



Réorganisation de Naval Group : la CGT interpelle le PDG !



Mr le Pdg, dans ce que vous nous avez déjà présenté mardi 5 juillet, il y avait un préambule qu'on ne partageait pas forcément mais qu'on veut faire savoir aussi avec tous les élus qui sont présents.

Vous annoncez vouloir équiper les marines dans un but défensif ce que l'on peut entendre dans notre vision politique CGT. En revanche, il ne faut pas perdre de vue que nous vendons des armes à des pays, comme l'Arabie Saoudite, qui ne sont pas en mode défensif et vous le savez, donc nous sommes très vigilants sur ce point.

Nous rappelons aussi le rôle des contrats d'état à état et du contrôle parlementaire qu'il doit y avoir de fait et c'est important de le redire aussi dans l'entreprise parce qu'on sent quand même un discours très porté sur l'export, sur les drones etc... mais il faut faire attention à ce qu'on fait avec les drones et cette **nouvelle guerre qui se profile sur laquelle on sera très attentif.**

Vous parlez beaucoup dans votre présentation de nouvelle organisation, c'est dommage que vous ne partiez pas d'un bilan. On en a eu une succession, depuis la privatisation où on nous disait que globalement, et nous caricaturons volontairement pour être provocateur ; que *« avant on ne savait rien faire mais lorsque nous serons une société privée, on saura se dédouaner de toute la lourdeur administrative, un mammoth des procédures, des instructions techniques qu'on connaissait à l'époque. »*

Le bilan en 2022 c'est que nous ne nous sommes pas allégés pour autant... au contraire, **nous nous sommes même alourdis.**

Nous nous sommes alourdis pour plusieurs raisons : la lourdeur administrative peut-être, mais malheureusement nous voyons aussi apparaître des superpositions d'encadrement qui ne maîtrisent pas parfaitement nos process et nos produits.

Il y avait des compétences dans l'entreprise, et nous les perdons de plus en plus.

Faire un bilan industriel aujourd'hui aurait pu être important, faire une expertise en interne, c'est quelque chose qu'on attend au niveau de la CGT notamment sur les retards Programmes.

Notamment les retards Barracuda qu'on impute aux sites et aux personnels... c'est dommage, on rappelle que les retards barracuda sont dus en grande partie, et je pense que Mr Martinot-Lagarde en a conscience parce qu'il était directeur de programme à l'époque, sur la sous-traitance de 80% qui nous a amené à une perte de connaissances et de compétences. Il faut d'ailleurs changer de portage pour SNLE 3G, nous espérons que ce sera pris en compte.

Lorsque nous regardons le bilan de la division Services et notamment à Toulon avec la **perte du contrat BS22 et dans l'attente sur le contrat FRG23** qui se profile, nous avons raison de nous inquiéter ...Cela pourrait avoir des conséquences sur l'emploi.

Mr le Pdg lorsqu'on fait une réorganisation, il faut prendre tout ça en compte.

Et **le domaine social est à prendre en compte** également.

Les élus l'ont dit, et nous le défendons aussi, il est urgent de dynamiser les emplois d'ouvriers/employés dans l'entreprise, et lorsqu'en 2021 Naval Group passe sous la barre des 20% d'OE, pour un industriel de notre niveau on doit se poser la question de ce qu'on est capable de faire aujourd'hui au lieu de « faire faire ». Passer sous la barre des 20% met en danger la société !

Aujourd'hui donc, ce sont les drones... Hier c'était le nucléaire civil, c'était Naval Energies, c'était les hydroliennes...

Vous êtes convaincu Mr le PDG tant mieux ! Dont acte... Nous verrons bien ! C'est un segment dont tout le monde veut se porter, peut-être parce qu'il y a un fond européen de défense qui est prêt à financer derrière...

Nous voyons donc la R&D qui est en passe d'augmentation pourquoi pas, sauf que nous avons perdu de l'investissement R&D ces dernières années, que l'entreprise ne déploie pas assez de personnels à la R&D, ou alors en leur donnant de la R&D en plus de leurs tâches quotidiennes, c'est d'ailleurs aussi ça le problème.

On peut lire dans votre présentation « décliner la convention collective ». Mr le Pdg, nous l'avons dit lors des négociations mais nous vous le redisons directement : lorsqu'on veut mettre un haut niveau social dans la société, ce n'est pas en rajoutant la mise en œuvre des classifications de la CCM à la charge des RH qui sont déjà bien débordés. Sur ce sujet, cette mise en œuvre doit être faite au plus près des salariés !

Vous parlez d'une fermeture de Bagneux : quels impacts sociaux derrière ? Quelles préconisations ?

Le transfert de St Tropez à la Londe : Quels impacts sociaux ? Quelle politique sociale vers les salariés de Saint-Tropez et Lagoubran ?

Globalement dans cette présentation de réorganisation, les personnels sont les grands absents !

Vous dites vouloir mettre un groupe de travail en place, nous verrons les éléments qui seront présentés aux élus du personnel localement car cette présentation laisse beaucoup de questions en suspend.

C'est malheureusement une vision stratégique à prendre en demi-teinte s'il n'y a pas un vrai bilan industriel et une réelle vision sociale.

Vous parlez rémunération des actionnaires, la CGT vous demande de ne pas oublier les personnels et de leur octroyer dès 2022 un 13^{ème} mois gage du partage des richesses et bouclier à l'inflation.



Emmanuel LEQUERTIER / Nicolas LE NÉDIC
 Délégués Syndicaux Centraux CGT Naval Group
 emmanuel.lequertier@naval-group.com
 nicolas.le-nedic@naval-group.com