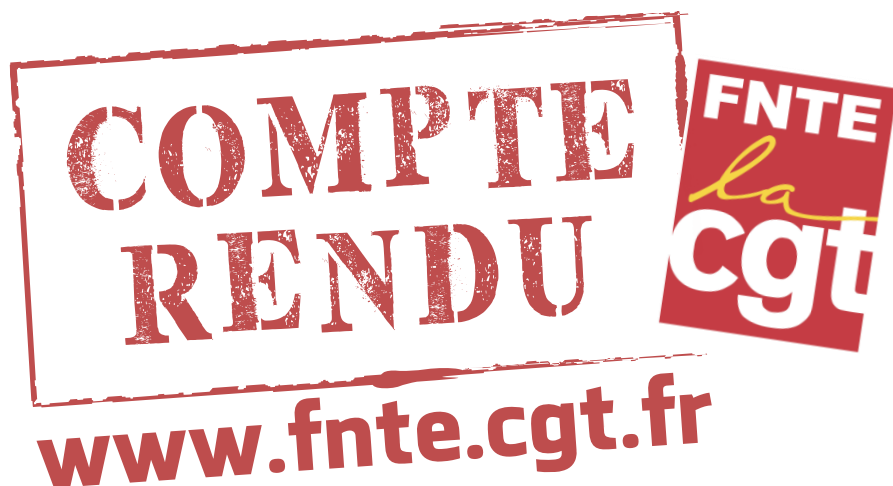




CTR SSA du 2 décembre 2021

Le dernier CTR de l'année 2021 du SSA s'est tenu le 2 décembre dernier.

Alors que la 5ème vague du COVID se développe de façon inquiétante, qu'un nouveau variant plus contagieux se propage de manière tout aussi angoissante, le ministère des Armées et la direction du SSA semblent toujours nier l'engagement du personnel dans les missions qui sont les siennes. Les beaux discours du premier ministre sur l'implication sans faille du personnel de santé ne se traduit toujours pas par plus de reconnaissance en termes d'emplois ou de rémunération. Au-delà des mots, les personnels du SSA attendent toujours des actes forts à hauteur de leur engagement.

Points abordés lors de ce CTR :

Prime BUZIN :

La prime BUZIN (destinée aux personnels des Urgences) devrait enfin être versée sur le salaire de décembre avec un effet rétroactif à compter d'août 2021.

La CGT constate encore que la tardive mise en œuvre de cette mesure au Ministère des Armées ne permet pas une rétroactivité plus ancienne. Ce sont encore les personnels qui trinquent et se voient lésés.

L'HIA Desgenettes sera traité à part selon la Direction Centrale.

Parcours professionnels :

Un tableau de suivi a été présenté aux organisations syndicales sur les thématiques des parcours professionnels des AS-ASHQ et TPC, qui sont terminés et à qui ont abouti à la création de quatre fiches métiers. Le groupe de travail sur ce thème continu. Sont toujours en cours les thèmes sur la compensation du travail les dimanches et jours fériés, la revalorisation des grilles des paramédicaux et l'extension du complément du traitement indiciaire (plan SÉGUR).

La DRH-MD semble trainer des pieds pour valider les textes de transposition du plan SÉGUR au Ministère des Armées.

La CGT rappelle que les agents ont été très réactifs pendant toute la pandémie et heureusement eux n'ont pas « trainé les pieds ».

Ce plan SÉGUR doit maintenant s'appliquer sans délai pour la CGT.



263, rue de paris Case 541
93515 Montreuil Cedex
01 55 82 89 00 trav-etat@cgt.fr

CTR SSA du 2 décembre 2021

Organisation SSA :

La nouvelle organisation de la DCSSA est également présentée. La chaine Ressources Humaines se renforce de trente postes à la Direction Centrale pour un meilleur fonctionnement.

La CGT s'interroge sur ce renforcement alors que des HIA sont en tension ou en voie de disparition et que le SSA ne parvient pas à recruter des paramédicaux faute d'attractivité.

Le déménagement du SSA vers Arcueil est programmé en Juin 2022. La Direction Centrale confirme les lenteurs du CMG de St GERMAIN EN LAYE qui rencontre toujours des difficultés de fonctionnement dû au manque de personnels.

Pour la CGT ce dysfonctionnement de gestion des dossiers, impactant la situation très préoccupante des personnels est inacceptable

Taux d'avancements :

Pour la CGT, les taux d'avancements sont très loin de l'investissement des agents. Le gel du point d'indice amplifie le mal être au sein du SSA et aura à coup sûr des répercussions sur les effectifs.

CIA :

La présentation de la campagne du Complément Indemnitaire Annuel (CIA), dont les critères d'attribution dépendent de la manière de servir, définie par les CREP, démontre l'inégalité de traitement dénoncée par la CGT depuis son lancement. Il divise les agents du SSA et ne reflète pas le travail effectué.

Obligation vaccinale :

Cinq personnels civils sont actuellement suspendus pour non-respect de l'obligation vaccinale au SSA.

La CGT conseille la vaccination mais condamne cette mesure de suspension qui touche aux libertés individuelles.

Prime de service :

La Direction Centrale indique avoir relancé la DRH-MD pour le déblocage de la prime de service sans succès. Cette prime a été bloquée par la DRH-MD suite au plan SÉGUR, ce que condamne la CGT. Les personnels ne comprennent pas cette aberration surtout que le plan SÉGUR se limite aux HIA.



CTR SSA du 2 décembre 2021

Télétravail :

Le SSA suit les directives du Ministère et a doublé ses moyens en télétravail.

La CGT souligne que certains chefs de service sont encore réticents et qu'une formation des cadres sur le management télétravail est indispensable.

HIA DESGENETTES :

Un point de situation sur l'HIA DESGENETTES dont la Direction Centrale assure être sur de bons rails.

Une centaine de personnels ont rencontrés des représentants RH SSA. 15 agents auraient déjà un projet de reclassement et 15 autres une possibilité.

Des représentants des Hospices Civils de Lyon et des EHPADS de la région viendront sur site courant janvier prospecter des personnels.

La CGT rappelle que la moyenne d'âge des agents est de plus de 52 ans et que ces solutions ne seront pas pérennes. La situation des hôpitaux Lyonnais est désastreuse et leurs personnels sont maltraités. 200 agents civils sont encore à reclasser et le travail s'annonce titanesque.

Pour la CGT, la seule solution est de redonner les moyens à cet hôpital de remplir sa mission initiale.

Un CTR SSA qui clôture une année désastreuse avec 320 personnels à reclasser et un HIA en fermeture. L'incertitude s'est installée au sein des structures du SSA laissant planer un avenir assez pessimiste.

L'ensemble des tableaux détaillés et exhaustifs relatifs à Prime BUZIN, avancements, CIA, recrutements 2021 et 2022, IDV, rupture conventionnelle, sont disponibles auprès des syndicats CGT, n'hésitez pas à les demander.



DÉCLARATION LIMINAIRE

www.fnte.cgt.fr



CTR SSA 2 DECEMBRE 2021

Monsieur le Directeur Central du Service de Santé des Armées, Mesdames, Messieurs,

Ce dernier CTR SSA de l'année abouti à un constat d'échec. La transformation engagée par le SSA depuis de nombreuses années a démontré de nombreuses incohérences et interpelle quant à sa gestion catastrophique. Des partenariats ne correspondant pas à ses missions, des médecins abandonnés et contraints à des arrêts maladie faute d'écoutes et de reconnaissance, des personnels laissés à l'abandon, voir jetés à la rue par des décisions dénuées de facteurs humain.

Ce constat amène à se poser de nombreuses questions sur l'avenir du SSA, ses missions, son intégrité et sa pérennité.

Les agents du SSA voient se dégrader chaque jour leurs conditions de travail, les organisations éphémères et parfois bâclées pour corriger cette détresse prévisionnelle.

La CGT ne peut que déplorer la souffrance des agents qui vivent dans l'incertitude d'un avenir bien sombre.

Le plan SEGUR n'a pas apporté la solution du manque de prise en charge dans les hôpitaux publics, les moyens dérisoires ont fini la vocation des personnels de santé pourtant investis.

Le SSA ne va certes pas combler les carences des structures civiles, mais il aurait à coup sûr pu contribuer de manière bien plus efficiente à cette interminable pandémie avec des moyens dignes de ses missions.

Que dire de l'accompagnement personnalisé des agents de l'HIA DESGENETTES dont le SSA se dit tenir compte du facteur humain ?

Une mère de famille de trois enfants se voit refuser sa réintégration après un congé parental, à laquelle on lui propose un poste sur Toulon ou Marseille. Il n'est pas acceptable de la part du SSA de traiter ses agents de la sorte qui démontre bien une volonté de se séparer coûte que coûte des effectifs toujours pas restructurés à ce jour.

Cette situation est abjecte et mérite une intervention auprès de la Ministre des Armées entre autres...

Oui ce constat est amer pour les personnels qui croyaient à un sursaut d'un gouvernement dépassé par la situation.

La CGT réclame un SSA avec des moyens dignes de ce nom pour remplir ses missions de services publics et de soutien aux forces, avec tous ses hôpitaux ouverts et des déroulements de carrière adaptés.



263, rue de paris Case 541 93515 Montreuil Cedex
T : 01 55 82 89 00 trav-etat@cgt.fr