

Bulletin Statutaire UFFC

Avril

Vous trouverez les informations de l'Union Fédérale des Fonctionnaires et Contractuels de la **CGT** du ministère des Armées pour le mois d'avril 2024 :

Mérite : l'indicateur du faible

Comme s'il s'agissait d'une grande Cause Nationale, le matraquage médiatique au sujet de la rémunération au mérite des agents de la Fonction Publique (FP) occupe la majeure partie de l'agenda du Ministre de la FP. À deux doigts de ne pas avoir été nommé ministre, il sait rattraper le temps perdu !

Pourtant, pas besoin d'être un observateur aguerri pour deviner que la rémunération au mérite : **c'est déjà d'actualité !**

Le CIA, l'attribution d'avancement au choix, entre-autre, s'appuient essentiellement sur la manière de servir ! Un critère d'une grande subjectivité qui n'a de vertu que d'arranger les petits chefs !

Pour la CGT, Alors que la part des primes n'a jamais été aussi importante sur les fiches de paie, la **CGT** demande leur intégration dans le salaire.

ICT-TCT – Sur quel fuseau horaire est Arcueil ?

Alors que de nombreux agents ICT et T-ICT sont en attente d'une concrétisation de l'application de la nouvelle Convention Collective de la Métallurgie, la DRH-MD, par le biais du CMG d'Arcueil et des employeurs, ne manque pas une occasion de briller sur ce dossier ! Chaque étape de l'application de la NCCM est une occasion d'être en retard !

Attribution des cotations : **en retard**.

Présentation des calculs des cotations : **pas fait**

Prime d'ancienneté des TCT : **en décalage**

Envoi des avenants aux contrats de travail : **en retard**

Pour la CGT, la DRH-MD doit se ressaisir et stopper cette spirale de décalage calendaire qui génère stress et démissions chez les ICT-TCT.

Ces derniers ont-ils aussi le droit à autant de retard dans l'accomplissement de leur mission ?

Recrutement SSA

4 postes d'Infirmier Défense – Dépôt des dossiers entre le 15 avril et le 17 juin 2024. Un niveau de recrutement ridicule qui ne permet en rien de couvrir les départs en retraite accentuant une nouvelle fois la mauvaise santé en termes d'effectif du SSA!

Fidélisation 360

Comme un virage à 360°, la conférence en grande pompe du duo Ministre des Armées/DRH-MD fait flop. Deux semaines après la conférence, la liste des mesures adoptées pour

maintenir en postes les agents civils et militaires est toujours inconnue !

Pour la CGT, derrière les vœux pieux et les confettis, il y a une réelle indigence en matière de fond. La **CGT** demande le listing des mesures et leur soumission aux votes du CSA Ministériel.

Concours - Localisations mystère !

La **CGT** a écrit le 8 février à SRHC afin que soit connues les localisations des affectations aux concours nationaux au moment de l'inscription. Le 14 mars, SRHC décline cette proposition prétextant un gel des postes entre le moment de l'ouverture du concours et le pourvoi des postes.

Pour la **CGT**, il s'agit d'un véritable frein au recrutement et aux pourvois des postes. Encore une fois l'administratif et les soucis bureaucratiques impactent directement la situation des établissements et leur effectif.

La **CGT** demande à tous les employeurs de faire connaître aux agents les postes demandés aux concours.

Catégories A – Recrutement 2024

Annoncé fièrement, le plan de recrutement 2024 du ministère des Armées s'appuie sur des chiffres séduisants : 1.044 embauches en catégorie A.

Pourtant derrière le millier d'embauche SRHC oublie rapidement de préciser que plus de 73% de ces postes sont réservés aux agents sous contrat !

Statuts	Volume d'embauches
AE	9
AAE	85
ASS	17
CTSS	4
ICD	148
BOE	13
ASC N1	768

Avec ces méthodes d'érosions statutaires organisées, la DRH-MD démontre qu'elle ne perçoit en rien le bienfondé du statut de fonctionnaire ; loin d'une vue d'esprit mais bien le résultat d'une réflexion d'ampleur sur la place du service public.

Montreuil, le 8 avril 2024