

La CGT exige des embauches sous statut et à hauteur des besoins

Une nouvelle réunion de dialogue social s'est tenue le 5 mai 2021, en présence de la direction et des organisations syndicales. La CGT était représentée par Eric Le Verge et Yann Castel.



Effectifs

Ce que l'on peut retenir de ce point sur les effectifs : le statut de CDD qui existait peu il y a quelques années sur l'hôpital décolle. Ils sont 49 aujourd'hui repartis comme cela : Paramédicaux : 30, technique logistique : 12, praticiens : 7. Ces contrats précaires qui représentent plus de 22% des personnels civils sont là pour pallier les absences, pour congés de maternité, arrêt de maladie, Opex, l'accroissement d'activités.

La direction est en difficulté pour recruter du personnel sous contrat à durée déterminée (CDD), car le statut précaire et bien sûr peu attractif. Depuis des années, la CGT ne cesse de dénoncer le recours abusif aux personnels CDD, qui ne font que pallier au manque de postes et qui finissent par retourner par la case Pôle Emploi.

Tout personnel confondu, l'âge moyen reste élevé (+ 47 ans), alors que dans le secteur privé, il est de 37,9 ans. Cette différence de 9 années est inquiétante, surtout que de nombreux départs vont s'enchaîner dans un futur proche, dans tous les corps de métiers.

La DRSSA ne donne pas son aval pour effectuer des recrutements par concours, alors que l'activité est très soutenue. De plus, la DRHMD refuse la titularisation du personnel en CDD pourtant compétant, ce qui décourage certains à rester au HIA. La CGT ne peut que dénoncer ce gâchis et ces injustices.

La CGT exige à nouveau un plan d'embauche sous statut, dans l'ensemble des services en sous-effectif.

| Statut | Nombres | Age moyen |
|--|------------|-----------|
| AS | 27 | 44 |
| Agents technico logistiques | 85 | 50.2 |
| TLAB | 12 | 41 |
| PPH & MK | 3 | 28 |
| Techniciens | 14 | 44.8 |
| Paramédicaux Civils | | |
| Masseurs kinésithérapeutes | 7 | 44.43 |
| Psychomotriciens et Orthophonistes | | |
| MEMHA | 10 | 41 |
| Ergothérapeutes, Pédicures-podologues, Orthoptistes et Manipulateurs | 9 | 44.33 |
| MPVD | 60 | 42 |
| MITHA OFF | 10 | 48 |
| ISG | 111 | 40 |
| Infirmiers civils de soins généraux et spécialisés | 15 | 37.67 |
| IAHA | 11 | 38 |
| IBO | 7 | 43 |
| AS et ASHQ | 64 / 32 | 47.67 |
| Total | 537 | |



Vaccination

Plus de 80% du personnel a été vacciné. Le centre de vaccination a déménagé sur le site de Kéroriou le 30 avril 2021. L'effectif présent sur le site est de 35-45 personnels et volontaires.

Il y a actuellement plus de 800 vaccinations effectuées chaque jour, 5 jours sur 7 avec les vaccins Pfizer et Moderna. Il est prévu que le centre fonctionne jusqu'en décembre 2021.



Chantiers en cours ou à venir

En cours :

- Refonte installation de secours électrique (Groupe électrogène),
- Raccordement réseau de chauffage urbain (RCU) fin de chantier début 2022.

Avenir proche :

- Mise aux normes d'accessibilité personnes handicapés pour les ERP sur tout l'hôpital,
- Mise aux normes des réseaux plomberie, chauffage, VMC, climatisation et électricité.

Dans l'avenir :

- Création d'une passerelle entre 2 secteurs d'hospitalisation,
- Construction d'un CTBR2C,
- Réhabilitation de la polyclinique médicale - Médecine 2,
- Réhabilitation de la réanimation de l'USC,
- Réhabilitation des magasins de la restauration,

Et encore d'autres nombreux projets.

La CGT ne peut que se féliciter de ces nombreux chantiers, car durant plusieurs années, peu de réhabilitations de services ont été effectuées mise à part les urgences. L'hôpital a besoin d'une réhabilitation globale afin d'assurer correctement ses missions, et que le personnel puisse travailler dans de bonnes conditions.



Partenariat CHRU

Le partenariat avec le CHRU qui prend fin en octobre 2021, sera allégé mais préservé comme pour le service d'imagerie médical, le parcours de soins (cancérologie), l'échange de praticiens (urgences) et la recherche clinique.



Point : OPEX/OPINT

Les OPEX/OPINT augmentent en nombre de jours :

- Les Paramédicaux, administration et logistique de 1790 jours en 2019 à 2676 jours en 2020
Soit + 49% en 2020 par rapport à 2019.
- Les Médecins, pharmaciens, dentistes de 375 jours en 2019 à 546 jours en 2020.
Soit + 46 % en 2020 par rapport à 2019.

Remarque : Ces départs temporaires en OPEX fragilisent des services déjà très sollicités, on peut prendre comme exemple le service biomédical.



Prime Ségur

La prime Ségur pour les personnels civils : le premier versement sera effectué sur le salaire de juin 2021 (avec rétroactivité au premier septembre 2020) puis sera ensuite mensualisé. La régularisation de l'ensemble des montants dus en octobre 2021 (conformément à l'échelonnement financier de la mesure, seuls 90 euros nets seront payés de septembre à décembre 2020).



Conclusion

L'hôpital est très sollicité par la crise sanitaire et l'ensemble du personnel est fier d'être dans l'action. Mais, la sollicitation intensive des employés dans plusieurs services provoque beaucoup fatigue. Il est temps de le soulager en embauchant. Nous constatons une forte précarisation des statuts et il est urgent de faire chuter l'âge moyen.

La direction doit faire un effort sur les statuts et les déroulements de carrière, car aujourd'hui ils sont peu attractifs.

La direction a écouté nos revendications, nous attendons maintenant des actes.



Vos
représentants
CGT

ERIC LE VERGE 37 263
YANN CASTEL 27 070

Mail : syndicat-cgt-brest.representant.fct@intradef.gouv.fr



CGT Arsenal de Brest

