée totale des six ans.

Ce contrat doit avoir pour but de mener à bien un projet ou une opération identifiée dont l'échéance est la réalisation desdits projet ou opération.

Mais **ce que recouvrent les notions de projet ou d'opération n'est pas précis**. Face à une telle faiblesse de définition de ces nouveaux contrats, la création d'un service pourrait être qualifiée de « projet » par exemple et ainsi les risques de conflictualité devant le juge sont accrus. De même, des modalités de typologie de projets très similaires, s'étalant sur plus de six années, mais

ne portant pas le même nom pourraient conduire à des dérives de multiplication des contrats de projet de "carrière" ultra-précaires.



# Le Contrat de Projet

UN CDD HYPER-FLEXIBLE

Aussi, il est en effet fort à craindre que l'intégralité des effectifs affectés à la réalisation du projet en question soient recrutés sous ce type de contrat, du ou de la chef.fe de projet aux exécutant.es, puisque l'ensemble des catégories sont dorénavant concernées.

Enfin, le contrat de projet engendre un effet précarisant pour un certain nombre d'agents, surtout compte tenu de l'intégration des niveaux 3 dans son champ d'application. Ces personnels sont formés pendant plusieurs années et leur engagement devrait être concrétisé par une

CDIsation. Au lieu de cela, les établissements vont utiliser le mode du « on prend et puis on jette ».

En effet, le code de la fonction publique est assez clair :

*Les contrats de projets sont définis **comme des emplois temporaires**, à ce titre ils ne remplissent pas la condition de l'article 332-4, pour que les années de services dans le cadre du contrat de projet soient comptabilisées dans les 6 ans d'ancienneté nécessaires pour être éligible à la CDIsation.*

## CE QUE LA CGT REVENDIQUE

- l'abrogation de la loi de transformation de la Fonction Publique ;
- la suppression des contrats de projet qui vont faire exploser le nombre de contractuels et précariser les agents, fragilisant ainsi les Services Publics ;
- le recrutement statutaire seul garant de la neutralité du service public ;
- la création de nouveaux corps là où les besoins existent en prenant en compte la spécificité des nouvelles missions non prévues dans nos cadres d'emplois, avec un accès à l'emploi public par l'organisation de concours.
- la revalorisation annuelle de la rémunération pour tous les contrats.
- la titularisation des agents sous contrats répondant à un besoin permanent.
- des améliorations des droits et garanties collectives des contractuels.

**Refusons cette précarité accrue déguisée sous les vocables de “ flexibilité ” et “ d'agilité ” !  
Revendiquons des créations d'emplois sous statut de fonctionnaires : les seuls vrais statuts pérennes !**



Montreuil, le 13 mai 2024

**Union Fédérale des Fonctionnaires et Contractuels**

263, rue de Paris - Case 541 - 93515 Montreuil Cedex – Tél. : 01 55 82 89 00 - Mail : [trav-etat@cgt.fr](mailto:trav-etat@cgt.fr)