COMPTE RENDU

FNTE la cgt

www.fnte.cgt...

CTR SID du 08 novembre 2022

Notre dernier CTR de la mandature s'est tenu ce mardi 8 novembre en DCSID.

Ordre du jour très technique, avec en majorité des présentations affinées sur le projet d'évolution de notre réseau. Modernisation, formation et mise œuvre de l'instruction 1707 ont occupé nos débats fournis.

Un état des lieux recrutements a été fait sur la période 2017-2022 avec un focus sur 2022. Le Plan De Recrutements 2023 n'a pas pu être présenté en séance car pas encore validé par DRH-MD.

Il en ressort de nos échanges, que l'ambition voulue par DCSID, sur l'évolution de notre service se heurte à une réalité structurelle de la Fonction Publique.

Il devient plus facile et rapide de recruter des personnels sous contrats, plutôt que des Fonctionnaires. Mais le manque d'attractivité de la fonction publique, qui résulte de propositions de salaires en dessous du privé et du manque de mise en valeur de celle-ci, fait que très peu de postes sont gréés.

Les postes ouverts au concours n'arrivent plus à faire le plein, c'est regrettable.

Malgré cela, en 6 ans quasi 50% de nos effectifs a été renouvelé.

Le Plan de Recrutement du Personnel Civil a été présenté :

Pour 2022, 436 droits ont été accordé dont la moitié sont des **Contractuels avec aucunes perspectives de déroulements de carrière** et 59 **4139-2.**

Les départs (Retraite, IDV, rupture Conventionnelle) s'élèvent à 196 pour 2022.

Au 30/09/2022 les effectifs physiques du SID s'élevaient à 6464 Personnels : 4388 PC et 2076 PM.

Décembre 2022 va voir se réunir un GT spécifique « régie » au niveau central. Le SID voudrait continuer à déflater celles-ci de -363 ETP d'ici à 2028 et en compensation demande des crédits supplémentaires !!!

Les OS n'y sont pas conviées, mais comme dit dans notre liminaire, il nous faut garder un savoir-faire de terrain indispensable pour notre réactivité et crédibilité envers les BbD que nous soutenons quotidiennement.

La CGT a déploré le manque de crédits formation qui ne permet plus d'assurer une mise à niveau de nos personnels au vu des évolutions permanentes dans le domaine infra. Se rajoute à cela, un imbroglio entre les formations centralisées et les formations spécifiques locales. Certaines priorisations sur le sujet vont se faire au détriment du bon fonctionnement de nos unités.

La CGT sera force de propositions, dès 2023, pour harmoniser dans ce domaine formation si possible.

L'ENSIM continue sa montée en puissance au service du SID, en intégrant une Division de l'Enseignement Scientifique. Le partenariat avec l'Ecole du Génie et les Arts et Métiers, nous permet de former à un haut niveau nos futurs entrants.

Comme à notre habitude, la CGT a débattu en séance en privilégiant les salariés et l'outil de travail qu'est notre Service de l'Infrastructure de la Défense.

263, rue de paris Case 541 93515 Montreuil Cedex
01 55 82 89 16 - trav-etat@cgt.fr

DÉCLARATION LIMINAIRE

FNTE la cgt

www.fnte.cgt.fr

CTR SID du 08 novembre 2022

Monsieur le Directeur Central, Mesdames, Messieurs

Nous voici arrivés à la fin d'un cycle de 4 ans qui a vu notre service traverser, comme d'autres, des périodes difficiles. Pas besoin de les énumérer, nous les avons tous vécues.

Ce qui restera gravé à jamais, c'est l'abnégation des salariés du SID à mener leurs tâches à bien, tous corps confondus. Le navire SID a tenu bon grâce à ces personnels de première ligne, fonctionnaires cat A, B et C, nos ASC et Ouvriers d'Etat, qui ont répondu présent et ce, malgré les éléments contraires qui auraient pu faire s'enrailler la machine.

Nous parlons bien sûr des conditions de travail qui se dégradent au vu du manque de personnel et parfois de moyen, du manque de reconnaissance du travail accomplit en termes de salaires et d'avancements et de la politique nationale qui ne soutient pas la fonction publique et la compare trop souvent au privé.

Nous n'avons pas les mêmes prérogatives et objectifs.

Pourtant, nos revendications sur ces sujets ont été claires et amenées à chaque comité :

- **Dégel du point d'indice avec une revalorisation de minimum 10%**
- **Intégration des primes dans le salaire des fonctionnaires et ASC**
- **Fin des taux d'avancements au profit d'un déroulement de carrière régulier dans tous les corps au vu de l'expérience professionnelle acquise**
- **Embauches statutaires à la hauteur des besoins du service**

Pour autant, la CGT ne retiendra pas que du mauvais de ces 4 années passées. La volonté affichée et défendue au plus haut de notre ministère par notre Direction Centrale, de pérenniser notre Service d'Infrastructure, a eu la faveur de notre vote lors du dernier CTR de Mai 2022. Cela n'a pas valeur de chèque en blanc pour notre Direction Centrale, mais, le tout couplé avec l'ENSIM qui va former nos futurs salariés dans notre domaine « infra », nous permet d'envisager l'avenir avec un certain optimisme et plus de la visibilité.

La CGT restera vigilante sur le contenu quand même. Certains « savoir-faire » ne doivent pas disparaitre au détriment d'une externalisation à outrance et non maitrisée au final (délais et coûts).

La maitrise d'œuvre et d'ouvrage doivent perdurer et se renforcer au sein de nos unités, ainsi que le côté technique de terrain en régie. Il en va de notre crédibilité et réactivité pour mener à bien nos missions au service des armées dans toutes les Bases de Défense.

En s'appuyant sur l'ENSIM, comme Ecole de Formation Technique, le SID doit être en mesure de renforcer ses filières « infra » et fidéliser les personnels à notre institution. Il y a là un excellent outil pour arrêter l'érosion RH constatée depuis des années, et surtout impulser une dynamique attractive d'embauche à tous niveaux de qualification A, B et C.

263, rue de paris Case 541 93515 Montreuil Cedex
01 55 82 89 16 - trav-etat@cgt.fr

Pour terminer, la CGT tient à faire un focus sur notre formation métier. Les réunions qui se sont tenues dans les ESID démontrent une certaine incohérence entre le domaine centralisé et décentralisé. Les crédits alloués aux ESID ne permettent plus d'assurer le niveau attendu de formation et risque à terme de nuire à notre fonctionnement.

La CGT, si nous sommes toujours représentatifs au sein du CSA-R SID 2023, demandera une commission spécifique « formation métier » afin d'harmoniser celle-ci au niveau national.

La CGT réagira en séance sur les sujets inscrits à l'ordre du jour, mais nous tenons à signaler dès à présent l'absence dans les planches transmises du Plan De Recrutement 2023.

Qu'en est-il ?

Merci de votre écoute.

263, rue de paris Case 541 93515 Montreuil Cedex
01 55 82 89 16 - trav-etat@cgt.fr