

Niveau accord janvier 2000	Coefficient	Indice	Convention Collective Métallurgie		Seuils d'appointements bruts annuels garantis Naval Group 2020									
			Salaires minimaux (Base 35 Heures)		DETAM (Base 35H)		Ingénieurs & Cadres (Base 35 H)		Ingénieurs & Cadres (Forfait 1575/1725 H)*		Ingénieurs & Cadres (Forfait 210 Jours)*			
			DETAM (1)	Ingénieurs & Cadres	Coef Naval Group / CCM (2)	Seuil Naval Group	Coef Naval Group / CCM	Seuil Naval Group	Coef Naval Group / CCM	Seuil Naval Group	Coef Naval Group / CCM	Seuil Naval Group		
1	140													
2	145													
3	155		19 445		1,307	25 405								
4	170		19 554		1,323	25 864								
5	180													
6	190		20 166		1,332	26 853								
7	215		21 310		1,232	26 853								
8	225				45%	26 853								
9	240		23 454		1,135	26 853								
9A	250				46%	27 018								
10	255		24 135		1,128	27 212								
11	270		25 252		1,109	28 004								
11A	275				37%	28 662								
12	285		27 061		1,100	29 768								
12A	295				47%	30 149								
13	305		28 467		1,074	30 578								
13A	320				43%	32 043								
14	335		32 300		1,052	33 984								
14A	350	84		24 417	45%	34 978	1,050	25 638			1,415	34 540		
15	365	92	34 080	26 742	1,062	36 193	1,050	28 079	1,208	32 292	1,370	36 633		
16	395	100	36 832	29 068	1,052	38 734	1,050	30 521	1,207	35 099	1,365	39 677		
17	405	108		31 393	(4)	41 238	1,050	32 963	1,208	37 907	1,365	42 851		
18		114		33 137			1,050	34 794	1,208	40 014	1,365	45 233		
19		120		34 881			1,050	36 625	1,208	42 120	1,365	47 614		
20		125		36 335			1,050	38 152	1,208	43 875	1,365	49 597		
21		130		37 788			1,050	39 677	1,208	45 630	1,365	51 583		
22P2		135		39 242			1,050	41 204	1,208	47 385	1,365	53 565		
22P3A		135									(5)	55 708		
23		180									(6)	63 196		
24		240									(6)	84 242		

\* auquel s'ajoute le jour de solidarité

(1) : Pour les DETAM, le salaire mini retenu est le plus élevé des différentes catégories

(2) : pour les coefficients supplémentaires (A), le pourcentage correspond à l'écart relatif entre les seuils des coefficients les plus proches

(3) : le coefficient Naval Group s'applique sur le barème 14 de la CCM des Ingénieurs et Cadres

(4) : réévalué de l'évolution du minima de la branche pour le coefficient 395

(5) : valeur du seuil du coefficient 135 augmenté de 4%

(6) : réévalué de l'évolution du minima de la branche pour l'indice 135

Niveau accord janvier 2000	Coefficient	Indice	Convention Collective Métallurgie		Seuils d'appointements bruts annuels garantis 2020 Transposition - Personnels issus de DCN/SCN/ Contrats en Détachement								
			Salaires minimaux pondérés du différentiel de charges sociales (Base 35 Heures) (2)		OETAM (Base 35H)		Ingénieurs & Cadres (Base 35 H)		Ingénieurs & Cadres (Forfait 1575/1725 H)*		Ingénieurs & Cadres (Forfait 210 Jours)*		
			OETAM	Ingénieurs & Cadres	Coef Naval Group / CCM (3)	Seuil DCNS	Coef Naval Group / CCM (3)	Seuil DCNS	Coef Naval Group / CCM (1,075x1,15)	Seuil DCNS	Coef Naval Group / CCM (1,15x1,30)	Seuil DCNS	
6	190		19 532		1,332	26 008							
7	215		20 640		1,232	26 008							
8	225				45%	26 008							
9	240		22 716		1,135	26 008							
9A	250				46%	26 168							
10	255		23 376		1,128	26 356							
11	270		24 458		1,109	27 123							
11A	275				37%	27 760							
12	285		26 210		1,100	28 832							
12A	295				47%	29 200							
13	305		27 571		1,074	29 616							
13A	320				43%	31 035							
14	335		31 284		1,052	32 915							
14A	350	84			45%	33 878							
15	365	92	33 008		1,062	35 054							
16	395	100	35 673		1,052	37 516							
17	405	108		30 216	(4)	39 941	1,050	31 727	1,236	37 354	1,495	45 173	
18		114		31 894			1,050	33 489	1,236	39 429	1,495	47 682	
19		120		33 573			1,050	35 252	1,236	41 505	1,495	50 192	
20		125		34 973			1,050	36 721	1,236	43 235	1,495	52 284	
21		130		36 371			1,050	38 190	1,236	44 964	1,495	54 375	
22P2		135		37 770			1,050	39 659	1,236	46 694	1,495	56 467	
22P3A		135									(5)	58 726	
23		180									(6)	66 606	
24		240									(6)	88 805	

Grilles de transposition destinées à positionner le personnel dans DCN SN, dans le cadre des propositions de contrat faites en application du décret du 3 Mai 2002

\* auquel s'ajoute le jour de solidarité

(1) : Différentiel de charges sociales (part "employé") entre Convention Collective et Détachement : **2,5% jusqu'au Niveau 16, 3% à partir du Niveau 17**

(2) : Pour les OETAM, le salaire mini retenu est le plus élevé des différentes catégories

(3) : pour les coefficients supplémentaires (A), le pourcentage correspond à l'écart relatif entre les seuils des coefficients des coefficients les plus proches

(4) : réévalué de l'évolution du minima de la branche pour le coefficient 395

(5) : valeur du seuil du coefficient 135 augmenté de 4%

(6) : réévalué de l'évolution du minima de la branche pour l'indice 135

Niveau accord janvier 2000	Indice	Convention Collective Métallurgie (1)  Salaires minimaux (Base 35 H)  Ingénieurs & Cadres	Seuils d'appointements bruts annuels garantis 2020 Transposition - Personnels issus de DCN/SCN - Position 2 Contrats "Convention Collective"					
			Ingénieurs & Cadres (Base 35 H)		Ingénieurs & Cadres (Forfait 1575/1725 H)*		Ingénieurs & Cadres (Forfait 210 Jours)*	
			Coef Naval Group / CCM	Seuil Naval Group	Coef Naval Group / CCM (1,075x1,15)	Seuil Naval Group	Coef Naval Group / CCM (1,15x1,30)	Seuil Naval Group
17	108	31 393	1,050	32 963	1,236	38 810	1,495	46 933
18	114	33 137	1,050	34 794	1,236	40 966	1,495	49 540
19	120	34 881	1,050	36 625	1,236	43 122	1,495	52 147
20	125	36 335	1,050	38 152	1,236	44 919	1,495	54 321
21	130	37 788	1,050	39 677	1,236	46 715	1,495	56 493
22P2	135	39 242	1,050	41 204	1,236	48 513	1,495	58 667

Grilles de transposition destinées à positionner le personnel dans DCN SN, dans le cadre des propositions de contrat faites en application du décret du 3 Mai 2002

\* auquel s'ajoute le jour de solidarité

**GRILLE DE REMUNERATION DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE ET DE PROFESSIONNALISATION A NAVAL GROUP pour 2020**

Diplôme détenu \ Diplôme préparé	Diplôme préparé				
	CAP-BEP	BAC PRO	BTS-DUT	BAC +3	> Bac +3
non diplômé	Groupe 1 - Niveau 3				
CAP - BEP		Groupe 2 - Niveau 4			
BAC PRO			Groupe 3 - Niveau 7		
BTS - DUT				Groupe 3 - Niveau 11	
≥ BAC +3					Niveau 13

Rémunération annuelle brute	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4
Niveau 3	25 405			
Niveau 4		25 864		
Niveau 7			26 853	
Niveau 11			28 004	
Niveau 13				30 578

**REMUNERATION EN POURCENTAGE DE LA REMUNERATION DE REFERENCE**

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION JEUNE			
	16 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
BAC GENERAL OU INFERIEUR	55%	70%	SMIC et 85% du SMC
BAC PRO	65%	80%	

CONTRAT D'APPRENTISSAGE			
	16 à 17 ans	18 à 20 ans	21 ans et +
1ère année	35%	55%	55%
2ème année	45%	65%	65%
3ème année	55%	80%	80%