Revalorisation du SMIC

Pour qui ?

Le ministre de la Fonction Publique, Stanislas Guérini, a annoncé l'augmentation du SMIC au 1^{er} mai. Cette revalorisation sera de 2,9% et le projet de décret présenté au prochain conseil des ministres. Il ne s'agit pas d'un coup de pouce du gouvernement mais une revalorisation automatique du SMIC au vu de l'augmentation de l'indice des prix. Présenter cette augmentation comme le font entre autre le ministre du Travail et celui de la Fonction Publique c'est faire passer la loi pour une largesse.

Quel sera l'impact de cette revalorisation ?

L'indice majoré en dessous duquel les agents ne pourront plus être rémunéré est l'indice majoré **361**.

Pour les agents cela va signifier :

- ❑ Les 8 premiers échelons du premier grade des Adjoint Admin, des ATMD et des ASHCQ percevront la même rémunération pendant 12 ans,
- ❑ Les 5 premiers échelons du deuxième grade des Adjoint Admin, des ATMD et des ASHCQ percevront la même rémunération pendant 5 ans,
- ❑ Les 2 premiers échelons du troisième grade des Adjoint Adm et des ATMD percevront la même rémunération pendant 2 ans,
- ❑ Les 3 premiers échelons du premier grade des SA, des TSEF, des Aides-Soignants percevront la même rémunération que les catégories C et ce pendant 3 ans.

L'Administration a encore le culot de poser la question du manque d'attractivité de la Fonction Publique !

Savoir que l'on va être rémunéré au SMIC pendant tout ce laps de temps devrait enchanter les nouveaux agents (surtout pendant les 12 ans du premier grade des

catégories C). Pour la **CGT**, il est évident que cela est un des éléments de non-attractivité de la Fonction Publique.

Une revalorisation du SMIC de 2,9% alors que l'inflation cumulée sur une année est de l'ordre de 6% est une mascarade.

Après 4 augmentations liées à l'augmentation du SMIC depuis le 1^{er} octobre 2021, en 2023 les grilles courront-elles à nouveau après le SMIC ? La faute a une inflation peu contenue et à des salaires toujours trop faibles.

Le gel du point d'indice pendant 11 ans avait déjà tassé les grilles indiciaires de tous les corps, aujourd'hui elles sont complètement écrasées et reflètent l'absurdité de ne palier qu'aux échelons impactés par l'augmentation du SMIC au lieu d'avoir une réelle réflexion sur les carrières des agents et le dépoussiérage de ces grilles.

Meilleur pour inventer des primes aussi arbitraires qu'aléatoires, le gouvernement doit augmenter les salaires d'une manière plus significative que 3,5% en 12 ans.

La **CGT**, au-delà d'une grille indiciaire digne et sans blocage, **revendique l'augmentation immédiate de 10% du point d'indice.**

Nous aussi répondons au ministre de la Fonction Publique en étant tous dans la rue le 1^{er} mai, pour la retraite, pour nos salaires, pour notre dignité.

Montreuil, le 26 avril 2023

64 ans, C'est toujours et encore NON !