

Les grands chantiers 2021/2022 de la DRHMD : *Attention DANGER !*

La DRHMD a présenté les grands chantiers qu'elle va lancer en 2021/2022. Décliné sous 4 thèmes, (Transposition de la Loi Transformation Fonction Publique, Carrières et parcours professionnels, Qualité de vie au travail / Santé / Sécurité au travail, Vie sociale / Dialogue social), l'agenda social qui s'ouvre n'est pas sans risque pour les droits et acquis des personnels.

Chantier 1 - [Transposition de la Loi Transformation Fonction Publique LTFP]

Il n'est plus tenu secret que les CAPSO ne seraient pas éternelles sous leur forme actuelle pour la DRHMD. Sur la réforme des instances de dialogue social, **un premier groupe de travail CAP/CAPSO** aura la charge d'élaborer la nouvelle cartographie des CAP et des CAPSO.

Le Groupe de Travail GT1 devra redéfinir les attributions des CAPSO en 2021 avec **perspective de sortir l'avancement des CAPSO**. Dès lors Il n'est plus permis de douter qu'elles s'appliqueront dans les CAPSO après les élections, la DRHMD souhaitant, bien entendu, associer les OS à ces évolutions majeures, l'objectif étant *d'avoir les idées claires à la rentrée*.

Toujours en 2021, un GT2 élaborera la **nouvelles cartographie des CHSCT** (rebaptisés Formations Spécialisées), pendant qu'un GT3 aura en charge le bilan des mesures 2019 des Lignes directrices de gestion (LDG : emploi, parcours professionnel...) rupture conventionnelle etc., sur la mise en œuvre de la LTFP et de proposer les ajustements nécessaires. La CGT a d'ores et déjà demandé une revoyure sur les dissonances auxquelles nous avons été confrontés lors de la campagne d'avancement des fonctionnaires 2020.

Concernant les **négociations collectives sur la protection complémentaire** (palier de soin de santé et prévoyance), le chantier conduirait à une mutuelle de groupe avec objectif de mise en place 2024-2025.

Pour les ICT-TCT, une présentation de l'élaboration des LDG sera faite le 18 mars prochain.

Chantier 2 - [Carrières et parcours professionnels]

Un GT Technicien à Statut Ouvrier définira les modalités permettant **l'accès par la voie de l'essai au T6**. Un GT carrière des ouvriers de l'Etat aura la charge de **revoir le déroulement de carrière des OE**, pour la DRHMD, le chantier dépendant de la date et des modalités de reprise des discussions sur le projet de réforme des retraites. Le Minarm veut-il allonger le temps de passage entre catégories en perspective de l'allongement des carrières ?

Un GT nomenclature étudiera **l'accès aux catégories HC de certaines professions** et actualisera certaines fiches professionnelles (2021-2022). Un Retex du dispositif de reprise d'ancienneté des OE mis en place en 2021 sera réalisé.

Concernant les fonctionnaires, il sera ouvert des chantiers statutaires pour les TSEF et modification des spécialités de recrutement au concours, pour les ATPMD, **suppression de l'épreuve d'admissibilité** (modification des modalités de sélection du concours) et enfin, point d'étape sur la déclinaison du Ségur de la santé au Minarm.

Dans l'agenda social également, les parcours professionnels, chantier indemnitaire RIFSEEP (CIA, clause de revoyure) la prime de rendement des OE (décret 17 % le 1^{er} octobre) et prime APRseur.

Concernant la formation, rénovation du processus de formation notamment sur les délais, recensement des besoins employeurs en juin 2021, évolution (digitalisation) des formations du CFD, communication sur l'évolution de l'outil CPF.

Ouverture d'un chantier formation (politique ministérielle de formation, développement de l'enseignement à distance, Académie du numérique).

Pour terminer sur le plan de requalification, **clause de revoyure du plan de requalification de C en B de la filière administrative.**

Chantier 3 - [Qualité de vie au travail / Santé / Sécurité au travail]

Premier point, le télétravail et la mise en œuvre du décret de 2019 avec un coup d'accélérateur sur la mise en place et la sortie d'un guide et projet d'arrêté.

Un GT de refonte et de **mise à jour de l'arrêté de 2006 ASCAA** va être mis en place.

Concernant la diversité / mixité / égalité femme homme, mise en place du comité de pilotage associant les OS. Plan handicap également et plan d'action SST avec mise en place des orientations ministérielles et du plan d'action voté à la CCP (objectif des 6% de personnels en situation de handicap). Pour l'action sociale, refonte du décret 2007-51 modifié relatif à l'action sociale des armées.

Chantier 4 - [Vie sociale / Dialogue social]

Mise en place d'un GT élections professionnelles 2022, calendrier des instances ministérielles et comité de suivi des restructurations.

Pour la CGT il est impératif que les salariés s'emparent rapidement de tous ces chantiers et s'organisent avec leur organisation syndicale pour porter leurs revendications.

Montreuil, le 3 mars 2021