

COMPTE RENDU

FNTE
la
cgt

www.fn-te.cgt.fr

Bilatérale Direction Centrale du Service de Santé des Armées du 27 janvier 2021

La nouvelle feuille de route du SSA est en cours d'élaboration, le Directeur Central rencontre la Ministre des Armées la semaine prochaine pour établir les directives. Les partenariats avec les différents secteurs hospitaliers du territoire n'ont pas donné satisfaction et doivent être renégociés.

Sur le sujet sensible de l'avenir de l'HIA DESGENETTES où trois praticiens du service des urgences ont donné leur démission, l'activité est au ralenti depuis maintenant quatre ans dans l'attente d'un partenariat avec l'hôpital Henry-Gabrielle qui a avorté dernièrement. Des praticiens insérés aux HCL sont en arrêt maladie pour mécontentement et des personnels plus qu'inquiets sur l'avenir, le Directeur Central assure qu'il n'est pas question de fermeture mais qu'une réflexion est en cours. Ce sujet sera examiné avec la Ministre des Armées la semaine prochaine qui doit valider la nouvelle orientation du SSA.

Cet hôpital doit trouver une solution rapide et prendre sa place dans le périmètre. Le paysage politique de la métropole de Lyon ayant changé, la nouvelle gouvernance n'a pas souhaité donner suite au partenariat de l'Hôpital Henry-Gabrielle. Le Directeur Central admet une maladresse quant aux personnels insérés aux HCL et assure corriger la méthode en prenant en compte les aspirations personnelles de ses agents, notamment les praticiens. Il n'est pas concevable selon lui, que des personnels soient en souffrance.

Incertitude également pour l'HIA LEGUEST avec du personnel restreint sous tension. La CGT rappelle que les conventions de partenariat n'ayant pas donné place au facteur humain, ces personnels ont ressenti un sentiment d'abandon.



263, rue de paris Case 541 93515 Montreuil Cedex
T : 01 55 82 89 00 Fax : 01 55 82 89 01 M : trav-etat@cgt.fr

Sur la question des recrutements de praticiens et personnels paramédicaux le Directeur Central indique n'avoir aucune difficulté pour les infirmiers et aides-soignants, celui des praticiens s'avère plus difficile.

Sur le sujet des mesures COVID et des vaccinations, le Directeur Central n'a pas donné d'instructions particulières aux établissements laissant aux directions le soin d'appliquer l'information aux personnels. Ainsi, certains organisent des CHSCT extraordinaires et d'autres des réunions d'information aux représentants du personnel. Il est à noter un dialogue social inexistant à l'HIA LEGOUEST où le personnel déjà en manque d'effectifs est sous tension.

Pour un éventuel calendrier de mise en œuvre du plan SEGUR, le Directeur Central attend que les grilles indiciaires de la fonction publique hospitalière soient mises en place, probablement fin mars début avril, afin d'être transposées aux personnels paramédicaux et MITHA fin 2021. Les autres corps début 2022. Les personnels de la DSIN/SIT ne seraient pas concernés mais des négociations sont encore en cours.

La Direction Centrale a validé la nécessité de mise en place des 12 heures pour les infirmiers et les AS, par ailleurs souhaité des directions et du personnel. Le Directeur Central nous a informé que le dossier transmis à la DRH-MD en 2018 ayant été égaré, un nouveau dossier lui sera transmis dans le courant de l'année.

Les personnels de l'HIA LAVERAN dénoncent le démantèlement de son service de restauration. La société prestataire propose des menus bien en dessous de ce que peuvent attendre les agents. Une pétition a été remise au Directeur Central.

Notre délégation a également remis au Directeur Central la pétition nationale « Un SSA renforcé, c'est bon pour la santé ! », qu'il communiquera à la Ministre des Armées.

Pour la CGT, il faut redonner au Service de Santé des Armées les moyens de remplir ses missions, dans le soutien des forces et en mettant son expertise au profit de la population. Cela commence par la reconnaissance de ses personnels à la hauteur de leur investissement.

Délégation CGT : Mme BAUGE Fabienne-Mr ROSSI Gérard-Mr LECAPITAINE Pascal

