FNTE la cgt NAVAL GROUP

Résultats des élections CSE 2022

la CGT 1er syndicat de Naval Group !

Les personnels se sont exprimés lors des élections CSE qui se tenaient du 10 au 18 octobre 2022. Avec près de 68% de participation, **ils ont très nettement élus la CGT 1ère organisation syndicale de Naval Group.** La CGT remercie toutes celles et tous ceux qui lui font confiance et invite tous les personnels à se rapprocher des syndicats locaux pour échanger sur les dossiers du moment (Réorganisation, NCCM, classification, pouvoir d'achat, partage des richesses, …) et oser la syndicalisation CGT qui permet, avec chaque adhérent, de construire et partager un collectif qui donne du sens à l'action syndicale.

La CGT progresse partout et dans tous les collèges !

BREST :

La CGT avait pris la tête du CSE brestois en 2018.

4 ans après, le travail accompli est reconnu par les personnels **et la CGT est largement confortée** à la tête du CSE avec 45,1% des suffrages. **En progression de plus de 9%,** en obtenant pour la 1ère fois un élu chez les IC, elle devient majoritaire en nombre d'élus avec 13 élus sur 25 !

LORIENT :

En progression dans tous les collèges et globalement de 1,5%, **la CGT gagne un élu supplémentaire chez les OE.**

TOULON :

La CGT avait remporté le CSE en 2018.

4 ans après, **c'est un véritable plébiscite !**

78,1% chez les OE, +12,7%, 5 élus sur 5
59,6% chez les TAM, +18,7%, 6 élus sur 9
23,8% chez les IC, +18,6%, 2 élus sur 10
47,8% au global, +15,4%, 13 élus sur 24

Une gestion du CSE et un travail quotidien reconnu n'ont laissé aucune chance aux autres candidats, et ce malgré les manœuvres locales de la Direction qui s'est invitée dans la campagne. Merci !!!

CHERBOURG :

En progression de 2% et avec 33,6% des voix, **la CGT remporte le CSE** normand de 8 voix ! C'est une belle revanche sur la défaite de 2012 d'une voix seulement…

Là aussi, le travail de terrain, les propositions de campagne, la pugnacité sur la santé des personnels ont payé !

SAINT-TROPEZ :

La CGT double ces voix depuis 2018 et **gagne pour la 1ère fois un élu OE.** Elle pourra ainsi siéger en CSE.

OLLIOULES :

Avec une progression de 0,6%, **la CGT continue à prendre place dans l'établissement varois.**

INDRET :

Avec 80% de voix chez les OE, en progression dans tous les collèges et globalement de 9%, **la CGT indrétoise conforte sa 2ème place** et grignote l'écart qui les sépare de la CFDT !

NATIONALEMENT :
Chez les OE (Ouvriers Employés) : +10,2%
Chez les TAM (Techniciens Agents de Maitrise) : +9,6%
Chez les IC (Ingénieurs Cadres) : +4,4%
Au global : +6,1%

La CGT va donc assumer **la gestion de 3 CSE à Brest, Cherbourg et Toulon** tout en continuant dans les autres établissements à participer aux débats et à défendre les intérêts des personnels pour un véritable progrès social.

Au niveau central, **c'est donc la CGT qui assumera le poste de secrétaire de CSEC,** véritable articulation entre les élus nationaux, les CSE locaux et la direction générale. Le/la secrétaire siège de droit au conseil d'administration ainsi que dans les commissions nationales, le comité éthique, les groupes de travail, …

La CGT n'a pas attendu les élections pour se mettre au travail, maintenant il va falloir imprimer le rythme et le suivre :

Le **13ème mois**, ce ne doit plus être une idéologie. Naval Group a les moyens de le financer pour partager les richesses , gagner en attractivité, récompenser et fidéliser ses personnels. La direction doit entendre le résultat des urnes et se mettre autour de la table rapidement.

La **Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie doit être appliquée au travers du progrès social et non du rabot patronal**. La CGT ne laissera pas Naval Group devenir le laboratoire social de l'UIMM notamment pour la cotation des emplois et les nouvelles grilles de rémunérations !

L'accord d'entreprise qui sera, au final, issu de la déclinaison de la nouvelle convention collective doit être visionnaire et innovant pour le bien être des personnels. La CGT défendra les acquis de ce texte et négociera à son amélioration ! (13ème mois, prime d'ancienneté, déroulements de carrières, etc…)

Une véritable **politique industrielle** ambitieuse
- qui charge les établissements,
- qui réinternalise le **savoir faire,**
- créatrice d'**emplois**.

Une **réorganisation** qui ne doit pas être dogmatique et imaginée dans une tour d'ivoire à l'abri de ce que vivent les personnels tous les jours. Elle devra se baser sur un retour d'expérience de la situation sociale, économique et industrielle.
Reprendre les mêmes dirigeants en changeant le scénario ne répondra pas aux attentes des personnels. S'interroger sur les raisons de la perte des contrats au service de la Marine Nationale doit notamment être mis à l'ordre du jour. Naval Group n'a pas besoin de carriéristes à la tête des établissements mais bien de véritables managers qui connaissent nos activités spécifiques !!!

Naval Group se doit d'être **un industriel au service de la Marine Nationale** sur tous les segments des navires pour la construction neuve, le MCO et le démantèlement. L'export doit être contrôlé et approuvé par la représentativité nationale en toute transparence tant dans le montage financier que dans la politique industrielle.
Fort de sa 1ère place, la CGT aura plus de poids lorsqu'elle rencontrera le Ministre des Armées ou ses conseillers industriels pour échanger sur l'avenir des sites !

La CGT a des propositions concrètes à formuler, avec l'aide des personnels et à partir du vécu quotidien. Il est fini le temps où l'on se permet de ne pas tenir compte de l'avis des personnels. Il faut redonner du sens au travail collectif, chacun dans son domaine d'activité et de compétences, de l'ouvrier à l'ingénieur,

la chaine du partage est essentielle.

Il faut repenser le collectif de travail et ainsi partager autour d'un projet d'entreprise qui a du sens. Il est urgent d'arrêter l'embauche des coupeurs de têtes, des traders, des bien pensants incapables techniquement d'apporter quoi que ce soit à Naval Group, en finir avec les carriéristes qui cassent l'entreprise le temps d'écrire leur CV. Il est venu le temps où chacun devra rendre des comptes à commencer par ceux qui se gavent sur les efforts des personnels !!!

La CGT sera au rendez vous pour dire tout haut ce que beaucoup de personnels pensent tout bas !

FNTE la cgt NAVAL GROUP

fnte.cgt.fr

Emmanuel LEQUERTIER / Nicolas LE NÉDIC
Délégués Syndicaux Centraux CGT Naval Group
emmanuel.lequertier@naval-group.com
nicolas.le-nedic@naval-group.com