

COMPTE RENDU

www.fnte.cgt.fr



Présentation du Plan Stratégique des Ressources Humaines de la DGA 7 AVRIL 2021

Le Directeur des Ressources Humaines rappelle que la présentation du PSRH de la DGA est un exercice annuel issu des analyses des besoins. La cible des effectifs est fixée par la loi de programmation militaire en cours. Il est rappelé aux organisations syndicales que l'enjeu est de trouver un « Equilibre entre métiers » et que le modèle est réévalué annuellement, en fonction d'événements comme une précision dans le déroulé d'un programme ou la réalisation d'une coopération.

Le Directeur des Ressources Humaines signale également que le modèle 2025 doit traduire les grands axes stratégiques ministériels dont les priorités sont la maîtrise d'ouvrage des programmes, la volonté d'une transformation numérique intégrant l'innovation ou encore le renforcement de la lutte contre la cybercriminalité.

Le PSRH DGA, c'est aussi des métiers où les effectifs « modèle 2025 » sont en baisse par rapport à 2021

Métier	Déc 2020	Modèle 2025	Écart
FGL Fonctionnement Général	623	599	-24
PES Propulsion, matériaux énergétiques et sécurités, pyrotechnique et nucléaire	292	278	-14
PSA Plateformes et systèmes aéronautiques	887	859	-28
PRA Propulsion d'aéronef et missiles à turbo-réacteurs	246	231	-15

La CGT a questionné sur la baisse des effectifs envisagée dans les métiers PSA et PRA alors que le programme SCAF (Système de Combat Aérien Futur) est lancé ou pour le métier PES. La DGA répond qu'au sein d'un métier, la définition des besoins ou une probable modification des méthodes peuvent être une raison de décider une baisse de l'effectif cible.



263, rue de paris Case 541 93515 Montreuil Cedex
T : 01 55 82 89 00 Fax : 01 55 82 89 01 M : trav-etat@cgt.fr

Le PSRH DGA, c'est aussi 61 compétences critiques ou sensibles recensées

La CGT a fait le constat de l'augmentation du nombre de compétences critiques relevé dans le PSRH par rapport à la précédente présentation. Ces compétences critiques concernent de nombreux domaines stratégiques. Sur ce point la DGA se contente de répondre qu'elle met en œuvre des plans d'actions pour y remédier.

Le PSRH DGA, c'est le redéploiement de postes de Paris vers la province

A la question de la CGT sur les détails de ce redéploiement, la DGA précise que 75 postes d'administration centrale à faible niveau d'activité ou peu prioritaires ont été supprimés au départ de l'agent en poste pour être recréés en province sur des fonctions en tension.

La DGA envisage aussi un volume de 120 postes initialement affectés sur Balard ou Arcueil transférés en province. Le S2NA a mis en œuvre cette démarche au moment de sa création. Le SEREBC crée des postes en province (Toulouse). De même pour les équipes de programme qui sont affectées plus près des « besoins » à Toulon, Bourges ou Bruz par exemple.

Les recrutements

Le PSRH rappelant que les recrutements se font à tous les niveaux dans tous les corps possibles, la CGT a, de nouveau, posé la question du recours massif aux embauches de personnels contractuels y compris sur des postes compatibles avec des corps de fonctionnaires ou d'ouvriers de l'Etat.

La DGA rappelle que les besoins qu'elle émet, s'expriment en compétence et en niveau. Le recrutement se faisant, ensuite, en fonction du droit qui lui est autorisé. En exemple, il nous a été dit que la DRH-MD a déjà refusé d'organiser un concours pour un tout petit nombre d'ICD dans un domaine particulier imposant, de fait, une bascule du droit vers un recrutement ICT pour le besoin DGA.

Pour la CGT, la présentation annuelle du Plan Stratégique des Ressources Humaines est une occasion formelle de mettre en lumière les stratégies de la DGA en matière d'effectif et d'y opposer ce qui est vécu, parfois difficilement, sur le terrain.

Malgré l'affichage du modèle 2025 à 11000 personnes pour la DGA, la réalité est tout autre dans le détail.

Le recrutement d'agents des catégories B et C dans les établissements de la Direction Technique reste en deçà des besoins liés aux remplacement des départs en retraite et au maintien des compétences en perpétuelle évolution. La Direction Technique doit être l'objet de toutes les attentions en matière d'investissement humain et doit rester la pierre angulaire de la qualification des matériels d'armement.

Le Service de la Qualité ayant une responsabilité forte dans le contrôle de la fourniture de matériels aux forces, il a été rappelé que son champ d'activité ne doit être restreint d'aucune manière.

Le recours quasi systématique aux personnels contractuels venant déséquilibrer la pyramide dans les autres corps impose qu'un débat ait lieu vers l'intégration des personnels TCT qui le souhaitent vers le corps des Ouvriers de l'Etat, des TSO ou des TSEF dans leur spécialité. Il devrait en être de même pour l'intégration de personnels ICT dans le corps des ICD dans les spécialités correspondantes.

La DGA ne pourra réellement mener à bien sa mission qu'à ce prix.

La délégation était composée de Thierry DELISLE – DGA TH Val de Reuil



263, rue de paris Case 541 93515 Montreuil Cedex
T : 01 55 82 89 00 Fax : 01 55 82 89 01 M : trav-etat@cgt.fr

29 nov. au 2 déc. 2021
MONTREUIL

DÉCLARATION LIMINAIRE

www.fnte.cgt.fr



Multilatérale de présentation du Plan Stratégique des Ressources Humaines de la DGA du 7 avril 2021

Monsieur le Directeur des ressources humaines de la DGA, Mesdames et Messieurs,

La réunion convoquée aujourd'hui a pour objet une présentation du Plan Stratégique des Ressources Humaines de la DGA pour la période 2020- 2026.

Sur la base des grands axes stratégiques ministériels que sont la volonté d'une transformation numérique priorisant l'innovation partout où elle est possible, la recherche quasi systématique de la coopération européenne dans la conduite des programmes d'armement ou encore sur le renforcement de la lutte contre la cybercriminalité, la DGA se doit de suivre ce mouvement de transformation.

Le PSRH présenté aujourd'hui fait état de la vision de la DGA à l'horizon 2026 mais plusieurs constats sont également établis posant, de fait, d'importantes questions.

La DGA réaffirmant son rôle de maître d'ouvrage, comment interpréter le signalement de bon nombre d'industriels qui rencontrent de manière récurrente des difficultés dans la tenue des performances des matériels et dans le respect des délais de livraison ?

La CGT a, à plusieurs reprises depuis des années, pointé du doigt cet état de fait pour plusieurs programmes et réclamé, de fait, un renforcement du champ de responsabilité du Service de la Qualité et une pérennisation de l'excellence des centres de la Direction Technique à mener à bien les essais de qualification.

Or, force est de constater que le chemin emprunté par la DGA n'est pas celui-ci.

Les trajectoires voulues sont celles de la maîtrise d'ouvrage renforcée, de l'innovation, du renouveau numérique, de la cyberdéfense et du soutien à l'export.

Oui, les effectifs globaux ont cessé de baisser et remontent, mais principalement pour les axes cités.



263, rue de paris Case 541 93515 Montreuil Cedex
T : 01 55 82 89 00 Fax : 01 55 82 89 01 M : trav-etat@cgt.fr

Malgré des chiffres en augmentation pour la DGA, la cible 2025 est en baisse pour plusieurs Métiers.

Les effectifs de Propulsion d'aéronefs et missiles à turboréacteur ainsi que plateforme et systèmes aéronautiques sont prévus à la baisse alors que le programme SCAF (Système de Combat Aérien du Futur) est lancé. Comment doit-on interpréter cela ?

C'est la même baisse des effectifs qui est envisagée pour les métiers Matériaux-Ateliers-Bureaux d'Etudes et Matériaux énergétiques-Sécurité Pyro-Nuc.

La CGT réaffirme qu'une grande DGA est une DGA qui ne sous-estime pas l'investissement humain qu'il faut consentir en personnels catégorie B et C dans tous les métiers de tous les centres de la Direction Technique.

La CGT réaffirme qu'une grande DGA est une DGA qui ne sacrifie pas ses postes dédiés au soutien et surtout dans le métier FGL (Soutien général) dont la réduction des effectifs continue inexorablement.

La DGA qui fête en ce moment ses 60 ans est loin d'avoir le visage que la CGT voudrait qu'elle ait.

Les grands programmes d'armement qui sont lancés vont engendrer une activité soutenue pour tous les personnels de la DGA durant de nombreuses années mais nous allons devoir faire face à de grandes difficultés si la DGA n'investit pas massivement dans ces femmes et ces hommes qui œuvrent dans tous les centres de la Direction Technique.

Ainsi la DGA vivra efficacement ses 60 prochaines années.

Nous vous remercions.

Balard, le 7 avril 2021



263, rue de paris Case 541 93515 Montreuil Cedex
T : 01 55 82 89 00 Fax : 01 55 82 89 01 M : trav-etat@cgt.fr