

COMPTE RENDU

FNTE
la
cgt

www.fn-te.cgt.fr

CTS SIMU

Mercredi 17 novembre 2021

Le directeur a débuté la séance par une minute de séance en mémoire de M. Clément JEHAN décédé le 23/09/21 et le Général ainsi que l'ensemble du CTS ont eu une pensée particulière pour sa famille.

Dans ses propos liminaires, la délégation CGT à interpellé le directeur du SIMU (comme l'ensemble des autres organisations syndicales) sur le nombre de demandes de télétravail refusées. Le général a d'ailleurs promis de regarder avec attention ce dossier « de demande de télétravail » car après plusieurs échanges avec les organisations syndicales, il a bien senti une certaine sensibilité sur le sujet.

Introduction du directeur du SIMU :

- La crise sanitaire est toujours présente, il ne faut pas se relâcher sur les gestes barrières.

- Le SIMU suit toujours sur la feuille de route 2025.
- Les modules projetables ont été réparties sur plusieurs établissements.
- Organisation du SIMU en 3 modules :
DIRECTION/BMOI/INGENIERIE-MR.
Cette organisation est un modèle générique pour tous, mais est adaptable suivant les particularités des établissements.
- Création d'un 5^{ème} établissement :
l'EPMU PME doit se diviser, car il y a trop de responsabilités pour une seule personne (le directeur de l'EPMU PME). Il doit gérer des sites SEVESO seuil haut, la sécurité PRODEF, les POI, avec les différents exercices qui vont avec, suivre plusieurs projets de modernisations.



263, rue de paris Case 541 93515 Montreuil Cedex
T : 01 55 82 89 00 Fax : 01 55 82 89 01 M : trav-etat@cgt.fr

CTS SIMU

Plan de transformation SIMU 2025 :

- C'est une version différente de la première présentée : Il a fallu la retravailler afin de rendre le plan de transformation moins ambitieux.

Levier 1 : livraison de la première version de SI@MU fin 2022; Formation du personnel primo-formateur vers septembre 2022 ; la formation serait réalisée en interne au SIMu. Première acquisition des containers ventilés ou climatisés en 2022. Ils seront stockés sur BRIENNE LE CHATEAU avant déploiement en OPEX. Ils seront gérés comme une munition dans GTSM (un RSS/RT) ...

Levier 2 : Equipement des munitions complexes des capteurs HUMS

Levier 3 : Création de GMU père, fils et même frère (TOURRIS/TOULON) ; conservation de certaines compétences de la Supply Chain au sein du SIMu.

Levier 4 : Renforcement du service dont le socle personnel Militaire PYRO : en 2023 +20PM /2024 +18/2025 +18

Levier 5 : Maitrise de la production des EST et Formation management des échelons intermédiaires ; les études corps de troupes seront faites par les régiments eux-mêmes quand ils possèdent des pyrotechniciens chez eux.

Levier 6 : Résilience sanitaire, CYBER.

Politique RH :

Mise en œuvre de 8 objectifs déclinés en 27 priorités pour valoriser le personnel civil.

9 d'entre-elles nécessitent une rédaction de directive.

Il a été demandé aux membres du CTS de voter pour la rédaction des 3 premières, le résultat :

P1 : Harmoniser les critères de classement retenus entre établissement dans le cadre de l'avancement OE et TSO.

P2 : Harmoniser les essais professionnels des OE lors des recrutements et avancements de grades.

P3 : Poursuivre le recrutement des OE PYRO pour pallier les départs d'ici 2025.



CTS SIMU

Point de situation des effectifs PC et PM :

- **REO 2021** : 812 personnels civils, au 31/12/2021, il y a 786 personnels civils.

Pour les personnels de catégorie A/B/OE, l'effectifs est stable.

Pour les personnels de catégorie C, il y a toujours de nombreux postes vacants (25).

En 2022, un recrutement de 17 OE sera réalisé pour pallier les postes vacants et les départs.

- **REO 2021** : 576 personnels militaires, au 31/12/21, il y a 554 personnels militaires.

TERRE : arrivée de 16 personnels, les effectifs sont alignés sur le REO

AIR : en sous-effectif

MARINE : effectifs stables, alignés sur le REO

Recrutement 2021 :

3 postes non honorés : 1TSEF à VERSAILLES, 1 ATMD à SEDZERE, 1 OE à NEUBOURG

Réalisation à 89%.

Sur le recrutement des gardiens veilleurs, le SIMU doit s'assurer de

l'aptitude au port d'armes ainsi que l'aptitude psychologique avant l'embauche. L'armement des gardiens veilleurs entraînerait une prime RIFSEP supérieure.

Recrutement 2022 :

47 personnels au total, les plus importants sont 17 OE et 15 catégories C

Certains postes non pas été honorés en 2021 par recrutement à la BNE ou par la 4139-2 ou par concours et sont donc reconduit en 2022 par le recrutement d'agent sous contrat.

La CGT a demandé d'envisager le recrutement de personnels handicapés pour ces postes qui sont pour la plupart en bureau. Cela permettrait au SIMU de participer au taux de 6% demandé au ministère des armées.

CIA 2021

40% des fonctionnaires ont reçu un montant majoré en 2021, contre 40% en 2020. D'autre part, la politique du directeur est d'augmenter la différence entre montant de référence et le montant majoré pour chaque corps.



CTS SIMU

REO 2022

11 postes seront transférés, l'attribution d'un PAT (Plan d'Accompagnement des Transformations) est à l'étude pour savoir combien de Personnels Civils en bénéficieront.

Les chefs d'équipes (réels) seront pris en compte en tant que Niveau 2 dans les calculs pour 2021, 2022 et 2023.

Délai de passage du groupe VI vers le groupe VII par site

Etablissements	Sites	Nombre d'OE > G VI	Délais passage en mois (moyenne pondérée)	Délai de passage (moyenne pondérée)
D-SIMu	Total	21	70,62	5 an(s) et 10 mois
	Direction	4	33,33	2 an(s) et 9 mois
EPMu CLE	GMu Brienne	30	51,50	4 an(s) et 3 mois
	GMu Le Rozelier	13	79,92	6 an(s) et 7 mois
	GMu Neubourg	1	169,00	14 an(s) et 1 mois
	Total	48	60,13	5 an(s) et 0 mois
EPMu CAE	Direction	0		
	GMu Savigny	9	85,11	7 an(s) et 1 mois
	GMu Cazaux	0		
	GMu Sedzere	6	97,50	8 an(s) et 1 mois
	Total	15	90,07	7 an(s) et 6 mois
EPMu BRE	Direction	1	101,00	8 an(s) et 5 mois
	GMu Brest	45	100,36	8 an(s) et 4 mois
	SMu Coetquidan	4	126,75	10 an(s) et 6 mois
	Total	50	102,48	8 an(s) et 6 mois
EPMu PME	Direction	14	110,75	9 an(s) et 2 mois
	GMu Toulon	49	96,92	8 an(s) et 0 mois
	GMu Tourris	8	94,50	7 an(s) et 10 mois
	GMu Canjuers	7	96,86	8 an(s) et 0 mois
	GMu Solenzara	1	56,00	4 an(s) et 8 mois
	GMu Miramas	23	71,57	5 an(s) et 11 mois
	SMu Fontvielle	5	108,00	9 an(s) et 0 mois
	Total	107	93,23	7 an(s) et 9 mois
Total SIMu		241	86,39	7 an(s) et 2 mois

La délégation CGT était composée de Régis Nicol, Marc MAESTRI et Jean-Marc BARUL



263, rue de paris Case 541 93515 Montreuil Cedex
T : 01 55 82 89 00 Fax : 01 55 82 89 01 M : trav-etat@cgt.fr

DÉCLARATION LIMINAIRE



www.fnte.cgt.fr

CTS SIMU

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

Ce deuxième CTS est très particulier pour la CGT car nous avons perdu un ami, un représentant, un personnel du SIMu.

La CGT vous remercie d'avoir procédé à une minute de silence en hommage à M. Clément JEHAN, décédé le 23/09/2021.

La CGT s'interroge sur le silence du SIMu au sujet de ce décès : quand un militaire décède, l'information est diffusée à tous les EPMu ; quand c'est un civil, rien ne filtre... C'est dommage...

Le gouvernement a décidé la mise en place d'une indemnité « inflation » de 100 € qui sera versée à tous les travailleurs qui gagnent moins de 2 000 € net / mois. Tout cela afin de calmer la grogne de la population qui a du mal à finir les fins de mois, juste avant une élection présidentielle !

Cette indemnité est dérisoire face à la réalité de tous les jours. Les Travailleurs ne vivent pas tous dans de grandes villes et n'ont pas forcément accès aux transports en commun. Ils doivent prendre leur voiture pour se rendre sur leur lieu de travail en effectuant quelques kilomètres.

Selon certains spécialistes, cette inflation va perdurer encore pour au moins 6 mois due à la spéculation...

La CGT considère donc que les demandes de télétravail liées à l'éloignement « lieu de travail/domicile » devraient être étudiées plus attentivement par la hiérarchie.

D'autre part, la revalorisation de 1% de la prime de rendement (initialement annoncée au 01/10/2021) se fera finalement en deux étapes :

- 0,5% le 01/10/2021

- 0,5% le 01/04/2022

Encore une promesse non tenue par le gouvernement...

La CGT souhaiterait l'application des textes concernant les CAPSO : que celles-ci soient tenues l'année précédant la campagne d'avancement concernée (Ex. : CAPSO 2021 tenue en 2020).

Nous avons eu des bruits qu'à compter de 2023, il y aurait une dé-fusion de l'EPMu ProMed. Pourrions-nous en savoir plus ?

Quels GMu seront rattachés à Toulon et lesquels le seront à Miramas ; y aura-t-il d'autres scissions d'EPMu ; va-t-on de nouveau avoir des EPMu par Armées d'origine ? Les employés de ces établissements s'interrogent.

Nous n'hésiterons pas à intervenir en séance lorsque nous l'estimerons nécessaire et nous vous remercions de votre attention.



263, rue de paris Case 541 93515 Montreuil Cedex
T : 01 55 82 89 00 Fax : 01 55 82 89 01 M : trav-etat@cgt.fr

DÉCLARATION LIMINAIRE