



Plan De Recrutement (PDR) Bilan 2023 - Prévisionnel 2024 22 janvier 2024

Les organisations syndicales ont été conviées par DRH-MD à la réunion sur le Plan De Recrutement 2024.

Bilan 2023

Un bilan 2023 positif pour l'Administration, en demi-teinte pour la **CGT**.

D'abord quelques explications sur le tableau ci-dessous.

Le Plan De Recrutement initial est le reflet des expressions initiales des employeurs. Il est à comparer avec le PDR réalisé.

La variation PDR 2024 est au regard du PDR 2023 réalisé.

La population des ICT et TCT n'est pas recensée dans ce bilan car la gestion est à la main de la DGA (BOP différent).

Pour la **CGT**, il n'est pas possible de se satisfaire du volume brut de **4.012** recrutements quand ceux-ci sont le reflet d'une dynamique portée par l'embauche massive de contractuels (44% du volume global). Il ne s'agit pas d'opposer les populations entre elles mais pour la **CGT** les recrutements doivent être réalisés en priorité sur des statuts pérennes. Avoir un tel taux de recrutement indique que nous sommes sur une solution critique qui met en péril la fidélisation des agents au sein de notre ministère.

De plus, pour la **CGT**, il n'est pas acceptable que le ministère ne soit plus en capacité de recruter le nombre d'Ouvriers d'État dont ont besoin les employeurs. Il n'est pas plus acceptable d'entendre que le statut de fonctionnaire ne séduit plus.

Que dire du faible recrutement des Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi et des contrats PACTE ?

La **CGT** a insisté sur la nécessité de porter l'effort vers ces populations.

Plan de recrutement prévisionnel 2024

Nous partons déjà sur un PDR prévisionnel légèrement en baisse (- 82 agents) par rapport à 2023.

L'accent doit être porté sur la communication vers l'extérieur afin de mieux faire connaître notre ministère auprès de la population et tout particulièrement de la jeunesse.

L'administration nous a présenté le plan d'actions qu'elle souhaite mettre en place à ce titre.

Pour la **CGT**, n'en déplaise à l'Administration, l'attractivité devra passer, notamment, par l'augmentation générale des salaires.

Montreuil, le 30 janvier 2024

Tableau du PDR 2023 et prévisionnel 2024

	2023			2024	
	PDR Initial	PDR Réalisé	Taux de réalisation	PDR Initial	Variation 2023/2024
	3626	↑ 4012	111%	↓ 3544	88%
Par grand employeur					
CEMA	2220	↑ 2638	119%	↓ 2087	79%
SGA	938	→ 938	100%	↑ 951	101%
DGA	242	↓ 229	95%	↑ 275	120%
Employeurs "non subordonnées"	226	↓ 207	92%	↑ 231	112%
Par catégorie d'emploi					
A	964	↓ 924	96%	↑ 1040	113%
B	1064	↑ 1221	115%	↓ 1062	87%
C	1186	↑ 1527	129%	↓ 1070	70%
OE	412	↓ 340	83%	↑ 372	109%
Par mode de pourvoi					
4139-2	550	↑ 798	145%	↓ 617	77%
Concours/sans concours	1028	↓ 1017	99%	↓ 810	80%
4139-3	8	↑ 14	175%	↓ 11	79%
Contractuels	1516	↑ 1765	116%	↓ 1600	91%
BOE-TH	80	↓ 66	83%	↑ 96	145%
Veufs - Veuves décret	1	→ 1	100%	→ 1	100%
OE	412	↓ 340	83%	↑ 372	109%
PACTE	31	↓ 11	35%	↑ 37	336%



263 Rue de Paris - Case 541 - 93515 Montreuil Cedex
T : 01 55 82 89 00 - trav-etat@cgt.fr