

Idée reçue n°1 : c'est facile de rentrer dans la Fonction Publique

Sélectivité du concours en 2016 : 9,2 candidats pour un poste pour les Catégories A, 12,2 pour les B et 8,7 pour les C.

En 2018, la moyenne est de 6,6 présents pour 1 admis.

26% des recrutés externes disposent d'un niveau de diplôme plus élevé que celui requis lors de l'inscription aux concours toutes catégories confondues.

Idée reçue n°2 : il n'y a que des fonctionnaires dans la Fonction Publique

En 2018, sur les 3 versants de la Fonction Publique, les fonctionnaires (statut) correspondent à 69% des effectifs, le reste étant des contractuels, des contrats aidés ou des militaires.

La loi de Transformation de la Fonction Publique facilite le recours aux contractuels même si l'emploi existe chez les fonctionnaires.



Idée reçue n°3 : Pour entrer dans la Fonction Publique, il faut être pistonné

En 2018, le recrutement par concours dans la Fonction Publique représente 88,6% des recrutés.

Ces concours sont le plus souvent nationaux et anonymes.

On a vu se développer des concours à affectation régionale en raison de la difficulté à recruter, de nombreuses personnes refusant le bénéfice de concours en raison de l'affectation.

Idée reçue n°4 : On ne recrute que des fainéants dans la Fonction Publique

En 2019, la durée moyenne effective de travail dans la Fonction Publique est de 1.640h.

En 2016, 36,7% des agents travaillent le dimanche et 16,8% la nuit (même occasionnellement).

Revendications CGT :

- Le recrutement à tous les niveaux par concours, assis sur des niveaux de qualifications clairement établis
- La rénovation des épreuves
- Un sas d'entrée par concours réservé pour les personnes sans diplômes
- Afin d'augmenter l'attractivité des concours et d'être fonctionnaire, proposer de vrais déroulements de carrières
- L'ouverture de négociations pour un nouveau plan de titularisation des contractuels

**Pour faire aboutir ces revendications légitimes
VOTEZ MASSIVEMENT CGT du 1^{er} au 8 décembre 2022**