

ARSENAL de TOULON

Et de ses ANTENNES

Toulon, le 19/10/2023

COMPTE RENDU CGT du CSA de BdD Toulon du 18/10/2023

Suite à la lecture des liminaires UNSA et CGT, le COM BdD Tln informe le Comité que le mois de novembre sera riche en événements :

- 22 et 23 novembre exercice NUC
- 29 et 30 novembre exercice Défense sécurité base navale-port de Toulon et rade
- 25 et 26 novembre l'arbre de Noël familles avec 2 journées sur OK Corral

L'ordre du jour est riche donnant lieu à des débats et des positions et visions parfois diamétralement opposées :

1. Règlement Intérieur

Un RI a été validé et sera soumis à l'approbation de DRH-MD

2. Sobriété Energétique

Au vue des planches, les économies réalisées en 2022 ne sont qu'un retour à une consommation normale d'énergie, les travaux effectués étant principalement du correctif ou des consignes imposées au personnel.

La CGT souhaite des projets plus ambitieux, sous couvert de l'ESID tln, pour entamer de réelles économie d'énergie possible grâce à notre situation géographique favorable. Des projets sont étudiés, reste à avoir les budgets !!!

3. Zone à Faible Emission

La ZFE s'imposera au plus tard le 31/12/2024. Bien que pas encore définie, dixit TPM, elle doit être anticipée par nos autorités. Au vu de la position géographique de la base, il serait étonnant de ne pas être touché par ce « zonage » contraint. L'impact sur les personnels risque d'être pénalisant et problématique.

La CGT a fait le lien avec le point 6 de l'ODJ qui est le stationnement sur base. Pourquoi continuer à chercher des solutions de stationnement ?

La CGT est favorable à des propositions externes de notre base pour faire rentrer moins de véhicules et offrir une solution fiable de déserte en transports en commun avec une fréquence et amplitude qui correspondent à notre activité. L'offre de transport en commun de TPM n'est pas adaptée à notre base, il nous faut internaliser à nouveau cette mission pour atteindre cet objectif.

Les villes dans lesquelles sont déjà mises en place ces ZFE ont, pour la plupart, instauré la gratuité partielle ou totale des transports en commun.

4. Plan restauration

Une planification de livraison des nouveaux restaurants est présentée :

- Ligurienne NG pour 2027
- B25-NG (BAN) pour 2028
- TITAN NG pour 2030

La CGT prend acte de ces dates de livraison.

5. Logements défense

Le parc logement est passé sous la société privée NOBE pour son entretien. Près de 280 sont à rénover au vu des performances énergétiques dégradées. Les familles seront relogées pour pouvoir entreprendre ces travaux de remise aux normes.

Pour la CGT, encore une mission perdue par l'étatique au profit du privé !!!!

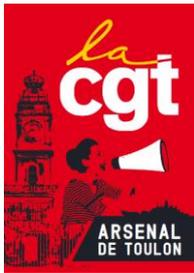
6. Point sur le stationnement et la création d'un parking aérien BNT

Conséquences des différents chantiers sur la zone entre « Castigneau » et « Principale » 2025/2026, la perte de 385 places de parking. Une solution de parking aérien provisoire est présentée. Solution provisoire qui ne résoudra pas le problème du stationnement mais compensera uniquement la perte momentanée de places de parking sur ce secteur.

La CGT reste sur sa position, depuis 2016, de proposer aux personnels des solutions pour utiliser le moins possible son véhicule personnel pour venir travailler.

Double effet, le premier une économie substantielle pour les agents, le deuxième une plus-value environnementale pour le périmètre Toulonnais. Cela passera par des décisions communes BASE et décideurs TPM/DEPARTEMENT/REGION.

Pour la base, une reprise en compte des transports en communs par le GS est nécessaire, avec une embauche de conducteurs. Pour les décideurs locaux, la prise en compte du bassin d'emploi de notre base au sein de la ville et une adaptation des désertes par les bus, cars, navettes maritimes et TER.



ARSENAL de TOULON

et de ses ANTENNES

Toulon, le 18/10/2023

Déclaration Liminaire CGT du CSA de BdD Toulon du 18/10/2023

Monsieur le COM BdD Tln, mesdames, messieurs,

Notre monde vit actuellement une nouvelle période troublée. Les guerres et les actes terroristes tuent de nombreux civils sur la planète. La CGT, porteuse de paix, ne peut qu'exprimer son émoi au regard de ce déchainement de violences meurtrières injustifiées et dévastatrices pour de nombreux peuples.

La CGT œuvrera toujours pour un monde de fraternité et revendiquera toujours une « économie de paix » au contraire « d'une économie de guerre » assumée par nos dirigeants français actuels.

La CGT revendique un retour au Ministère de la Défense Nationale au service de la paix dans le monde et de la sureté de nos territoires.

Ce contexte international nous oblige à apaiser notre pays. La situation économique précarise tous les salarié(es) et celles et ceux de la fonction publique ne sont pas épargnées. Après la mise en place d'une réforme des retraites refusée par plus de 90% de la population, nos salaires (+1.5%) ne suivent pas une inflation galopante dopée par une spéculation de nombreux industriels.

Factuellement pour 2022*, les pays européens qui indexent leurs salaires et minima sociaux sur cette inflation, sont les pays où elle est le moins élevée !!!!

La CGT revendique donc immédiatement :

- La hausse de 10% minimum du point d'indice de la Fonction Publique ;
- L'intégration des primes des fonctionnaires au salaire de base indiciaire pour une stabilité et une retraite décente ;
- La revalorisation des grilles salariales avec une progression financière à chaque échelon ;
- L'indexation du point d'indice à minima sur l'inflation annuelle.

Le syndicat CGT de l'arsenal de Toulon et ses antennes tient à réaffirmer sa volonté pour améliorer le pouvoir d'achat des salariés de la BdD Toulon.

Amiral, si vous n'avez pas la main sur nos revendications nationales précédentes, vous avez le pouvoir d'agir en faveur du pouvoir d'achat des personnels, tous corps confondus, de notre Base de Défense.

La CGT revendique pour les salariés étatiques de la BdD Toulon :

- La gratuité des repas méridiens pris dans les restaurants étatiques pour tous les salariés du Ministère (plateau type) ;
Nous demandons un chiffrage de cette revendication en prenant l'année 2022 comme référence.
- La prise en charge à 100% des forfaits annuels de transport en commun pour tous les agents n'ayant pas de cartons d'accès véhicule ;
- Le doublement de la prime mobilité durable pour ceux qui utilisent leurs vélos afin d'accéder à leur lieu de travail (mesure déjà appliquée chez Naval Group pour ses salariés, donc réalisable).

Quant à l'ordre du jour de notre CSA de BdD Tln, la CGT défendra ses positions sur le sujet de la sobriété énergétique que l'on veut ambitieuse et non contraignante pour les personnels. Au vu des planches de référence de notre comité du jour, les économies énergétiques 2022 se sont faites au détriment des agents avec des consignes imposées !!!!

Pour ce qui est du stationnement, nous sommes sur 2 visions diamétralement opposées. Celle du commandement qui refuse de proposer des solutions pour que moins de véhicules ne rentrent sur la base, là où la CGT a des propositions qui vont dans le sens contraire.

Moins de véhicules entrant signifierait une économie pour les personnels et un effet environnemental sur l'aire Toulonnaise.

Merci de votre écoute

*<https://www.touteurope.eu/economie-et-social/le-taux-d-inflation-en-europe/>