

CSA-R SID du 10 avril 2024

En introduction de ce comité, notre Directeur Central a précisé qu'il s'agissait d'un CSA d'information du projet de transformation en cours. La démarche ayant l'aval du ministère, il faut encore attendre les retours des tables rondes qui se tiennent dans tous les ESID de France et le résultat de la consultation interservices.

Pour la **CGT**, en propos liminaire, nous déclarons être dans l'expectative car le projet présenté à ce jour reste ambitieux au vu des annonces politiques du moment (budget et attaque de la fonction publique). Quoiqu'il arrive, la défense des personnels restera notre ligne de conduite au-delà de tout autre aspect présenté.

Ce CSA-R SID Extraordinaire a eu 2 points à l'ordre du jour :

1. Transformation du service

La première transformation va concerner la Direction Centrale dès l'été 2024 avant une déclinaison vers les régions (ESID et USID actuels) pour 2025. L'IM 145 amène une réflexion sur la possible fixation d'objectifs aux chefs USID et/ou Antennes par les chefs d'emprises.....quelle incidence sur l'évaluation des personnels en fonction des services rendus par le SID ? Selon notre Directeur il n'y aura pas de lien hiérarchique avec d'autres personnes que celles qui dépendent de l'organique SID.

La DCSID a insisté sur le fait que cette transformation doit déboucher sur une harmonisation des processus et des manières de faire du service.

Le résultat des tables rondes en cours finalisera ce projet de transformation qui sera présenté lors de notre CSA-R SID de juin.

2. Qualité de vie au travail

L'enquête a obtenu 32% de réponses ce qui, selon l'organisme chargé de ce travail, est significatif et exploitable.

Constats :

- Des agents très engagés et satisfaits de leur travail
- Un fort attachement au ministère des armées et au SID
- Une bonne ambiance de travail
- Un besoin de reconnaissance

Pour la **CGT**, comme précisé en séance, il aurait suffi de lire les déclarations liminaires, toutes OS confondues, pour en arriver à ce résultat.

L'attractivité d'un poste dépend de nombreux facteurs dont 3 essentiels :

- 1 La Qualité de Vie au Travail
- 2 Les enjeux du poste
- 3 La rémunération

Pour la **CGT**, le point 1 est soumis à plusieurs facteurs comme l'environnement de travail, les outils mis à disposition, l'ambiance dans les services, la communication mais aussi le niveau de ressources humaines pour effectuer les missions. Sur ce dernier, trop de services restent en deçà du nominal pour mener à bien toutes les tâches exigées.

Sur le point 2, les personnels ont pleinement conscience du service rendu que l'on doit aux armées et s'appliquent à le faire au mieux.

Quant au point 3, mis à part le déroulement de carrière qui est en parti à la main hiérarchique du SID, l'augmentation du point d'indice n'est pas décidée dans cette instance.

Pour la CGT, ce CSA Extraordinaire ne nous a pas amené plus de certitudes ou d'inquiétudes que cela sur notre avenir au SID.

En revanche, les déclarations récentes de notre Ministre de la Fonction Publique qui attaquent ouvertement les personnels ainsi que celles du Ministre du budget qui cherche à réduire les dépenses en ponctionnant les administrations, nous inquiètent.

Quelle sera l'impact sur la nouvelle transformation du SID ? A suivre.....

Vos élus CGT : QUATTROPANI Didier-MAROLLEAU Jean-Marie



263 rue de Paris - Case 541 - 93515 Montreuil Cedex
01 55 82 89 16 - trav-etat@cgt.fr
FB : FNTÉ- CGT Fédération Nationale des Travailleurs de l'État

