

CSA-R DGA du 13 mars 2024

La réunion du comité social d'administration de réseau DGA s'est déroulée le 13 mars 2024 sous la présidence du Délégué, Monsieur CHIVA, dans un premier temps puis sous la présidence de la DRH DGA, Madame KRYKWINSKI.

Dans son propos introductif, le délégué s'est satisfait de la publication des textes « Impulsion » et de la transposition de la NCCM à la DGA et a souligné la qualité du dialogue social qui a, selon lui, permis ces réussites. Il est vrai que pour ces sujets, nous lui avons servi de groupes de communication bien plus performants que ses services. Quand on voit, encore aujourd'hui, le travail réalisé pour conseiller les agents sur le dernier point (NCCM), nous nous rendons bien compte que la communication envers les agents n'est pas leur priorité !

Après lecture des déclarations liminaires, voici les points importants que nous pouvons retenir :

LPM

Principalement faite pour renforcer et moderniser les forces. Très peu pour les salaires.

S'agissant des économies demandées au MINARM (102 Millions €), elles se feront surtout sur le dos des agents : moins d'embauches, moins d'avancements et moins de primes ... Comme un air de déjà vu !!! Et en plus, il se pourrait que ce ne soit que la première lame. A se demander sur le dos de qui se fait « l'économie de guerre » ?

Cyber, IA

Là aussi, une belle annonce de l'ex 1ère ministre (grille DiNum pour tous) mais qui se voit maintenant confrontée à la contrainte budgétaire et à de petites mesquineries : « il faut s'assurer que les métiers soient compatibles » ! Encore une fois, un fossé va se créer et ça va devenir la foire d'empoigne pour atterrir sur le bon poste. Pas sûr que cela eût été l'idée première ! LA DRH a annoncé un déplacement sur DGA MI pour expliquer cette nouvelle politique et les mesures spécifiques le 26/03.

RH

L'administration est consciente des problèmes mais n'a pas de solution, c'est DRH-MD qui gère... ou pas ! L'avantage de la dispersion des responsabilités !

Impulsion

Attente de la parution des derniers arrêtés de nomination des grands chefs pour attaquer la période des transformations : CLT et autres AMR. Point dur au SEREBC Toulon qui attend avec impatience la tenue de ces commissions. En attendant, le travail est déjà arrivé à Biscarosse mais sans renforts humains ! Comme d'habitude, nous direz-vous.

ICT/TCT

- LDG et note de gestion : textes approuvés avec 3 voix pour (CFDT), 5 abstentions (UNSA, alliance CFE-CGC/CFTC) et 3 contre (CGT, FO) ;
- 75% des avenants sont rédigés et vont partir dans les centres ;
- Un peu moins de 200 recours seront étudiés dans une première phase ;
- Un retex sera fait ultérieurement pour voir s'il y a besoin de revoir les classifications ;
- Construction budgétaire en cours pour le levier 2 ;
- Pas de contingent pour les TCT pouvant bénéficier d'un avancement au titre d'ICT. Le traitement se fait au cas par cas.

Questions diverses

Point sur les primes : la revalorisation de la prime « Levant » est en cours de discussion et d'arbitrage. Réponse pas avant juin 2024. Quant à la régularisation Concernant la prime PS2E, c'est toujours en discussion au Minarm pour harmonisation de toutes les primes.

La séance est levée vers 12h45,

