

## CREP :

Notateur : Supérieur Hiérarchique Direct

Délai : notification 8 jours avant l'entretien

Quelques règles :

- Exactitude de la fiche de poste qui a une incidence sur le groupe de RIFSEEP
- Se munir du CREP de l'année N-1
- Avoir une copie du CREP à l'issu de l'entretien
- Entretien bilatéral sans présence d'une tierce personne
- Utilisation du délai de réflexion de 2 jours ouvrés pour étudier le CREP et apporter d'éventuelles observations.

Recours :

- Hiérarchique : 15 jours à compter de la date de notification du CREP
- Après de la CAP : après décision de l'autorité hiérarchique l'agent dispose de 1 mois à partir de la notification du SHD pour saisir la CAP compétente.
- Contentieux : Si l'agent n'est pas satisfait de la réponse donnée en CAP, il peut alors saisir le juge du tribunal administratif, dans un délai de 2 mois suivant la notification du compte-rendu de l'entretien professionnel.

## La CAP et son rôle

Commission Administrative Paritaire :

La CAP est consultée pour les décisions individuelles : titularisation ou refus de titularisation, disponibilité, temps partiel, évaluation de recours en notation, litiges de la vie professionnelle, dispenses de service, discipline.

Congés annuels : 5 semaines de CA

Congés d'ancienneté :

Années service	Jours/an
15	1
20	1,5
25	2
30	2,5

## Droits ARTT :

Ces droits correspondent à la différence entre le travail annuel dû (1607h/an) et le travail réellement effectué. N1=droits ARTT en jours  
1 jour RTT sera retiré par 13 jours d'absence ouvrés en maladie.

### Principales autorisations d'absences pour événements familiaux (en jours ouvrables) :

Mariage ou PACS du fonctionnaire : 5 jours  
Naissance ou adoption au foyer : 3 jours  
Congés de paternité ou d'accueil : 25 jours  
Mariage des descendants directs : 2 jours  
Mariage frères et sœurs : 1 jour  
Décès conjoint, père, mère, enfants, beaux-parents, grands-parents, frères, sœurs : 3 jours  
Soigner un enfant malade ou en assurer la garde (jusqu'à 16 ans ou sans limite d'âge pour enfant handicapé) : 15 jours consécutifs ou fractionnés/an.

Jour de carence (art 115 de la loi 2017-1837 du 30/12/2017 de finances et circulaire du 15/02/2018) :

La rémunération est due à partir du 2e jour de l'arrêt maladie. Toutefois, le jour de carence ne s'applique pas lorsque l'agent n'a pas repris le travail plus de 48h entre 2 congés maladie pour la même cause ou pour les congés suivants :

- Congé pour accident de service, travail et maladie professionnelle
- Congé longue maladie
- Congé longue durée
- Congé grave maladie
- Congé maladie accordé dans les 3 ans après un 1<sup>er</sup> congé de maladie au titre d'une même affection de longue durée (ALD)

# Mémo à destination des Infirmiers en Soins Généraux et Spécialisés

Au 1<sup>er</sup> janvier 2024

Fédération Nationale des Travailleurs de l'État

[www.fnte.cgt.fr](http://www.fnte.cgt.fr)



# GRILLES INDICIAIRES

Valeur du point d'indice : 4.923€ brut  
**Traitement brut** = indice majoré X valeur du point

## Infirmier de Classe Supérieure

Au choix: 6<sup>ème</sup> échelon depuis au moins un an et 10 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emplois à caractère paramédical classé dans la catégorie A

## Infirmier de Classe Normale

Passage en infirmier bloc ou puériculture ou infirmier anesthésiste : 3 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emploi à caractère paramédical classé Cat A et titulaire des DE correspondants.

Infirmier de Classe Normale		
Échelon	Indice majoré	Durée échelon
11	678	-
10	645	4 ans
9	610	4 ans
8	580	3 ans
7	550	3 ans
6	518	3 ans
5	491	2,5 ans
4	468	2 ans
3	447	2 ans
2	424	1,5 ans
1	395	1 an

Infirmier de Classe Supérieure		
Échelon	Indice majoré	Durée échelon
11	727	-
10	690	4 ans
9	656	4 ans
8	624	3 ans
7	593	3 ans
6	563	2,5 ans
5	534	2 ans
4	506	2 ans
3	478	2 ans
2	450	2 ans
1	427	1,5 ans

## Cadre de Santé Paramédicaux Civils :

### Concours interne sur titre :

- Ouvert aux fonctionnaires du MinArm titulaires du diplôme de cadre de santé
- Comptant au 1<sup>er</sup> janvier de l'année du concours au moins 5 ans de services effectifs accomplis dans un ou plusieurs des corps régis par les décrets 90-360, 2005-1597, 2013-974 et 2014-847\*.
- Les ANT peuvent également participer à ce concours s'ils possèdent l'un des diplômes, titres ou autorisation requis pour être recrutés dans l'un des corps des différents décrets\* et du diplôme de cadre de santé et ayant accompli au 5 ans de services publics effectifs en qualité de personnel de la filière infirmière ou de la filière médicoteknique et de rééducation.

### Concours externe sur titre :

- Ouvert aux candidats titulaires des diplômes, titres ou autorisation requis pour être recrutés dans les corps régis par les décrets 90-360, 2005-1597, 2013-974 et 2014-847 et du diplôme de cadre de santé
- Comptant 5 années d'exercice d'une activité pro de même nature, dans le secteur public ou privé, à temps plein ou une durée de 5 ans d'équivalent temps plein.

De plus, les candidats titulaires des certificats suivants :

- Moniteur cadre d'ergothérapie ;
- Cadre infirmier ;
- Aptitude aux fonctions d'infirmier moniteur ;
- Aptitude aux fonctions d'infirmier cadre de santé publique ;
- Cadre infirmier de secteur psychiatrie ;
- Moniteur de formation pro du personnel soignant de secteur psychiatrique ;
- Cadre de laboratoire d'analyses de biologie médicale ;
- Moniteur cadre manipulateur d'électroradiologie ;
- Cadre manipulateur d'électroradiologie médicale ;
- Masseur-kinésithérapeute moniteur ;
- Moniteur cadre de masso-kinésithérapie

sont dispensés de la détention du diplôme de cadre de santé.