

ARSENAL  
BREST

la  
cgt

# INGENIEURS-CADRES

Janvier 2021 N°3

1. Retraites  
complémentaires  
Pensions:  
Ma gel précoce

2. Ce que  
veulent les  
cadres

3. Future Convention  
collective de la  
métallurgie:  
la rémunération  
en danger



CGT Arsenal de Brest



NEWSLETTER



1. Retraites  
complémentaires  
Pensions:  
Ma gel précoce

Le conseil d'administration de l'AGIRC-ARRCO a voté le 8 octobre le gel pour un an des retraites complémentaires, qui représentent jusqu'à 60% de la pension des cadres.

Selon l'accord de 2019, elles auraient dû progresser au même rythme que l'inflation.

**Las, la récession liée au COVID-19 a été invoquée pour décider du contraire, alors que, selon la CGT, l'organisme dispose de 60 milliards d'euros de réserve...**



## 2. Ce que veulent les cadres

Télétravail, plan de relance, reconnaissance professionnelle : les cadres critiques sur les choix du gouvernement et du patronat

### Des perspectives d'avenir en berne

**69 % des cadres considèrent que leur évolution professionnelle pour les années à venir sera négative ou stagnante, un chiffre en augmentation de 4 points par rapport à 2019.**

La crise que nous traversons démontre l'impasse du wall street management, qui soumet le travail à des objectifs financiers de court terme.

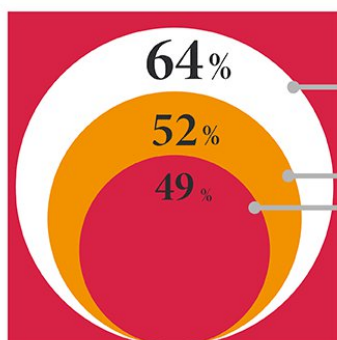
Ce sondage confirme le décrochage des cadres avec les choix stratégiques des directions et leur aspiration croissante à vivre et travailler autrement.

Un signal d'alarme que les directions feraient bien de prendre très au sérieux pour restaurer les capacités d'innovation des entreprises, des administrations et du pays !

#### Les 3 priorités des cadres

Sondage  
SECAFI  
+  
Ugict-CGT

(réalisé par  
ViaVoice  
novembre 2020)



Équilibre  
vie privée /  
vie profes-  
sionnelle

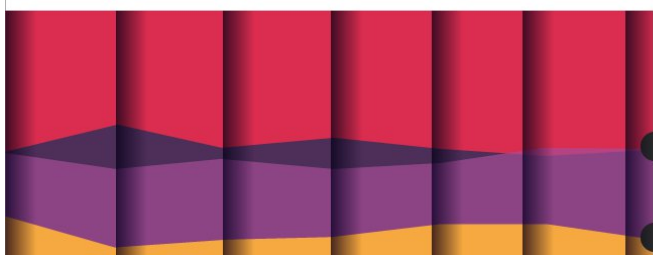
Salaire

Contenu  
et sens  
de mon  
travail

#### Une reconnaissance en berne et un management qui nie le rôle des cadres

72 % ne se sentent pas associé-e-s aux choix stratégiques de leur entreprise ou administration.

2012 2014 2015 2016 2018 2019 2020



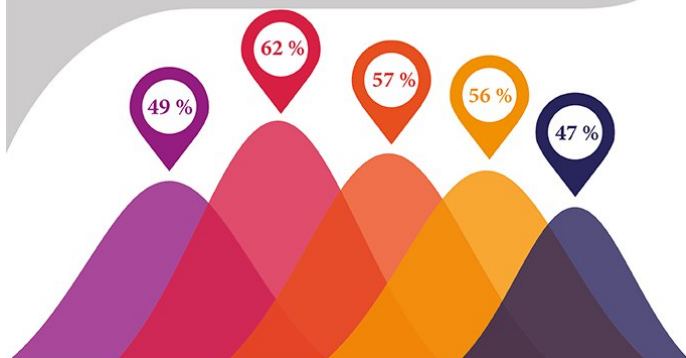
44 % pensent que les pratiques managériales se sont détériorées ou qu'elles n'ont pas changé.

12 % pensent qu'elles se sont améliorées.



## Dégradation de la reconnaissance professionnelle et du management

Le niveau de rémunération est jugé en inadéquation avec :



La qualification  
(2019 : 48 %)

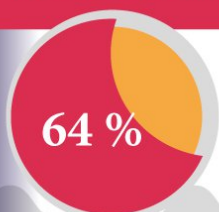
L'implication  
(2019 : 56 %)

La charge de travail  
(2019 : 56 %)

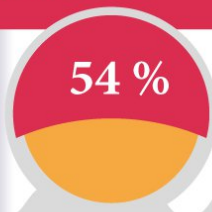
Les responsabilités  
(2019 : 45 %)

Le temps de travail  
(2019 : 56 %)

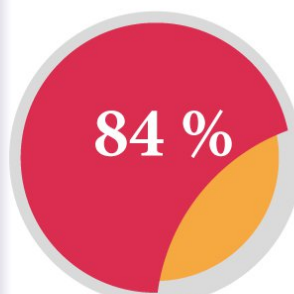
## Les cadres sont lucides sur l'inefficacité des réformes en cours



pensent que le plan de relance du gouvernement ne sera pas efficace.



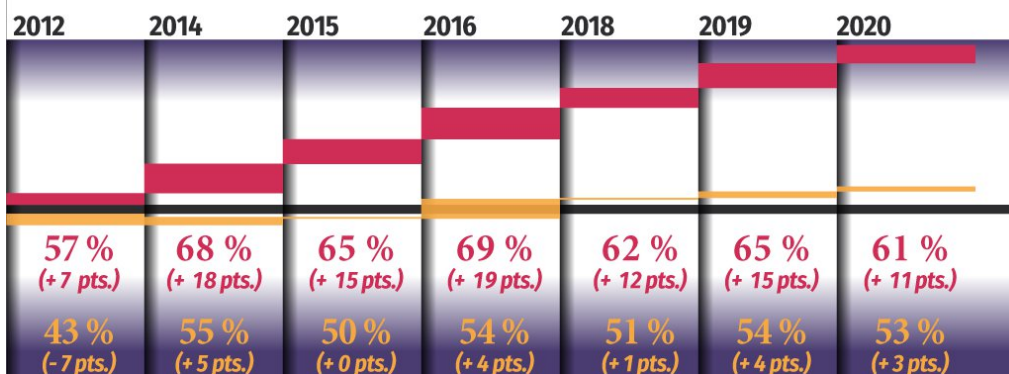
souhaitent l'abandon définitif de la réforme des retraites dans ce contexte de crise.



réclament le conditionnement des exonérations et des aides publiques aux entreprises (efforts de protection de l'environnement...).

## Une charge de travail qui va crescendo

Pourcentage de cadres qui pensent que...  
■ leur charge de travail a augmenté.  
■ leur temps de travail a augmenté.





# 3. Future Convention collective de la métallurgie: la rémunération en danger

## NÉGOCIATIONS DE BRANCHE

# La rémunération en danger

### INGÉNIEURS - CADRES

Voici quelques uns des points qui seront négociés dans le thème rémunération :

Forfait jour/heure, la majoration à 30 % risque de disparaître.

Suppression de la prise en compte des diplômes.

Disparition de la garantie d'évolution automatique existante tous les 3 ans sur 18 ans.

Risque de suppression de la part patronale de financement de la prévoyance.

SOCIÉTÉ IMPORTANTE SERVICES SAS  
20-22 RUE DES ENTREPRISES  
78000 VILLE

SOCIÉTÉ IMPORTANTE SERVICES SAS  
32 AVENUE DES SOCIÉTÉS  
33000 VILLE

SIRET : 00000000000000  
APE : 0000A

Convention Collective  
Métallurgie - Ingénieurs et Cadres

**BULLETIN DE PAIE**  
Période du 01/10/2020 au 31/10/2020

TGI T0000000 CP 000 DPT 000 CAN 000

Mme MODÈLE Anne  
15, rue des Travailleuses  
33000 VILLE

TGI : T0000000  
N° S.S. : 2001579531215  
Famille pro : Ingénierie solution logiciel  
Emploi : Ingénieur test et validation fonctionnelle

CLASSIFICATION : Ingénieurs et cadres  
NIVEAU : POSITIONS : 2  
ECHELON : INDICE : 114  
MODALITÉ HORAIRE : Forfait jour 206 jours  
MIN. CONVEN. ANUEL : 2002009  
DATE ANCIENNETÉ : 04/12/2012

| Eléments de revenu brut   |                     | Quantité | Valeur unitaire | Montant         |                |
|---|---------------------|----------|-----------------|-----------------|----------------|
| Appointement base   |                     | 3 589,92 | 1,0000          | 3 589,92        |                |
| Complément 10 <sup>e</sup> CL2 A-2  |                     |          |                 | 41,22           |                |
| Ret. Congés payés   | 5,00                | 165,7400 |                 | 828,70          |                |
| Ind. CP A-2   | 5,00                | 165,7400 |                 | 828,70          |                |
| BRUT FISCAL   |                     |          |                 | 3 631,14        |                |
| Cotisations et contributions sociales   |                     | Base     | Taux salarial   | Part salarié    | Part employeur |
| <b>SANTÉ</b>  |                     |          |                 |                 |                |
| Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès   | 3 631,14            |          |                 |                 | 265,07         |
| Complémentaire Incapacité Invalidité Décès  | 3 428,00            | 0,1950   |                 | 6,68            | 55,01          |
| Complémentaire Incapacité Invalidité Décès  | 203,14              | 0,6800   |                 | 1,38            |                |
| Complémentaire Santé  |                     |          |                 | 1,00            | 1,00           |
| Complémentaire Santé  | 3 428,00            | 1,5700   |                 | 53,82           | 53,82          |
| Complémentaire Santé  | 203,14              | 1,0900   |                 | 2,21            | 2,21           |
| <b>ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES</b>   |                     |          |                 |                 |                |
|   | 3 631,14            |          |                 |                 | 29,05          |
| <b>RETRAITE</b>   |                     |          |                 |                 |                |
| Sécurité Sociale plafonnée  | 3 428,00            | 6,9000   |                 | 236,53          | 293,09         |
| Sécurité Sociale déplaçonnée  | 3 631,14            | 0,4000   |                 | 14,52           | 48,99          |
| Complémentaire Tranche A  | 3 428,00            | 4,7600   |                 | 163,17          | 244,76         |
| Complémentaire Tranche B  | 203,14              | 9,8600   |                 | 20,02           | 30,03          |
| <b>FAMILLE</b>  |                     |          |                 |                 |                |
| <b>ASSURANCE</b>  |                     |          |                 |                 |                |
| Chômage   | 3 631,14            |          |                 |                 | 152,51         |
| APEC  | 3 631,14            | 0,0240   |                 | 0,87            | 1,31           |
| <b>AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR</b>  |                     |          |                 |                 |                |
| CSG déductible de l'impôt sur le revenu   | 3 679,64            | 6,8000   |                 | 250,22          |                |
| CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu  | 85,00               | 9,7000   |                 | 8,25            |                |
| CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu  | 3 679,64            | 2,9000   |                 | 106,71          |                |
| <b>TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS SOCIALES</b>  |                     |          |                 | 865,38          | 1517,01        |
| Autres éléments de paie   |                     | Quantité | Valeur unitaire | Montant         | Part employeur |
| EV  | Calcul Ticket Rest. | 17,00    | 3,5500          | 60,35           | 90,10          |
|   | Reprise nette abdt  |          |                 | 76,76           |                |
| <b>NET À PAYER AVANT IMPÔT SUR LE REVENU</b>  |                     |          |                 | <b>2 713,65</b> |                |
| Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie |                     |          |                 | 50,38           |                |

## PROPOSITIONS DE LA FTM-CGT

Forfaits jour : maintien de la majoration et passage à 200 jours / an.

Evolution automatique garantie tout au long de la carrière.

Intégration des parts variables dans le salaire de base.

Maintien de la cotisation patronale prévoyance à hauteur de 1,5 %.



NEWSLETTER