



# Visite du DRH ministériel à l'AIA de Clermont-Ferrand

**Du 5 décembre 2023**

Thibault de Vanssay de Blavous en visite à Clermont-Ferrand a passé la matinée au 92<sup>e</sup> RI et s'est ensuite rendu à l'atelier industriel de l'aéronautique de Clermont-Ferrand au titre d'une très courte visite car seulement deux ateliers ont été visités. Le DRH a souhaité aller à la rencontre des personnels.

C'est dans ce cadre que la CGT a appelé l'ensemble des agents à venir à sa rencontre au C130. Ainsi, avec 200 collègues, nous avons pu l'interpeller sur nos revendications et sur l'objectif de sa visite qui pose question.

À l'issue d'un échange d'environ 15 minutes au C-130 les discussions se sont ensuite poursuivies en réunion multi latérale à la direction.

Voici ce que nous retenons de cette heure d'échanges :

M De Vanssay a commencé par répondre à la revendication principale qui est l'augmentation des salaires de 10% je cite :

**" Le budget des finances 2024 ne permettra pas d'augmenter les salaires de 10 % et les mesures d'attractivité et de fidélisation qui seront retenues seront de fait discriminantes ".**

Pour le DRH, la question des départs (démissions, dispo, etc) d'ouvriers d'état ayant entre 2 et 6 ans d'ancienneté est réglée avec la mise en place d'une prime d'installation pouvant aller jusqu'à 12000€ payable sur 3 ans, avec une obligation de service de 4 ans, solutionnée également par la double campagne d'avancement de G6 en 7 au titre de 2024 (augmentation du taux d'avancement) ce qui correspondrait à 160 ouvriers d'État supplémentaires qui pourraient prétendre à la 7.

Difficile de juger la pertinence de ces mesures. Mais il y a fort à parier pour que cela accentue les divisions entre ouvriers en fonction de leur période de recrutement.

N'est-ce pas aussi une forme d'embauche intérim déguisée car un nouvel embauché en Groupe 6 à 1680€/mois percevra cette prime d'installation les trois premières années ce qui élèvera sa rémunération à environ 2000€/mois et à sa 4e année celle-ci diminuera grandement faute de prime. Un traitement qui contentera les nouveaux ouvriers sur les premières années de carrière mais qui pourra se traduire par de nouveaux départs une fois cette période terminée.

**Syndicat CGT du site de l'AIA de Clermont-Ferrand**

Tel : 04-73-42-43-46 - E-mail : aiacf@cgt63.fr --

Facebook : @jcgtaiacf – Twitter : @CGT\_AIACF

Monsieur Trottet a laissé entendre qu'ils étudieraient le fait de passer des qualifications de type (QT A400, tiges...) en formation qualifiante. Notre direction ne semble pas pour autant ouvert à cette solution.

Pour les fonctionnaires, les faibles taux pro/pro sont soulignés. Malheureusement, au jeu de la proportionnalité des effectifs le SIAé et particulièrement l'AIA de Clermont-Ferrand ne peut espérer avoir plus d'un poste par an au choix pour les changements de corps.

Nous avons une nouvelle fois dénoncé le manque d'implication de l'ensemble des employeurs à faire connaître les postes ouverts aux concours. Nous relançons depuis plus d'un mois des agents de la SDA sur ce point.

**Pouvoir les postes, sans en faire la promotion: une équation impossible.**

Pour les contractuels ICT TCT, le flou s'étend visiblement jusqu'au DRH MD. Pas facile de recruter dans ces conditions, ni même de faire envisager des parcours professionnels aux contractuels déjà en poste.

Initiées par d'autres représentants syndicaux, les discussions trop approfondies autour des primes (fin d'année, au mérite, APRS revalorisé etc) tranchent volontiers avec les vœux d'augmentation de salaire lus ici et là.

Conclusion:

Depuis la grève du mois d'octobre, une école de formation a ouvert, des mesures pour les recrutements ont été mis en place (reprise d'ancienneté prime etc), l'APRS a été élargie. Nous remercions toutes celles et ceux qui traduisent les revendications en actions.

Mais pour la CGT, tout ceci n'enlève en rien notre volonté d'augmentation générale dans une filière, vue par le DRH MD, comme en tension.

*Clermont Ferrand, le 6 décembre 2023*