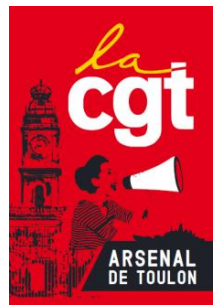


ARSENAL de TOULON

Et de ses ANTENNES



Toulon, le 12 novembre 2020

Compte rendu du CHSCT SID Tln extraordinaire du mardi 10 novembre 2020

En ouverture de ce 9ieme CHSCT SID Tln extraordinaire COVID-19, notre Directeur donne 2 informations importantes :

- A l'heure où l'on parle 8 cas avérés sur l'ESID Tln
- Lors d'une réunion (nombreuses en ce moment, presque autant que les notes et circulaires d'application COVID !!) les lieux propices sont la pause-café, la pause cigarette et la pause déjeuner.

Pour la CGT le deuxième point devrait inciter notre direction à tendre vers moins de présentiel quand cela est possible. Hors, au vu des données, cela n'est encore pas le cas. Dans la période où le pic est encore devant nous, le télétravail ou travail à domicile partiel reste trop confidentiel à l'ESID Toulon.

Pire, et nous le remontons à notre Directeur en séance, une petite musique lancinante qui traverse nos services, tend à laisser penser qu'un agent qui insiste ou demande tout simplement ce type de travail serait mal venue.

Une grande majorité sont des fonctionnaires. Quand on sait que nous sommes en préparation des entretiens professionnels, je vous laisse imaginer la réticence de ces agents à faire des demandes en ce sens.....

A minima des aménagements d'horaires doivent s'opérer quand le présentiel s'oblige. Ce qui va être le cas pour la régie, 3 horaires d'embauches décalés de 15 mn pour éviter un afflux d'agents aux vestiaires.

La subsidiarité a ses limites, une harmonie de traitement doit se faire au sein de l'ESID Toulon. Cela jusqu'à la fin de ce confinement version 2. La décision appartient au Directeur seul garant du bien-être et de la santé de ses agents.

Continuez à prendre soin de vous.

La CGT