

Journal de la CGT du Ministère des Armées et des Sociétés et Établissements Fédérés à la FNTE pour les fonctionnaires, contractuels et ouvriers de l'État, salariés en convention collective et retraités



*Une fédération offensive et renforcée pour un monde de paix et de progrès social*

## ■ Édito

### Quelle connerie la guerre

Au moment où sont écrites ces lignes, les forces russes continuent à progresser sur le sol Ukrainien semant la mort et la destruction de villes entières. Les images en boucle diffusées par les chaînes d'information en continu rappellent à tous que les premières victimes des guerres sont avant tout les populations



civiles innocentes. C'est vrai en Ukraine, mais ça l'est tout autant dans les autres zones de conflits dans le monde, en Syrie comme en Palestine.

C'est également le cas au Yémen qui vit la plus grosse crise humanitaire dans un conflit qui dure depuis 8 ans. Près de 380 000 morts, plus de 4 Millions de déplacés, cette guerre « oubliée » ne bénéficie pas du même élan de solidarité international. Il est vrai que la coalition menée par l'Arabie Saoudite qui sévit au Yémen est largement armée par les Etats-Unis, la Grande-Bretagne et la France. La compassion des dirigeants de ce monde s'arrête là où commence leurs propres intérêts.

La volonté à peine voilée de Poutine d'annexer l'Ukraine pour la contrôler alimente tous ceux qui fondent leur pensée par un équilibre des forces par la force. Augmentation des budgets de la défense, création d'une défense européenne, élargissement de l'OTAN, les vieilles idées ressurgissent à l'heure où les peuples d'Europe vivent dans la crainte voire la peur d'un élargissement du conflit.

« On ne fait pas la guerre pour se débarrasser de la guerre » disait Jean Jaurès. La solution à la situation Ukrainienne comme dans les autres zones de guerre ne réside pas dans une course folle aux armements pour rejouer le remake de la guerre froide version 21ème siècle.

Organisation profondément pacifiste, la CGT milite depuis toujours pour un monde de paix. Le 50ème congrès de notre Fédération qui s'est tenu du 29 novembre au 2 décembre dernier y a consacré une part significative de ses débats. De la refonte de l'ONU à la dissolution de l'OTAN ou la régularisation des ventes d'armes, notre organisation porte un certain nombre de propositions.

Le syndicalisme doit prendre toute sa place pour construire un monde de paix. Pour plagier un ancien dirigeant de la CGT, on ne doit pas déléguer les affaires du monde au monde des affaires. Pour les Ukrainiens comme pour tous les peuples aujourd'hui sous le feu des bombes, imposons un monde de paix.

Yvon VELLY

## ■ Sommaire

Page 2 : Édito

Page 3 : Axes définis par le 50ème congrès

Pages 4, 5 : Extraits d'interventions

Page 6 : Point de la commission des mandats

Page 7 : Commission exécutive fédérale



0€50

Le Travailleur de l'État

Responsable de la publication : Eric Brune  
263 rue de Paris, case 541 - 93515 Montreuil CEDEX  
trav-etat@cgt.fr

N° CPPAP : 0326 S 06424  
Imprimé et routé par Rivet Presse Edition  
87000 Limoges

# ■ Axes définis par le 50ème congrès

## Thème 1 :

### La pertinence d'une fédération FNTE au sein de la CGT

#### Pôle Public National de Défense (PPND) :

- Mettre en place un collectif fédéral destiné au déploiement du PPND ;
- Élaborer des supports et des matériels permettant d'aller au débat dans les syndicats ;
- Assurer la promotion du PPND auprès des pouvoirs publics, des partis politiques, des groupes parlementaires.

#### Enjeux sociaux :

##### Santé travail

- Réaffirmer l'importance de la prévention et de la protection des salariés ;
- Dénoncer et lutter contre toutes les discriminations ;
- Former tous les militants sur les droits des salariés en matière de santé au travail ;
- Revendiquer la restauration des CHSCT ainsi que toutes leurs prérogatives ;

##### Egalité professionnelle

- Faire de l'égalité professionnelle une des priorités qui s'inscrive et se décline dans tous les syndicats

du champ fédéral.

#### Développement humain durable

- Au travers des instances auxquelles les élus et mandatés CGT participent, agir en ayant pour but d'influer sur des choix qui vont dans le sens de la protection environnementale dans le domaine du soutien (transports, infrastructures, restauration...).

#### Connaitre son histoire pour se projeter dans l'avenir : l'Institut Fédéral d'Histoire Sociale (IFHS)

- Promouvoir au plus près des syndicats et des syndiqués les expressions de l'IFHS ;
- Faire en sorte que tous les syndicats et le plus grand nombre de syndiqués adhèrent à l'IFHS.

## Thème 2 :

### Une fédération FNTE structurée en lien avec ses syndicats

#### Dynamiser l'activité syndicale entre les syndicats et la fédération pour déployer un syndicalisme CGT :

- Réaffirmer des liens réguliers entre les syndicats et la fédération par la mise en place par le CEF de décisions claires et partagées ;
- Suivi et harmonisation des activités de formation militantes, revendicatives et vie des syndicats pour garder un certain niveau de syndicalisme.

tives et vie des syndicats pour garder un certain niveau de syndicalisme.

#### Les outils pour une vie syndicale de qualité :

- Formations fédérales (collectif formation, animateurs et intervenants identifiés).
- Communication (site internet, diffusion de l'information la plus large possible, par tous les moyens de communication disponibles, impulser la presse fédérale et confédérale vers les syndiqués en les incitant à s'abonner aux différentes expressions, renseigner le COGITIEL pour l'envoi de cette presse.)
- Syndicalisation et continuité syndicale
- Investir tous les lieux de travail et aller à la rencontre des salariés, avec le matériel pour ouvrir la discussion et à partir de leurs préoccupations au travail, les aider à appréhender la stratégie et la démarche CGT ;
- Prendre toutes les mesures nécessaires afin de ne pas laisser un adhérent sans structure syndicale appropriée ;
- Être attentif à toute cessation potentielle d'activité professionnelle d'un adhérent ;
- Mettre en place là où elles n'existent pas des structures syndicales appropriées aux retraités ; faire de l'UFR, le vecteur de l'action syndicale retraités fédérale.

#### La structure de la fédération :

- Les membres élus du CEF s'engagent à prioriser leur activité fédérale durant leur mandat ;
- Le CEF élit en son sein les DFR et définit leur périmètre géographique de rayonnement ;
- Les DFR, dès leur prise de mandat, définissent et organisent avec les syndicats de leur périmètre la représentation auprès des CMG pour tous les sujets.
- Chaque secrétaire général de syndicat s'engage à participer à la conférence annuelle des secrétaires généraux de syndicat ou à désigner un représentant de son syndicat.



## ■ Extraits d'interventions...



✎ *L'emploi doit être une bataille dans les élections à venir pour éviter les pertes de postes et aussi pour soulager la charge de travail qui pèse de plus en plus sur le personnel pouvant provoquer des burn-out.*



✎ La pandémie a démontré une casse des services publics dans le domaine de la santé. Il va être très difficile de se faire soigner, sauf dans les structures privées avec des dépassements d'honoraires injustifiés. Une médecine à deux vitesses que ne laisse plus de place à la population modeste. Nous ne pouvons laisser s'installer une politique méprisant les plus précaires. Le Service de Santé des Armées suit cette politique.



✎ *C'est un coup de gueule que je voudrais pousser au nom des camarades de mon syndicat mais aussi de tous les arsenalistes qui se sont sentis méprisés, humiliés, une fois de plus.(...) Le 11 octobre, Mme PARLY, en visite à Tarbes, a osé déclarer « la France a su préserver une industrie de défense qui irrigue tous les territoires ». Quelle ignorance, quelle indécence, quel cynisme de revenir sur le site où se sont écrit 136 ans d'histoire industrielle au service de la défense de notre pays et fermé depuis 2006.(...) La qualité des produits, le professionnalisme, les compétences de ses salariés étaient reconnues, mais la ministre de l'époque avait préféré le céder au privé, et même à l'étranger puisqu'à la fermeture de l'arsenal, les obus pour l'armée française étaient fabriqués en Europe de l'Est.*



✎ **Le mouvement social souffre d'un brouillage idéologique, d'un manque de perspective et d'insuffisance de contenus revendicatifs pour répondre aux attentes du monde du travail. La CGT dispose de repères revendicatifs forts. Il est urgent que les syndicats, les directions syndicales s'en emparent à partir des revendications et besoins dans les établissements. Nous devons porter un effort conséquent, régulier et coordonné pour débattre des questions de fond. (...) Travaillons la contradiction entre le capital et le travail pour élever la conscience de classe qui a énormément régressée. C'est à ce prix que nous pourrions créer les conditions d'un nouveau rapport de force favorable aux salariés.**

✎ La qualité du travail bien fait est primordiale pour que les salariés relèvent la tête et retrouvent leur dignité. Ne plus avoir honte de ce qu'ils font et qui ils sont.

✎ *Je souhaitais aborder le point du livre « Hommes et Femmes dans les usines d'armements 1914-1919 » réalisé par l'IFHS. (...) Je tiens à vous faire remarquer que réaliser au Ministère des Armées un livre avec le logo CGT en couverture reste très exceptionnel, et je pense sans précédent.*



✎ **Le recours massif à la contractualisation, la création de contrats de projets est la porte ouverte à la généralisation de la précarisation statutaire, sans garanties collectives, ni déroulement de carrière. C'est aussi la remise en cause de la neutralité de l'agent public dans l'exercice de ses missions.**

✎ Nous devons développer et mieux faire rayonner notre syndicalisme retraité de classe et de proximité. C'est un objectif fondamental et prioritaire pour notre UFR.



➤ **Malgré la situation difficile, nous avons traversé les barrages afin d'être présents avec vous au congrès. Pour vous informer sur la situation sociale aux Antilles. Depuis plus de 4 mois, plus de 20 associations et syndicats ont déposé une charte revendicative, restée sans réponse, au préfet et un total mépris des politiques et du gouvernement.**

➤ (...) Ne pas s'opposer dans le PPND (établissements industriels privatisés et établissements étatiques), au contraire, travailler ensemble. Ne pas s'opposer sur les revendications. Le 13ème mois exigé chez Nexter, pour tous (car les OSD ont eu 0 depuis 2010) peut très bien être expliqué chez les ouvriers d'États par un bordereau de 8 ,33% en fin d'année.

➤ **Un peu d'histoire : notre pays a procédé à 210 essais nucléaires de 1960 à 1996, dans le désert algérien, en Polynésie Française, avec de graves conséquences pour les populations. (...) La CGT a toujours eu une position claire sur le désarmement et lutte auprès du « Mouvement de la Paix ».**

➤ Le PPND doit chapeauter et rassembler tous les travailleurs du secteur de l'armement, que l'on soit ouvrier de l'état, convention collective, fonctionnaire, sous-traitant, à la FTM ou à la FNTE. Nous sommes tous à la CGT et le plus important est que l'on défende les mêmes positions et le même discours face au patronat.

➤ *Contre le développement des armes nucléaires, il faut expliquer aux salariés les propositions de la CGT sur la diversification comme la déconstruction des bâtiments militaires qui sont actuellement fait par exemple à Brest par Navaleo avec des conditions salariales inférieures à celles de Naval Group.*

➤ Notre crédibilité passe par d'autres approches, être au cœur des soins, des services, travailler avec le personnel, les agents. J'insiste, si l'on veut donner du corps à nos revendications, à la réouverture de l'HIA Val de Grâce, des non fermetures à Desgenettes (Lyon), des conventions avec le privé pour Legouest (Metz), Robert Picqué (Bordeaux), Clermont-Tonnerre (Brest) ; il faut être capable de donner des infos actualisées et/ou en devenir.

➤ **La formation, partie intégrante de la QVS, doit être améliorée, exemple de ce qui se passe dans l'UD du Var. S'habituer aussi à consulter et à alimenter le site fédéral. La continuité syndicale « actifs-retraités » doit être encore mieux et plus prise en compte par les syndicats d'actifs. FD, DFR, etc., ceux qui font vivre, ceux qui renforcent, ceux qui sont au plus près du terrain, ce sont les syndicats. Il faut donc privilégier la qualité de vie syndicale, le rapport de force est l'élément essentiel pour gagner.**

➤ La paix n'est pas uniquement liée au volume d'armes qui circulent dans le monde, mais il est difficile de concevoir un monde de paix avec un marché de l'armement en pleine expansion.

➤ *Le 1% est extrêmement important, tout comme le versement régulier des cotisations à COGETISE, et la mise à jour annuelle des cotisations. Je sais que certains trésoriers de syndicats font de la rétention de cotisations. Ce qui est scandaleux. C'est l'argent des adhérents, donc de la CGT.*



## ■ Point de la commission des mandats



**Le rôle de la commission des mandats et votes est de vérifier que la représentation est bien conforme aux statuts fédéraux. Pour cela, elle soumet à l'approbation du congrès dans son rapport le nombre de voix disponibles dans le congrès afin de vérifier et de valider toutes les opérations de votes.**

### **L'état de nos forces organisées :**

Pour 2020, année COVID, 8267 syndiqués sont recensés, soit seulement 70 FNI de retard sur l'année 2019 ! Si le 100% de FNI est à portée de main en 2019, la commission souligne une baisse de syndiqués chez les actifs due à l'impact des restructurations, la diminution globale des effectifs et la perte de droits syndicaux qui en sont les principales causes.

Ces FNI sont répartis :

- 5340 FNI Actifs

- 2927 FNI Retraités et Reversions.

Conformément aux statuts, les voix sont calculées sur la base des cotisations et des timbres réglés au titre de 2020.

Le congrès représente 7471 voix au total, actifs et retraités pour 59 syndicats représentés, soit 59% des syndicats de notre périmètre fédéral. Il faut souligner une plus grande participation des syndicats impliquant

un nombre de voix plus important porté par les délégués au congrès. 163 délégués sur 267 délégués convoqués ont participé au 50ème congrès, habilités à représenter les syndicats et à prendre part aux votes soumis au cours des travaux du congrès.

151 délégués ont répondu au questionnaire sur 163 délégués. 12 délégués ne sont pas recensés dans les chiffres suivants :

Parmi les 151 délégués, 106 sont actifs et 45 sont retraités dont 4 veuves ou veufs. 131 délégués sont des hommes, 20 sont des femmes. La moyenne d'âge des délégués du 50ème congrès est de 53 ans.

Les efforts menés sur la syndicalisation des fonctionnaires, contractuels, salariés sous conventions collectives et la continuité syndicale envers les retraités, se traduisent par une participation en progression par rapport au précédent congrès avec



46 ouvriers de l'Etat, 27 fonctionnaires et contractuels, 33 conventions collectives.

95 délégués relèvent du ministère des Armées, 48 d'une entreprise privée et 8 d'un autre ministère.

61 délégués ont participé à leur premier congrès fédéral, soit environ 40 %, ce qui est très positif.

Pour ce qui concerne le taux de cotisation, même si là encore des efforts ont été faits, 28 délégués sur 151 délégués ne sont pas au 1 % soit environ 20%.

104 délégués sur 151 soit environ 69% sont au prélèvement automatique de leurs cotisations.

Concernant les responsabilités syndicales des délégués :

### **Mandat électif :**

4 délégués sont Administrateurs salariés, 5 sont élus au CTM, 13 siègent dans les différents CTR, 1 en CCPU, 24 sont élus au Comité Social et Economique, 7 sont mandatés ASA, 3 sont élus à la Commission Administrative Paritaire, 10 siègent dans les CSSCT, 29 sont mandatés CHSCT, et 24 ont un autre mandat.

### **Mandat syndical :**

34 délégués sont Secrétaires Généraux de syndicat, 72 sont membres du bureau ou conseil syndical, 7 sont trésoriers, 5 sont responsables à l'orga, seulement 1 délégué est responsable à la formation et 19 ont d'autres responsabilités syndicales.

### **Dans les organisations interprofessionnelles :**

25 délégués ont des responsabilités dans leur union locale, 27 à l'union départementale, 1 au comité régional et 1 à la Confédération.

Seulement 10 délégués sur 151 soit environ 7% souhaitent prendre des responsabilités syndicales. 29 ne souhaitent pas en prendre.

79 camarades présents au congrès bénéficient de temps syndical pour mener leur activité. Soulignons la

## Nouvelle direction élue : Comité exécutif fédéral

perte des droits syndicaux au MINARM réduisant drastiquement l'engagement de ses militants.

### La Formation Syndicale :

103 délégués ont effectué une formation d'accueil, 122 de niveau I, 76 de niveau II, 7 de niveau supérieur, 19 ont participé à la semaine fédérale, 46 ont bénéficié d'autres formations.

50 souhaitent participer à une formation.

### Presse syndicale :

46 délégués sur 151 délégués sont abonnés à la NVO soit environ 1 sur 3.

- 116 reçoivent le journal "Ensemble"

- 43 reçoivent "Options"

- 32 abonnés au "Peuple"

- 38 abonnés à "Vie Nouvelle"

- 33 reçoivent "Fonction Publique"

- 108 reçoivent "Le Travailleur de l'état"

- 35 reçoivent "La voix des retraités".



### C'est la tradition de saluer la et le plus ancien, la et le plus jeune des délégués :

la doyenne du congrès est Suzanne LARCHER du syndicat des retraités du Var. Amélie PICHON de l' Arsenal de TOULON récidive à ce congrès puisqu'elle était déjà la plus jeune au 49ème . Le doyen récidiviste lui aussi, Georges BELLOUR retraité de l' Arsenal de Lorient. Le plus jeune délégué est Valentin VASSEUR également de l' Arsenal de Lorient.



AKKAOUI Zhora, Secrétaire Administrative - CGT - ONAC  
AMBROSETTI Sophie, Adjoint Administratif - Défense Adour Pyrénées  
BECUE Lucien, TSEF - BdD Lille  
BERNIER Sébastien, Ouvrier d'Etat - FNTE Nord Est  
BOUSQUET Éric, ATPMD - BdD Marseille  
BRUNE Éric, Cadre CC - Nexter Minarm et retraités  
BRUNES Didier, TSO - BdD AMS  
CAMATTE Michel, Retraité - Retraités du Var  
CANESTRELLI Michel, Retraité - Retraités du Var  
DELASA Didier, Ouvrier d'Etat - BdD Cazaux  
DUCOURTIOUX Steve, ATPMD - FNTE Nord Est  
DUPUY Régis, ICD - Giat Nexter Bourges  
FONSECA SILVA Dara, ATMD - Place de Paris  
GIROT Guylaine, Infirmière - HIA Sainte Anne  
HUREL Vincent, TSO - Arsenal de Cherbourg  
IGOUASSEL Frantz, Ouvrier d'Etat - Défense Adour Pyrénées  
LARBOUILLAT Katty, ICT DGA, Saclay - Vert Le Petit  
LECAPITAINE Pascal, Ouvrier d'Etat - BdD Lyon-Montverdun  
LE CORRE Emmanuelle, Ouvrière d'Etat - Arsenal de Brest  
LE NEZET Bruno, TAM CC - CGT Arsenal Lorient  
LEQUERTIER Emmanuel, TSO - Arsenal de Cherbourg  
LUCOT Michel, Retraité - 13ème BSMAT  
MATHIEU Frédéric, Attaché - BdD Rennes  
MIREY Mathieu, Ouvrier d'Etat - Nexter Minarm et retraités  
PARENT Virginie, Agent sur Contrat Cat B - Place de Paris  
PENALVER William, ATPMD - CGT BdD Toulouse-Castres  
QUATTROPANI Didier, Ouvrier d'Etat - Arsenal de Toulon  
ROBERT Philippe, Retraité - AIA Clermont-Ferrand  
SIHARATH Éric, Ouvrier d'Etat - AIA Bordeaux  
TIBULLE Karine, Ouvrière d'Etat - CGT Arsenal Lorient  
VARELA Yvan, Adjoint Administratif - BdD Lille  
VELLY Yvon, Ouvrier d'Etat - Arsenal de Brest

Virginie PARENT et Yvon VELLY ont été réélus secrétaires généraux

Militants - Adhérents

— entre —

**VOUS**

— et —

**nous**

*un lien*

**indissociable**



[partenariat@macif.fr](mailto:partenariat@macif.fr)



Essentiel pour moi

MACIF : MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied de Fond 79000 Niort. Inscrite au registre des démarcheurs bancaires et financiers sous le n°2103371860HQ. Intermédiaire en opérations de banque pour le compte exclusif de Socram Banque.