

CHSCT SIMU

COMPTE-RENDU

15 JUIN 2021

Un CHSCT s'est tenu le mardi 15 juin 2021, il était présidé par le directeur de l'EPMU Bretagne



Activités PATI-PDA

La réunion a commencé par la présentation des travaux sur le PATI (Pôles des Activités Techniques Inertes) et le PDA (Pôle Direction Administration) par GIE, la livraison est prévue pour le 7 octobre 2021.

Concernant le mobilier, tout est déjà acheté et il y aura des créneaux horaires pour que les chefs de service puissent visiter les locaux et il y aura un référent par service pour le bon déroulement du déménagement.

Certains agents ont peur de ne pas avoir assez de place avec la seule armoire mi-hauteur livrée avec les bureaux. Même après avoir triés les documents peu utilisés.

Le directeur le conçoit et demande s'il est possible de racheter une armoire supplémentaire, pour les agents qui en auraient besoin. Ce ne sera possible dans un premier temps, par contre, il autorise l'utilisation d'anciennes armoires. Le directeur estime judicieux qu'elles restent en harmonie avec le matériel récemment acheté.

Un tour des services sera fait pour savoir le volume de documents que les agents ont besoin pour leur travail quotidien.

Concernant le mobilier ancien, il sera demandé aux services qui n'intègrent pas le PATI-PDA de voir ce qui pourrait éventuellement les intéresser.

Concernant les parkings, **la CGT** demande s'il y aura des bornes électriques, GIE nous répond qu'ils ont prévu des bornes (20% du parc automobile).

Le déménagement pourrait dans l'absolu commencer semaine 37 par la mise en cartons des documents de travail.

Le montage de l'immobilier se ferait semaine 41, avec un possible déménagement des agents pour les semaines 42 et 43.

Des visites seront mises en place pour les agents concernés de fin juin à fin juillet, il y aura d'autres créneaux en septembre pour le personnel non concerné par le PATI-PDA.

Une visite du CHSCT sera également planifiée avant le déménagement.

Les agents trouvent qu'il y a peu de toilettes dans le PATI-PDA cela les inquiète vu le nombre de personnes devant y travailler. Le directeur nous répond que le nombre de toilettes correspond bien aux normes en vigueur.

La CGT demande comment seront gérées les clés des bureaux ? Le directeur nous répond que cela dépendra de la classification du bureau, elles seront soit gérées personnellement soit par une boîte à clés.



Restauration

En ce qui concerne le nombre de personnes à table, pour l'instant il n'y aura pas de changement, sauf directive GSBDD.

Le problème des fontaines à eau n'est toujours pas résolu.

La gestion du restaurant changera à la date du 12 juillet et sera rattaché à l'économat des armées (EDA), il n'y aura pas de changement au niveau du prix et il devrait y avoir normalement plus de choix.

Les entrées, plats et desserts seront affichés en points et non plus en prix (1 point valant approximativement 15 centimes d'euros) un double affichage point/prix sera mis en place au début de cette nouvelle gestion.



Règlement intérieur

Pour les rondes pompiers, elles seront bien forfaitaires.

De plus, les pompiers récupéreront un jour de RTT lorsqu'il effectueront une astreinte lors d'un jour de RTT imposé.

3 types d'horaires de travail décalé ont été validés lors de ce CHSCT :

1- Début du travail 5H30 + 7heures avec un départ à 13H et une pause méridienne de 30 minutes.

2- Début de travail 5H30 + 10heures avec un départ maximum 16H15 et une pause de 45 minutes.

3- Début du travail 5h30 + 7heures avec un départ à 14H et une pause méridienne de 30 minutes.



Le radon

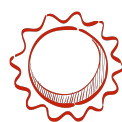
Il y a eu une campagne d'auto-mesurage pilotée par la Base de Défense. Sur celle-ci, 6 bâtiments sont au-dessus de niveau de référence de 300 Bq/m³ (rive droite souterrain 1, 2 et 3 et rive gauche souterrain 1 bis, 2 et 3 bis).

Sur le site, il y a 3 zones radon : rive droite souterrain 1 et rive gauche, les locaux de ventilation du souterrain 1 bis et 3 bis.

Un panneau spécifique sera apposé pour bien identifier ses 3 zones.

Un conseiller en radio protection a été désigné pour le site, il s'agit de Guillaume Catherine.

Les travailleurs sont informés et il y a un suivi pour 5 magasiniers. Sur les 12 derniers mois, la mesure est de 0.873 mSv (milli sieverts), la norme étant de 1mSv.



Situation COVID

Pour les salles de réunions du J20 et du B2, elles peuvent accueillir 10 personnes, celle du A35 : 8 personnes.

Concernant le télétravail, l'état-major des armées préconise un retour à la normal avant l'été.

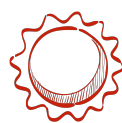
En effet, les agents vont revenir en présentiel d'ici le 30 juin.

Cependant il sera toujours possible de télé-travailler en période hors-covid, un nouveau formulaire d'autorisation de télétravail sera disponible sur le réseau.

Cette autorisation de télétravail sera régulière ou ponctuelle, mais elle est aussi réversible. Le télétravail s'effectuera sur les horaires habituels de travail et avec des activités compatibles.

Le directeur n'est pas contre, Elle se fera sur la base du volontariat, elle sera étudiée au cas par cas suivant les postes et la possibilité de faire du télétravail, tout en sachant qu'il ne faut pas que cela impacte le bon fonctionnement du service.

Dans tous les cas le CHSCT sera consulté en cas d'accord ou de refus.



Accident / Incident

Le 18 mai 2021 un "quasi" accident pyrotechnique a eu lieu sur le môle, une roquette a glissé d'une palette lors d'une manutention avec un chariot élévateur, la force centrifuge a fait glisser la roquette de la palette, qui elle était mal cerclée. Il n'y a eu que quelques égratignures sur le conteneur qui a été isolé suite à l'accident en attente d'un examen technique.

Un ouvrier d'une entreprise extérieure a fait un malaise suite à une intoxication alimentaire, les pompiers de l'établissement sont intervenus, il a été évacué vers l'hôpital de la cavale blanche.

Un Fusillier-marin a chuté d'un merlon lors d'une patrouille, il a été évacué en urgence. Une situation fût bien gérée par les pompiers/ESI.

**Prochain CHSCT :
le 23 septembre 2021**



Vos mandats
CGT au CHSCT

**Régis NICOL
Florian PEDEN
Maxime MORIZUR
Jérôme PERHIRIN**



CGT Arsenal de Brest

