

## CSAR du Service de Santé des Armées du 10 mai 2023

Ce premier Comité Social d'Administration de réseau SSA a pour but de présenter les modalités des deux instances qui traiteront de la santé au travail et de l'organisation du travail. Dans sa déclaration liminaire, la **CGT** fait un bilan assez pessimiste sur l'avenir du SSA. Le manque d'attractivité des métiers de santé et l'incertitude du personnel quant aux moyens donnés, le manque de médecins. Le directeur central dit attendre les moyens qui seront accordés au SSA suite à la Loi de Programmation Militaire pour poursuivre le plan ambition 2030. Il indique ne pas savoir quelle sera la suite donnée par le ministre des armées quant à ce plan. Le grand flou va donc continuer à l'image d'un pays à la dérive. La transformation hospitalière voulue par la direction centrale devrait prendre beaucoup de temps, la formation des médecins et infirmiers est longue et les premiers effets sont attendus pour 2028. Le soutien opérationnel devrait être rénové et la chaîne RH renforcé avec un modèle de recrutement.

Les principaux axes d'efforts pour le soutien opérationnel :

- RH à la hauteur
- Antennes d'expertises
- Chaines de ravitaillement médical
- Modernisation des ERSA

Un gros travail a été fait pour les infirmiers de la défense qui exercent pour la prévention dont le déroulement de carrière est au point mort. Le RIFSEEP va être revalorisé dans le deuxième semestre et les travaux seront présentés vers septembre pour ce corps.

Des travaux également pour les personnels paramédicaux contractuels qui ne sont pas payés pour le travail de week-end et des heures supplémentaires.

La direction centrale prend note du problème des médecins contractuels de l'HIA LEGUEST et assure remédier au problème rapidement.

Les taux d'avancements commencent à arriver pour les corps paramédicaux pour l'avancement 2023.

La **CGT** rappelle que la prime de service est gelée depuis maintenant trois ans et qu'il serait largement temps de la débloquer.

Le directeur central sera remplacé en juin en laissant un SSA en très mauvais état et une fermeture d'hôpital.

Un CSA SSA de Réseau dans l'incertitude, des personnels à bout, la **CGT** réclame des réponses immédiates.



**DÉCLARATION  
LIMINAIRE**  
[www.fnte.cgt.fr](http://www.fnte.cgt.fr)



## C S A R du Service de Santé des Armées du 10 mai 2023

Monsieur le Directeur du Service de Santé des Armées, Mesdames, Messieurs,

Après une stratégie plus que discutable avec le plan SSA 2020, le Service de Santé des Armées se retrouve dans une situation délicate. Le manque d'attractivité des métiers ne permet pas un recrutement à la hauteur des besoins et les avancements des corps paramédicaux sont au point mort. Nous sommes à la mi-année et toujours pas d'éclaircie sur d'éventuelles promotions pour ces corps pourtant investis !!! Que dire des infirmiers de prévention, bloqués dans un déroulement de carrière qui mériterait une étude de leurs situations déjà évoquées lors du dernier CTR. Le Ministre des Armées reste dans un mutisme après avoir déclaré un gel des transformations au SSA pour lequel il ne donne aucune suite, laissant les personnels dans un brouillard insoutenable. La **CGT** réclame que le Ministre prenne ses responsabilités et s'exprime clairement sur la situation et l'avenir du Service de Santé des Armées. L'HIA Sainte ANNE compte 228 Aides-Soignants, dont 17 ont plus de 60 ans et 77 plus de 55 ans, soit 41% de l'effectif. Il manque toujours des IAD et IBOD, l'inquiétude grandie dans cet établissement. Ce phénomène s'observe dans tous les établissements du SSA, l'horizon s'assombrit vu les difficultés de recrutement au ministère. Revenons sur l'HIA DESGENETTES, où une pression inadmissible est exercée sur les personnels, notamment les plus faibles que la Direction Centrale vient sur site appuyer un acharnement inhumain. La **CGT** condamne ces pratiques et rappelle que ces agents ont donné une grande partie de leurs carrières aux soins et confort des patients, sacrifiant une vie de famille tronquée par des horaires atypiques.

Les médecins contractuels de l'HIA LEGUEST ont des problèmes de rémunération de frais de garde et d'heures supplémentaires qui ne sont plus payés. Malgré de nombreuses relances, ce problème perdure et ces médecins se retrouvent en difficulté. Il va être compliqué de les garder si ces dysfonctionnements continuent.

La Loi de Programmation Militaire qui prévoit un budget de 413 milliards d'euros d'ici 2030 interroge sur bien des points. Budget qui devrait permettre une rénovation du Service de Santé des Armées, mais obstruant le problème Ressources Humaines. Pour la **CGT**, ce budget devrait rendre attractifs les métiers de ce service et leur déroulement de carrière. Le plan SEGUR, que n'a pas voté la **CGT**, s'est avéré un trompe-l'œil et n'a pas apporté l'essor attendu, l'exode des personnels de santé se poursuit et les services d'urgences ferment les uns après les autres sur le territoire.

La chaîne RH ne s'améliore pas, des retards importants sur la délivrance des arrêtés et des erreurs récurrentes pénalisent les agents. Le site ENSAP ne fonctionne toujours pas bien, les rectifications n'apparaissent pas.

Pour la **CGT**, le plan ambition 2030 ne répond pas aux besoins et les déserts médicaux s'accroissent avec un SSA en perte.

Merci de votre attention.



Fédération Nationale des Travailleurs de l'Etat

263 rue de Paris - Case 541 - 93515 MONTREUIL CEDEX

Tél. 01.55.82.89.16 - [trav-etat@cgt.fr](mailto:trav-etat@cgt.fr)

