

*l'OA*

# INFOS **cgt**

INFOS PRATIQUES - VIE SYNDICALE - HISTOIRE - CHIFFRES

N°475

Ne pas jeter sur la voie publique



ARSENAL  
BREST

*la*  
**cgt**

**ARSENAL DE BREST**



**Roland GUILCHER**  
Secrétaire du syndicat

**...Restez actifs et restez en contact. Il faut utiliser ce temps pour affûter nos armes, notre compréhension...**



Confinés ou non, nous continuons l'année dans une certaine incertitude sur nos conditions de vie professionnelle ou personnelle. Cette situation pèse sur le moral de nos concitoyens, des plus anciens aux plus jeunes. Si l'on parle souvent de la protection de nos aînés, il ne faut pas oublier notre jeunesse. La diminution des cours, l'absence de moments conviviaux ou de sport font que les jeunes ne sont pas gâtés dans la période. Une nouvelle pauvreté apparaît chez les étudiants privés de petit boulot, ils sont de plus en plus nombreux dans les files d'attente pour les aides alimentaires. Le gouvernement a pris des mesures d'aide, en découvrant peut être que la plupart d'entre eux était obligée de travailler pour subvenir à leurs besoins. La liberté leur manque aussi comme à nous tous. Ce même gouvernement pourtant ne désarme pas contre les libertés avec sa loi de sécurité globale contestable et très contestée. Dans un autre registre, Macron et sa bande avancent toujours sur le démantèlement des protections autour du travail. Le nouvel accord régressif sur la santé au travail vous est présenté. Il fera l'objet d'une loi, le mois prochain.

Le Président a prononcé ses vœux aux Armées à l'heure du couvre-feu dans notre ville. Il pensait être tranquille mais nos vœux amers ont fait écho dans la presse et l'opinion ne trouve plus si idiot de parler de construction neuve de navires de surface à Brest. L'opiniâtreté de la CGT de l'arsenal de Brest paie... Nul ne sait dans quel état sera notre société au sortir de cette pandémie mais il faudra continuer tous les combats progressistes. Les populistes attendent les futures échéances électorales pour piéger le ras-le-bol des Français. Les USA se sont débarrassés de Trump, évitons de tomber dans le piège de nommer des dirigeants réactionnaires voir fascistes. Dans son domaine, la CGT essaie de trouver tous les moyens pour inverser la tendance ambiante qui est défavorable pour les salariés et les retraités. La période actuelle n'est pas adéquate aux grands rassemblements, mais comme disait Ken Loach dans une récente interview : « Nous avons besoin de militants pour le moment où la pandémie va s'arrêter. Restez actifs et restez en contact. Il faut utiliser ce temps pour affûter nos armes, notre compréhension. » Les syndiqués de la CGT doivent être de ceux-là et doivent s'entourer pour mener les luttes à venir.



**Edito**  
Page 2



**Vu dans la presse**  
Page 3



**Infos syndicales**  
Page 4



**Dossier**  
Page 5



**Vie syndicale**  
Page 6



**Humeur**  
Page 7



**Histoire**  
Page 8

ARSENAL BREST



CPPAP n°0211 S 07819  
Siège social : Maison du Peuple  
2 Place Édouard Mazé 29200 Brest  
Directeur de publication : Stéphane Riou  
Imprimerie CERID



CGT Arsenal de Brest

3 février 2021

## Affaire Karachi

Le dossier dont est saisie cette juridiction...est celui « d'un autre temps », a souligné un autre avocat de M. Balladur, François Martineau. C'était il y a « plus d'un quart de siècle », « une autre époque où on parlait en francs » et « où la corruption d'agents publics étrangers » était légale, a-t-il relevé.

## LE POINT DE VUE DE LA CGT

La bande de Balladur ose tout .. quitte à salir la mémoire des salariés de DCN tués dans l'attentat de Karachi. Infecte !

21 janvier 2021

## Election de Joe Biden

Réactions à l'investiture du nouveau président des USA dans le monde

Silences éloquentes :  
La Turquie, la Hongrie, les Emirats Arabes Unis ...

## LE POINT DE VUE DE LA CGT

Bien que les USA restent le pays capitaliste par excellence, ils ont viré Trump, un homme dangereux ... Que ces pays restent silencieux à ce fait, cela confirme leurs orientations peu démocratiques.

12 février 2021

## Macron et la fonction publique

Macron veut promouvoir la diversité parmi les hauts fonctionnaires

## LE POINT DE VUE DE LA CGT

Et il fait quoi pour les autres fonctionnaires en termes de diversité, de carrière et surtout de salaires avec un point d'indice gelé depuis 10 ans ?

11 février 2021

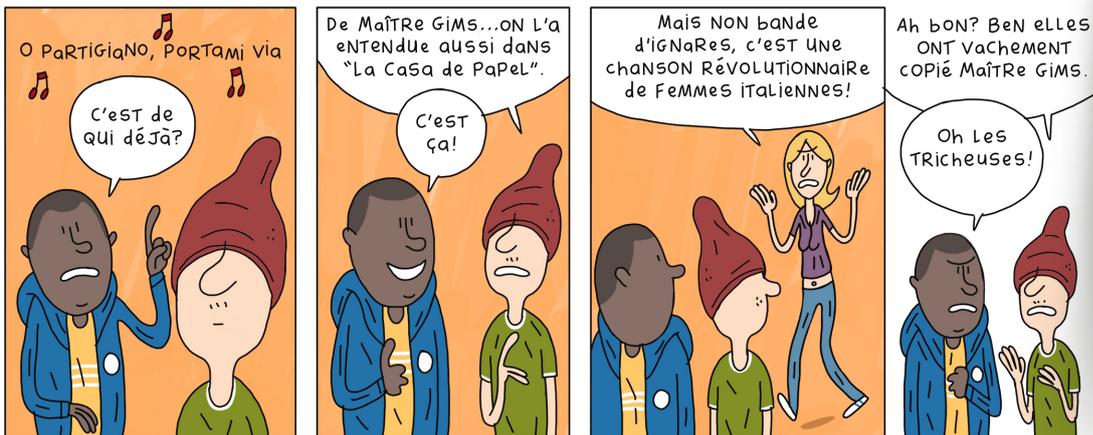
## Situation en Arabie Saoudite

Les rebelles Houthis du Yémen ont attaqué mercredi l'aéroport international d'Abha dans le sud de l'Arabie saoudite en affirmant avoir visé des objectifs militaires.

## LE POINT DE VUE DE LA CGT

Aux antipodes de la communication interne de Naval Group, cet article confirme une situation de plus en plus dangereuse en Arabie saoudite ! La question de la sécurité des personnels se pose. Faudra-t-il un accident grave pour que Naval Group revoie sa politique avec ses pays ?

Bella ciao



**Les dates :** 22 mars  
au 4 avril 2021

Ce sont les élections dans les TPE  
Entreprises de moins de 11 salariés  
**Faites voter CGT !**

## Blocage des salaires - Combien de temps allons-nous l'accepter ?

En fin d'année dernière, nous avons célébré, un bien triste anniversaire passé inaperçu, celui d'une décennie de gel de salaire pour les personnels à statut ouvrier et pour les fonctionnaires.

Si l'on excepte les 2 fois +0,6% (en juillet 2016 puis février 2017), le ministère des armées se passe donc d'augmenter de manière généralisée les salaires et traitements de ses personnels.

**Dans une logique d'individualisation des salaires, l'état se trouve être un mauvais élève** en limitant les augmentations aux modulations des primes et indemnités ainsi qu'aux divers avancements.

A l'heure où débute la campagne d'avancement 2021 des ouvriers de l'état, des CREP et des réunions employeurs dans la perspective des CAP des fonctionnaires, les sollicitations sont nombreuses car les personnels aspirent tous à avoir une reconnaissance de leur engagement au quotidien par l'augmentation de leur pouvoir d'achat. Quoi de plus naturel ?

Mais les droits d'avancement se restreignent au fil des années car ils sont calculés sur des

taux nationaux en lien avec les effectifs et les personnels sont de fait déçus voire furieux de ne pas être nommés.

**Alors, combien de temps allons nous accepter que les seules augmentations du pouvoir d'achat qui reconnaissent l'expérience professionnelle, les qualifications ne se limitent qu'à une poignée par le biais de l'avancement ?**

La situation salariale est similaire à NAVAL GROUP au travers des Négociations Annuelles Obligatoires. La direction essaie de banir les augmentations générales au profit d'augmentations individuelles. La dernière provocation de la direction est liée à la prime de 300 € perçue pour bon service par les ouvriers d'état sous forme de chèque cadeau lorsque dans un même temps les cadres dirigeants reçoivent en moyenne 28 000€.

**La revendication du 13ème mois** portée uniquement par la CGT à NAVAL GROUP fait son chemin. En agissant collectivement, elle aboutira comme peut aboutir aussi celle du **rétablissement des bordereaux de salaire et l'augmentation du point d'indice.**

**La CGT résolument le syndicat de la fiche de paye.**

## Travaux insalubres : La caisse des dépôts et consignations remet en cause des acquis ...

La caisse des dépôts et consignations est en train de procéder à des contestations de départs anticipés avec les travaux insalubres. **Elle se base sur des textes de 1967 et de 1976 listant les emplois et les nuisances bénéficiant de ce départ anticipé.**

Ainsi des ouvriers d'état ayant été portés en travaux insalubres durant leur carrière ont des refus ou des demandes de justification de ces nuisances.

Les professions ciblées évoluent. Au début nous avions des agents de prévention puis des électroniciens et maintenant des hydrauliciens, chaudronnier, électriciens bord, préparateurs ...etc.

**La fédération CGT rencontre le DRH MD sur ce sujet le 18 février.**

Un tract complet est sorti le 10 février par notre fédération. Demandez le à nos militants !

## Retraités - l'activité reprend

Les retraités reprennent leurs permanences à la maison du peuple. Dans le cadre des consignes sanitaires, la section des retraités reprend sa permanence **le mardi matin sur rendez vous par téléphone ou mail via les permanences des actifs.**

Une nouveauté : **une permanence des retraités en base navale.** Le jeudi 11 février, les camarades ont commencé à renseigner les personnels sur le point de partir en retraite. **Prochaine permanence le 11 mars !**



# Accord National Interprofessionnel sur la santé au travail : Un accord de régression sociale !



Après un débat de plus de 2 ans entre les organisations syndicales et patronales, les négociations d'un Accord National Interprofessionnel santé au travail (ANI santé travail) se sont achevées fin décembre et une proposition d'accord a été soumise à la signature des syndicats.

Ces négociations ont débuté après la parution du rapport dit « Lecocq » qui prônait « un système de santé au travail simplifié pour plus de prévention ».

**Le mandat de la délégation CGT portait sur de nouveaux droits pour les salariés pour agir sur leur travail et devenir acteurs de leur prévention.**

Cela comprenait :

- des Instances Représentatives de Personnels (IRP) et droits d'expressions comme d'alerte pour tous les salariés qu'ils soient dans des grands groupes ou dans des TPE/PME
- des Services de Santé au Travail Interentreprise (SSTI) dans une Sécurité sociale reconquise
- un système centré sur la prévention primaire de la santé au travail sans entrer en concurrence avec la réparation.

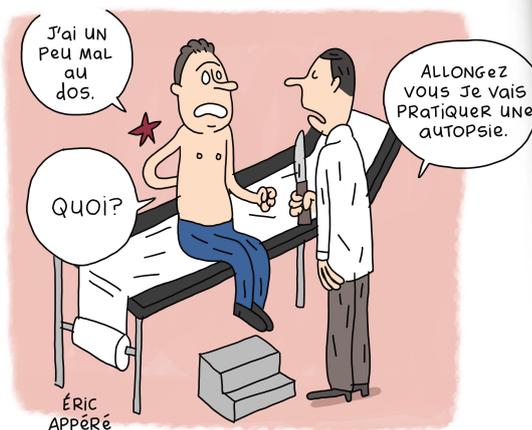
Aucune de nos propositions n'ayant été intégrées, la CGT n'a pas souhaité valider cet accord.

Ce dernier est principalement tourné vers la sécurisation juridique des employeurs et la préservation du patrimoine patronal que constituent les SSTI.

Certes, **les risques psychosociaux (RPS)** y sont précisés comme risques professionnels. Mais le rappel d'une jurisprudence qui admet qu'un employeur peut être considéré comme ayant rempli ses obligations lorsqu'il a mis en œuvre les actions de prévention, va rendre leur reconnaissance et la mise en place de vraies mesures de prévention sur l'organisation du travail encore plus difficiles.

**La responsabilité des employeurs** est fixée par la transposition de la directive de 1989 qui leur impose de prendre toutes les mesures pour protéger la santé des travailleurs et d'évaluer les risques de façon continue. Le rappel de 2 jurisprudences dans l'accord tend à réduire la responsabilité de l'employeur puisque dès lors qu'il donne les moyens (équipement, formation, etc.), respecte les réglementations et que le travailleur est victime ou à l'origine d'un sinistre, ce dernier pourrait voir sa responsabilité engagée.

La Médecine du TRAVAIL  
SUPPLÉE PAR d'AUTRES MÉDECINS.



La logique se poursuit avec la création d'un passeport prévention, attaché au salarié. Ainsi, du fait des formations qui lui ont été octroyées, il se verra responsable des conséquences de ses activités professionnelles sûr lui-même comme sur autrui. Cela permet de punir les salariés qui sont déjà dans des situations difficiles.

La prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) est abordée dans l'accord mais aucun lien n'est fait avec la pénibilité.

Concernant **la Qualité de vie au travail**, même s'il n'y a rien de normatif sur ce passage, il y a tout de même une tendance inquiétante avec la transformation en QVCT (Qualité de Vie et Conditions de Travail).

Elle est combinée avec les « offres de services » des SPSTI, **les Services de Prévention Santé et Sécurité du Travail Interentreprises** qui remplacent les actuels services de médecine du travail.

Avec la **possibilité de solliciter des médecins de ville pour pallier le manque de médecins du travail**. Il y a un gros risque de rencontrer des problématiques de plus en plus floues entre la santé au travail des salariés et leurs habitudes de vie. Ce sera là encore un levier du patronat pour se dégager de ses responsabilités, culpabiliser les salariés et bafouer les droits pour la reconnaissance d'une maladie professionnelle.

**Le lien avec le concept d'« Une seule santé » porté par le gouvernement est évident. On voit aussi pointer le rêve des employeurs d'avoir une seule caisse de sécurité sociale intégrant les accidents du travail et les maladies professionnelles.**

## Mobilisation pour le droit au travail - 4 février 2021

La CGT avait appelé le jeudi 4 février 2021 à une journée d'action sur le thème du droit au travail. La pandémie de Covid fait des ravages aussi dans les entreprises. **Des plans de licenciement continuent** dans certains domaines où les dividendes augmentent toujours.

La CGT avec une intersyndicale a décidé de planter une série d'initiatives sur ce sujet dans le pays.

A Brest, plus de 500 personnes s'étaient données **rendez vous, place de la Liberté à 11 heures. Un début de reprise d'initiatives interprofessionnelles ...**



## Manifestations contre la loi sécurité - 16 & 30 janvier 2021

C'est sous un temps bien brestois que s'est déroulée la manifestation du 30 janvier, pour s'opposer au projet de loi « Sécurité globale ».

**Dans toute la France, et pour la 10ème fois, de nombreuses manifestations ont été organisées** pour combattre ce projet de loi qui prévoit en autres d'interdire la publication de photos et vidéos montrant les forces de l'ordre dans leur activité.

C'est une atteinte grave à la liberté d'expression des journalistes. C'est aussi un flicage généralisé de la population grâce au développement des caméras de surveillance, à l'utilisation de drones.

Par ailleurs, les « opinions politiques », les « convictions philosophiques et religieuses » et « l'appartenance syndicale » pourront être collectées dans des fichiers.

**C'est donc une attaque en règle contre les libertés individuelles et collectives que met en œuvre le gouvernement.**

La prochaine étape de ce projet de loi est le débat qui aura lieu au Sénat à la mi-mars. D'autres mobilisations seront nécessaires pour que la France reste « le pays des libertés », déjà bien attaquées.

## Action pour le 13ème mois à Naval Group - 13 janvier 2021

Le 13 janvier dernier, la CGT avait décidé d'une action pour revendiquer le 13ème mois en collant des affiches sur le parking à étages.

Les NAO 2021 sont ridicules pour la majorité des personnels hors cadres dirigeants, ces derniers s'octroyant en moyenne 28000 € (Soit prêt de 6 Millions d'euros au global). En parallèle, les ouvriers d'état doivent se contenter de 300€ de chèque cadeau et les salariés ouvriers et techniciens d'une dérisoire prime de 300€ proratisée.

**Cette revendication du 13ème mois est encore plus d'actualité** dans cette période de crise sanitaire où le salaire socialisé revêt davantage d'importance pour financer les services publics plutôt que de l'intéressement ou de la participation qui d'ailleurs sont nulles cette année.

Malgré les provocations de la direction qui propose de diviser le salaire annuel par 13, la CGT continuera de revendiquer le 13ème mois pour davantage de justice sociale et une meilleure répartition des richesses.

ACTION 13ÈME MOIS à Naval Group





## HUMEUR - La gestion COVID par Docteur Macron ...

Cela fait maintenant un an que nous souffrons tous de cette pandémie de Covid. Pourtant comme le titraient certains journaux, en février 2020, la France était l'un des pays les mieux préparés à faire face au coronavirus. Cette affirmation faisait suite aux propos de la ministre de la santé de l'époque qui affirmait qu'il y avait un risque d'introduction faible, mais pas exclu, de la Covid en France .

Pourtant, sur tous les sujets qui ont marqué cette pandémie, le gouvernement a été systématiquement mis en difficulté.

Que ce soit sur le port des masques et de la gestion de la pénurie, on a tous pu admirer la porte-parole du gouvernement nous expliquer que les masques n'étaient pas nécessaires pour tout le monde allant même jusqu'à dire qu'elle ne savait pas les utiliser et que ça pouvait être même contre-productif.

La mise en place des test PCR a également été faite dans la douleur. Il aura en effet fallu près de 4 mois pour réussir à avoir 75% des résultats en moins de 24h et donc permettre une réelle politique "Tester, Alerter, Protéger".

Enfin, la politique de vaccination a été déployée non sans difficulté. Sans doute dû

au fait que la France n'a pas su développer sa propre solution et est donc dépendante, via les commandes européennes de la bonne volonté des laboratoires étrangers.

Sanofi, notre champion pharmaceutique français, était sans doute plus occupé à fermer quelques sites pour assurer un confortable dividende à ses actionnaires. Pourtant, une biotech franco-autrichienne, basée à Nantes, a réussi à développer un vaccin. Mais ayant été financée par les britanniques, la France ne sera servie qu'en 2022 !

Pourtant Sanofi annonce pour cette année un dividende en hausse après une envolée de son bénéfice net annuel. Ce n'est pas la seule entreprise à s'enrichir pendant la crise sanitaire. En effet, la fortune des 10 plus riches a augmenté de 479 milliards d'euros entre le 18 mars et le 31 décembre 2020. Ils pourraient à eux seuls vacciner toute la planète qu'il resterait encore 350 milliards.

Pendant ce temps, Mme Lagarde annonce que l'annulation de la dette covid des états est inenvisageable, Bercy planche déjà sur plan de remboursement de cette dette avec une prolongation de la CSG au-delà de 2033, bref, la CSG deviendrait un impôt COVID.

Pour ces chers politiciens, les Français devront passer à la caisse.

Finalement, Emmanuel Macron, un homme ni de gauche ni de droite, qui devait réinventer la politique, me fait penser à cet espoir déçu d'un monde d'après Covid mais en pire.



# HUMEUR

ARSENAL  
BREST

la  
cgt

## O BELLA CIAO, son origine.

**C'est l'histoire d'un air romantique devenu un hymne de la résistance**, puis un tube commercial. Son air est connu de tous, mais les origines de Bella Ciao le sont beaucoup moins.

Au XIX<sup>ème</sup> siècle, la vallée du fleuve Pô, une région au nord de l'Italie entre les Alpes et la mer Adriatique, s'est animée grâce à des travailleuses venues de tout le pays : **Les Mondines**.

Mondine est le pluriel de mondina, qui signifie émondeuse : celle qui enlève les parasites. **C'est le travail principal de ces 200 000 jeunes Italiennes** qui viennent plusieurs semaines par an, au printemps et à l'automne, arracher les mauvaises herbes dans les rizières avant de repartir dans leurs régions respectives. 10 à 12 heures de travail quotidien, le dos courbé, les jambes dans l'eau jusqu'aux genoux, dévorées par les moustiques, elles y formaient des longues files pour guetter les mauvaises herbes, les arracher et les enfoncer loin dans la terre humide.



Pendant ce travail saisonnier difficile et mal rémunéré, les Mondines vivent ensemble, travaillent main dans la main et dorment toutes sur place, chez le propriétaire dans d'immenses dortoirs. **Pour ces femmes, malgré les dures conditions de travail, ces 40 jours passés loin de la famille, loin du regard de la Mamma ou du mari étaient aussi symbole d'émancipation sociale et personnelle** car le week-end elles faisaient la fête, dansaient dans les bals. Ces rassemblements annuels et cette vie en communauté ont donné naissance à leur grand répertoire de « chansons des rizières », que les Mondines reprenaient en chœur pour faire passer le temps ou se donner du courage.

Parmi ces chants, **Bella Ciao** : « Le matin, à peine levée, à la rizière je dois aller. Entre les moustiques et les insectes, un dur labeur je dois faire. Et le chef debout avec son bâton. Et nous courbées à travailler. O bonne mère quel labeur, je l'invoque chaque jour. Mais tu verras qu'un jour, toutes autant que nous sommes, nous travaillerons en liberté ».

**Les paroles de leurs chants sont progressivement devenues plus combatives, politiques** et ont servi à porter leurs revendications : elles y demandent une plus juste rémunération, des heures de travail encadrées et elles se moquent très régulièrement de leur patron. En 1908, elles obtiennent l'instauration d'une loi limitant le temps de travail journalier à huit heures. Une victoire qui marque l'histoire de la lutte sociale italienne. Les Mondines deviennent le symbole d'un certain prolétariat luttant pour ses droits et **auraient lancé de nombreux mouvements, notamment syndicalistes et féministes**.

Bella Ciao est donc née dans les rizières, portée par ces femmes avant que les paroles n'en soient modifiées et qu'il ne devienne, en 1943, pendant la guerre civile italienne un chant de révolte italien. **Il célèbre alors l'engagement des partisans, résistants pendant la Seconde Guerre mondiale** opposés aux troupes allemandes alliées de la République sociale italienne fasciste,

**Depuis, "Bella Ciao" a traversé frontières et générations** : en 1948, scandée par des étudiants communistes berlinois ; en France, lorsqu'Yves Montand l'entonne après la crise des missiles de Cuba ; et enfin en 2017, lorsque la série « La Casa de Papel » relance sa popularité. Preuve qu'est né là un air s'adaptant à toutes les ères.

