COMPTE RENDU

www.fnte.cgt.fr

C S A R du Service de Santé des Armées du 14 décembre 2023

Le Directeur Central présente sa feuille de route qui s'appuiera sur le parcours de soin du militaire et le rapprochement des Hôpitaux d'Instruction avec la médecine des forces. Le projet médical est d'avoir une capacité hospitalière permettant de faire face aux éventuels conflits sur le territoire.

- ✓ Quatre hôpitaux nationaux : HIA Ste ANNE, HIA LAVERAN, HIA BEGIN ET PERCY
- ✓ Deux hôpitaux régionaux : HIA CLERMONT-TONNERRE et LEGOUEST
- ✓ Deux hôpitaux spécialisés : HS ROBERT-PICQUE et DESGENETTES
- ✓ Une Académie de santé des Armées du VAL-DE-GRACE

Il est précisé que l'hôpital LAVERAN devrait à terme, être composé de 1400 Personnels.

La **CGT** rappelle que les personnels médicaux et paramédicaux deviennent des denrées rares, et que sans attractivité, le SSA devra revoir sa copie.

Le ravitaillement médical devrait monter en puissance avec l'automatisation des chaînes de ravitaillement qui permettront une plus grande productivité. La **CGT** mentionne que le personnel du ravitaillement se fait débaucher par les entreprises privées bien plus lucratives.

Un effort également dans la transition numérique, un programme ISAN (info-santé) et une évolution de la télé santé.

Le complément indemnitaire (SEGUR) est étendu aux agents paramédicaux exerçant hors HIA, trois ans après. La **CGT** dénonce une inégalité dans ces professions concernant ce complément indemnitaire qui aurait du être étendu à tous les personnels du SSA.

Un point de situation sur la transformation de l'HIA DESGENETTES est présenté :

Au 1er décembre 2023, il reste 40 personnels à reclasser dont les perspectives de reclassement envisagées sont les suivantes :

- ✓ 8 départs en retraite, dont 5 en 2025
- ✓ 3 départs volontaires
- ✓ 22 mobilités MINARM
- ✓ 5 détachements
- ✓ 2 agents sans solution (en arrêt maladie)

14 personnels civils vont intégrer le nouvel hôpital spécialisé, loin des 22 initialement annoncés par la ministre déléguée en octobre 2021. La **CGT** ne peut que constater un gâchis monumental, mettant les personnels dans des situations insupportables.

Concernant le bilan de recrutement sur concours de personnels civils paramédicaux 2023, le bilan est éloquent : demande de 122 pour un recrutement de 47 !!! On est très loin des ambitions du SSA.

Pour les personnels administratifs, techniques et logistiques, le bilan est un peu meilleur avec 146 réalisés pour 149 demandés.

693 contrats ont été réalisés en 2023, dont 28 praticiens.

Le plan de recrutement 2024, 113 paramédicaux et 122 ATL, pose également la question de l'ambition.

L'augmentation du point d'indice sera majoré de cinq points en janvier 2024 pour les personnels fonctionnaires et ouvriers d'état, et en mars pour les contractuels.

Le travail en 12 heures est toujours en expérimentation dans les services de réanimation et d'urgences. Un groupe de travail devrait pérenniser cette organisation dans l'année, le nouveau mémento du personnel civil qui oriente l'organisation du travail au SSA va être réactualisé et devrait inclure ce mode de fonctionnement.

La **CGT** ne peut que constater un Service de Santé des Armées bien loin de pouvoir remplir ses missions de soutien et qui continue de naviguer à vue. Des personnels inquiets et désorientés, malmenés par du management malveillant et un manque flagrant de reconnaissance.

Depuis Janvier 2016, avec la fermeture du Val de Grâce, les décisions de partenariats qui ont tourné au désastre, entrainant la fermeture de l'HIA DESGENETTES et rendant plus qu'incertain l'avenir de Robert-Picqué , le constat ne porte pas à l'optimisme.

Pour la **CGT**, il devient plus qu'urgent de se pencher sur l'attractivité. Cela commence par des conditions de travail humaines et des revalorisations de salaire, un point d'indice digne de l'investissement, des parcours professionnels à hauteur de l'ambition, et une prime de service revue à la hausse.

Fédération Nationale des Travailleurs de l'Etat
263 rue de Paris - Case 541 - 93515 MONTREUIL CEDEX
Tél. 01.55.82.89.16 - trav-etat@cgt.fr

DÉCLARATION LIMINAIRE

www.fnte.cgt.fr

C S A R du Service de Santé des Armées du 14 décembre 2023

Monsieur le Directeur du Service de Santé des Armées, Mesdames, Messieurs,

C'est dans un contexte particulièrement inquiétant dans le domaine de la santé, que ce comité conclut une année riche en désillusion. Les services d'urgence connaissent de graves carences en personnel qui les obligent à fermer ou à réduire les possibilités de prises en charge. Les personnels, malmenés depuis de trop nombreuses années, continuent de quitter le domaine du soin qui ne correspond plus à leurs vocations. Que dire du Service de Santé des Armées, qui suit une trajectoire qui n'inspire pas à l'optimisme. Ses structures peinent à survivre et voient également ses effectifs se réduire inexorablement. De grands projets sans personnel, des transformations qui prêtent à des interrogations comme les hôpitaux spécialisés avec des effectifs d'à peine quarante agents, continuent d'engendrer le malaise ambiant. La construction du nouvel hôpital LAVERAN qui n'a pas été budgétisé dans la Loi de Programmation Militaire, des HIA forcés de fonctionner en partie avec des réservistes ou des praticiens sous contrat et des lits fermés faute de médecins, oui Monsieur le Directeur, le SSA aura bien du mal à remplir ses missions de soutien sans réforme majeure du gouvernement.

La Cour des Comptes rappelle le coût de la convention de partenariat de l'hôpital DESGENETTES avec les hospices civils de Lyon, 5 M€, qui ont été perdus dû à l'abandon du projet. Le faible nombre de candidats aux écoles confirme une crainte légitime au vu des réformes qu'à connu le SSA et son bien triste constat.

La **CGT** ne peut que regretter une situation alarmante du SSA et demande de vrais moyens au gouvernement, ça commence par l'attractivité et des salaires à hauteur des ambitions, des déroulements de carrières conformes à l'investissement des agents du SSA.

L'HIA DESGENETTES vit ses derniers jours, les personnels restants à reclasser vivent dans l'angoisse. De nombreuses candidatures restent sans réponse et des employeurs frileux de recruter des soignants sur des postes techniques ou administratifs sèment de la souffrance.

La **CGT** demande un point sur le groupe de travail pour le parcours professionnel des infirmiers de la défense qui ressentent un manque de reconnaissance et revendique une revalorisation du RIFSEEP.

ENSAP connaît toujours des problèmes de fiabilité, les remontées des agents sont sans effet. Ce problème est très préoccupant, difficile pour le personnel de se projeter.

La **CGT** demande le déblocage immédiat des primes de service gelées depuis plus de trois ans, inadmissible, surtout la période traversée entre COVID et effectifs restreints.

La chaine RH continue de connaître des difficultés récurrentes dues au manque d'attractivités du ministère, les arrêtés parviennent avec un retard important ce qui engendre des situations difficiles.

La **CGT** ne peut que déplorer une situation chaotique du SSA pourtant indispensable aux forces, reconstruire ce service va prendre des années.

Merci de votre attention.

•Fédération Nationale des Travailleurs de l'Etat CGT •

263 rue de Paris - Case 541 - 93515 MONTREUIL CEDEX

Tél. 01.55.82.89.16 - trav-etat@cgt.fr