



Mme LA MINISTRE, Mesdames, Messieurs,

Si la Marine Nationale a été « bien servie » par la dernière Loi de Programmation Militaire comme vous l'affirmiez dans votre allocution lors du salon Euro-naval virtuel, cela ne se traduit pas dans le plan de charge de Naval Group Lorient. Le programme FREMM se termine et n'oublions pas que le nombre de FREMM initialement prévu était de 17 unités et qu'au final la série s'est arrêtée à huit navires pour des raisons d'exportations et donc de commerce des armes, transformant les 3 dernières FREMM en 5 FDI pour des raisons des facilités d'exportations. Pour la CGT, Il est dommage que l'industriel qu'est Naval Group, avec un actionnaire majoritaire qu'est l'Etat, décide et conseille la Marine Nationale Française en termes de besoin de matériels.

Vous connaissez la position de la CGT sur l'exportation des armes et notre revendication d'un Pôle Public National de Défense seul garant d'une souveraineté nationale en matière de Défense.

Le plan de charge à venir est très inquiétant pour les personnels, celles et ceux à qui vous demandez toujours plus d'efforts aux détriments de leurs conditions de travail et de leur vie familiale. Ils ont répondu présents par leur conscience professionnelle et des jalons ont été tenus malgré une année socialement et humainement difficile, et si certains cadres dirigeants se sont bien graissés sur le dos des personnels, 28 000€ de bonus en moyenne à mettre en parallèle des 300€ ou des chèques cadeaux de fin d'année, le sort réservé à celles et ceux qui créent chaque jour la richesse de Naval Group de par leur savoir-faire et leur expérience va laisser des traces indélébiles et ce n'est pas l'aumône de 80€ de participation aux bénéfices qui va apaiser les choses. Le 13^{ème} mois que revendique la CGT de Naval Group serait une juste répartition des richesses pour les personnels. Sachez que cette revendication fait son chemin dans la tête des personnels et pas que dans celles des OETAM, sachez aussi que l'absence d'un 13^{ème} mois à Naval Group est un frein aux recrutements, à la pérennisation des compétences et à l'attractivité de l'entreprise. Tout comme la règle Naval Group qui dit qu'après 24 mois d'intérim, la personne ne peut plus travailler à Naval Group. Pour la CGT, quand la personne a effectué 24 mois d'intérim dans une entreprise qui se dit socialement responsable, c'est un CDI qu'il faut lui proposer et non pas une place dans un vivier percé.

Revenons au plan de charge de NG Lorient, après annoncé l'avancée des FDI 2 et 3 qu'en est-il des FDI 4 et 5 ? Le dernier Comité d'Investissement Ministériel a-t-il tranché cette question ? Nous savons tous que le programme FDI ne suffira pas pour donner du travail à tous les personnels de Naval Group et ses sous-traitants locaux, il est urgent de rapatrier la charge dans les arsenaux ? Les 10 Patrouilleurs Océaniques, remplaçant des A69 pourtant construits à Lorient, et les 6 Patrouilleurs Outre-Mer dont la construction est prévue à la SOCARENAM par exemple ou encore les 7 MCMV prévus en Europe de l'Est sur les 12 commandés à Naval Group mais confiés à Piriou et Kership. Voilà de quoi garnir le plan de charge de Lorient et créer de l'emploi localement au lieu de regarder l'entreprise Piriou ou la filiale Kership exploiter les travailleurs à bas coût de main d'œuvre comme c'est le cas à Lanester. Le CICE que Naval Group a englouti dans ses comptes devait justement servir à l'emploi local et contrer les délocalisations. La stratégie industrielle déployée par Naval Group est désastreuse. Les personnels de Naval Group doivent reprendre des malfaçons sur des anneaux arrivants de l'extérieur, en êtes-vous informés ? Expliquez-nous comment cela peut coûter moins cher que de les construire directement en interne ? Le programme SLAMF sera-t-il réalisé à NG Lorient et quand ? Naval Group Lorient continuera-t-elle tout simplement à construire des bâtiments de surface à moyen et long terme ? Pour la CGT de l'Arsenal, l'activité bâtiment de surface ne manque pas, faut-il encore avoir la volonté de les construire ici à l'Arsenal !

A la CGT, nous en doutons fortement et ce n'est pas en confiant, une fois de plus, la construction des Pétroliers Ravitailleurs et le PANG à un chantier civil que les personnels vont reprendre confiance en leur Ministre de tutelle. Naval Group n'aurait même pas l'infrastructure nécessaire, sur la façade atlantique, en cas d'avaries nécessitant un passage au bassin, pour accueillir le PANG, c'est un suicide industriel ! A Lorient, les infrastructures portuaires notamment les bassins sont vieillissants, Naval Group a les moyens financiers de les rénover sans attendre de l'argent public.

Mme La Ministre, les personnels de NG Lorient sont inquiets pour leur avenir professionnel et mécontents du peu de reconnaissance qui leur est réservé. Les personnels et la CGT attendent des réponses concrètes de votre part.

Merci de votre attention

Lorient le 29 mars 2021



La ministre à Lorient, une bonne nouvelle... ET APRES ?

La Ministre des Armées, Florence PARLY, était une nouvelle fois dans les murs de Naval Group Lorient ce lundi 29 mars 2021. Elle venait inaugurer les bureaux d'études de la Joint-Venture « MO Porte-Avions » détenue à 75% par NG et 25% par les Chantiers de l'Atlantique situés au bâtiment Choiseul (214). La suite de la visite s'est poursuivie dans le hall de Préfabrication où l'activité fût stoppée pour laisser place aux invités. Très peu de personnels en bleu de travail ont participé à cette cérémonie, la CGT le déplore. Après un court passage (sans les EPI) sur le bloc 4B1 de la première FDI, le PDG puis La Ministre ont pris tour à tour la parole sur l'estrade placée pour l'occasion devant ce bloc de FDI 1.

Le PDG a exprimé sa satisfaction et vanté le travail réalisé par les équipes de Naval Group, dommage que cela ne se traduise pas dans les salaires de celles et ceux qui créent la richesse de cette entreprise.

Un 13ème mois POUR TOUS serait un juste retour aux personnels des efforts réalisés.

La CGT l'a rappelé à la Ministre en évoquant également la rétribution en chèque cadeau pour les ouvriers de l'Etat. En effet, comment payer sa facture d'électricité ou remplir son réfrigérateur avec des chèques cadeaux. Quel mépris pour cette population à qui la Direction Centrale demande de rester travailler plus longtemps pour maintenir les compétences ! La CGT a rappelé les 28 000€ de bonus versés en moyenne aux Cadres Dirigeants, face à un PDG plutôt gêné, se justifiant devant la Ministre d'un accord salariale avec les OS signataires. **Il sera toujours temps de les remercier en votant « CGT » lors des futures élections professionnelles de 2022...**

Après que le PDG ait vanté publiquement le savoir-faire des personnels de Naval Group et de ses sous-traitants, « l'équipe de France sans qui rien ne serait possible » et évoqué son bref passage en mer de ce Week End sur la frégate Alsace, La Ministre a ensuite confirmé l'avancée de la construction des FDI 2 et 3 passant de 18 à 9 mois sinon quoi le chômage technique aurait pu se pointer à Naval Group Lorient. Pour la CGT, si c'est une bonne nouvelle car nous nous battons aussi pour l'emploi et le plan de charge, cela ne fait que reculer l'échéance d'un an et demi.

Après avoir répondu aux journalistes, La Ministre s'est enfin retournée vers les Organisations Syndicales et nous avons pu nous exprimer durant 10 minutes (c'est court !). Pour La CGT, et cela est confirmé par le directeur, l'avancement des FDI 2 et 3 ne suffira pas à donner du travail à tout le personnel. Pour la direction, seul l'export pourra sauver le site et espère que la Grèce va finir par acheter des FDI... Pour la CGT, il y a d'autres solutions : les navires de la Marine Nationale doivent être construits dans les Arsenaux sous le contrôle de l'état et non pas dans des boîtes privées exploitant des travailleurs détachés comme c'est le cas chez Kership à Lanester par exemple... (KERSHIP : filiale Piriou/NG).

16 bateaux sont à construire pour la Marine Nationale et seule la CGT revendique leurs réinternalisations.

10 Patrouilleurs Océaniques (remplaçant des Avisos fabriqués à Lorient) et 6 Patrouilleurs Outre-Mer. La Ministre les a commandés à la SOCARENAM de Boulogne sur mer et St-Malo. Comment ces entreprises d'une centaine de salariés chacune vont pouvoir construire ces 16 bateaux ? Et en combien de temps ? La Ministre argue ce choix de la SOCARENAM en brandissant le tissu d'emploi local... Pour La CGT, c'est tout tracé...On en reparlera !

La CGT a également évoqué, avec La Ministre, les Chasseurs de Mines Belgo-Néerlandais. Sur la commande de 12 bateaux dont NG est le « grand gagnant » du contrat, 7 bateaux seront fabriqués en Europe de l'Est ... et on nous bassine chaque jour dans les médias avec le plan de relance à 100 Milliards et les aides versées tout azimut et sans contrôles ni contreparties aux entreprises...**Si ce n'était pas si triste cela ferait sourire !**

Pour la CGT, les armes ne sont pas des marchandises comme les autres et les personnels qui travaillent à Naval Group ne bossent pas dans cette entreprise pour entretenir des conflits géopolitiques qui tuent des civils comme c'est le cas au Yémen. Nous travaillons à Naval Group pour doter la Marine Nationale Française de matériels dont elle a besoin pour défendre le territoire national !