



# Compte rendu Bilatérale du Service de la Maintenance Industrielle Terrestre SMITER du 20/10/2020

Dans le cadre du dialogue social, une délégation de la CGT a rencontré le général GUGLIELMINOTTI, directeur du SMITTER le mardi 20 octobre 2020.

La CGT, au plus proche des personnels, a souhaité représenter les catégories de personnels ainsi la délégation était composée de Mme DELPORTE Sandrine AAP1, M. FONTES Laurent TSEF 3 et M. BERNIER Sébastien OE.

Cette rencontre a permis à la CGT d'aborder différents points après la présentation du SMITTER.

- Le COVID a impacté comme partout le SMITTER mais grâce à 40% des effectifs la continuité du service a pu être rendu. L'administration indique que 70000 heures de production ont été perdues. Environ 30000 heures ont déjà été rattrapées du fait de l'implication des personnels.

L'administration se pose la question sur la méthode de rattrapage de ces heures :

- Soit seuls par les services étatiques : heures supplémentaires jusque février, et de février à juin l'administration devrait avoir recours à des agents sous contrat mais pour le moment le financement n'est pas acquis.
- Soit utiliser la solution des sociétés privées et donc externaliser les tâches.

En tout état de cause un bilan sera établi fin juin 2021.

**La CGT a maintenu sa position sur l'utilité des services publics. Cette pandémie a mis en valeur l'importance des services étatiques quand à nos missions (constat du CTR TERRE juin 2020).**

**La CGT a émis des réserves sur l'emploi des personnels sous contrats. En effet, cela relève d'une gestion à court terme sans assurer la pérennité de la mission et laisse ces agents dans une situation précaire.**

La CGT a réaffirmé qu'il ne fallait pas inverser les faits : cette dette est due à un phénomène mondial et les personnels ne doivent et ne peuvent pas sacrifier leur santé pour rattraper cette « perte de production ».

**On va travailler pour gagner sa vie pas pour la détruire !**

- L'administration a confirmé le format de maintenance étatique/industrie. Pour elle les effectifs sont en cohérences avec les missions des RMAT/BSMAT. Des recrutements auront lieu pour maintenir cette cohérence pérennisée jusqu'en 2025.

**La CGT constate une volonté de recrutement mais a exprimé une inquiétude quant au volume qui nous semble insuffisant pour assurer le maintien des compétences au sein des établissements du fait des départs potentiels à la retraite.**

- L'administration regrette une absence de 4<sup>ème</sup> vague de recrutement 4139.

La CGT ne s'oppose pas à ce type de recrutement mais le recrutement doit être priorisé sur les concours et l'embauche d'OE plutôt que la formule 4139 qui ne permet pas de rajeunir la pyramide des âges.

La CGT a rappelé sa demande de préciser la localisation précise des postes concours dès l'ouverture de ceux-ci.

- CREP 20219/CIA 2019 : l'administration est satisfaite de la campagne de notation et CIA 2019 pour les fonctionnaires.

**La CGT a alerté l'administration du SMITTER sur la campagne CIA 2020 (réalisation 2021) car des responsables de proximité souhaitent récompenser les personnels présents lors du confinement via le CIA. La CGT a rappelé que les personnels en ASA ne devaient pas être lésés car l'ASA est bien le résultat de mesures gouvernementales et nullement des vacances !**

- OSS/pompier : même si le SMITTER n'est pas directement responsable des OSS/pompier. La CGT a attiré l'attention sur le non-paiement des jours fériés/horaires de nuit de ces professions suite à la note DRHMD du 14/02/2020 le général a pris note et fera suivre.

**Le « jour d'après » doit être celui d'un pôle industriel étatique pour assurer les missions régaliennes.**

**Les personnels des services de notre Ministère ont largement prouvé leurs implications !**

**Défendez-vous avec la CGT, le syndicat de toutes et tous !**

N'hésitez pas à contacter les interlocuteurs si besoin: Sandrine DELPORTE, Laurent FONTES, Sébastien BERNIER.