

Comité Social d'Administration de Réseau DIRISI

Le CSA est l'instance de concertation entre les représentants syndicaux et l'administration. Chacun dialogue sur la place du personnel civil au sein de la Direction Centrale.

Si l'écoute est toujours possible et réalisée de la part des directions qui se sont succédées au commandement de ce comité, on ne peut pas dire que dans les faits ils aient vraiment entendu les revendications des agents en termes de recrutement, de déroulement de carrière, de formation et de considération.

Il est beaucoup reproché aux directions centrales et locales de se renvoyer la balle quand il y a un problème ; agir concrètement paraît toujours compliqué.

Les responsables hiérarchiques ont pris l'habitude de dire que la réussite est l'affaire de tous comme si avant tout ce n'était pas les décisions qu'ils prennent qui décide du bon déroulement des missions à réaliser.

L'objectif du recrutement afin de combler les départs en retraite n'est pas anticipé comme il se doit ce qui crée des tensions dans les services avec des RPS dû à des burnouts pour la plupart.

La direction a beau se réjouir que la courbe du recrutement remonte, cela est dû en majorité grâce à l'embauche de contractuels provenant de l'apprentissage, élément motivant pour ces jeunes.

Cependant l'attractivité des postes est loin d'être réjouissante :

- Lorsqu'il est demandé de pallier systématiquement au défaut d'intervention des sociétés extérieures censées faire le travail mais pour lequel il est nécessaire de vérifier la qualité d'exécution, qualité souvent absente vu que l'on recherche

l'économie en terme financier sans juger de la valeur correcte du service rendu ;

- Lorsque les faibles taux d'avancement ne permettent pas de valoriser les agents. On peut remarquer une augmentation des désaffections des postes par les titulaires de longue date au profit d'autres organismes du même ministère voire un changement de ministère.

Ces éléments dépeignent un mal-être au travail loin d'être pris en compte par la Direction.

A ce mal-être on peut compléter par des postes supprimés pernicieusement pour cause de départ en retraite, mutation, voire même décès. On constate peu de compassion ou analyse, simplement la volonté de réduire le nombre de personnels sans prendre en compte véritablement les missions et les besoins en emplois de chacun.

Face à ce constat, voter pour des représentants **CGT** c'est porter ces revendications :

- ✓ L'amélioration des conditions de travail ;
- ✓ L'égalité professionnelle et salariale femmes/hommes ;
- ✓ La semaine des 32 heures ;
- ✓ La revalorisation générale des gilles indiciaires et une augmentation immédiate du point d'indice de 10% ;
- ✓ L'intégration des primes dans le traitement ;
- ✓ Le recrutement de fonctionnaires par le biais du concours ;
- ✓ L'arrêt immédiat des suppressions de postes.

Nous sommes prêt(es) pour les 4 ans à venir. Et vous ?

Toujours prêt(es) à participer avec nous à l'attractivité de nos emplois ?

Comité Social d'Administration de Réseau DIRISI

Liste CGT

NOM	PRENOM	AFFECTATION	GRADE
PICARD	Jérôme	NIMES - DIRISI TOULON	Cat B
MARIE-SAINTE	Franck	PARIS 15 - DIRISI IDF	Cat B
BELLE	Sophie	BREST - DIRISI BREST	Cat B
GUILLEMOT	Stéphane	LORIENT - DIRISI BREST	OE
LAURENT	David	BREST – DIRISI BREST	TSO
LE MOAL	Gilles	BREST – DIRISI BREST	TSO
LE NEA	Daniel	CROZON – DIRISI BREST	TSO
LENOBLE	Olivier	TOULON – POENT	Cat B
OLIVIER	Frédéric	CHERBOURG EN COTENTIN – DIRISI BREST	OE
QUEINNEC	Yvon	BREST – DIRISI BREST	TSO
WESPISER	Alexandre	HYERES – DIRISI TOULON	TSO
CASSECUELLE	Anthony	MARSEILLE – DIRISI TOULON	Cat B
TERFOUS	Mourad	MARSEILLE – DIRISI TOULON	Cat B
HERQUIN	Madeleine	TOULON – DIRISI TOULON	OE
LUCAS	Sophie	BREST – DIRISI BREST	TSO
BODENES	Ludovic	BREST – DIRISI BREST	Cat B