



# Eurengo Sorgues

## Foyer de contamination, de précarité, et d'imbécilités

Sorgues, le 05 novembre 2020

L'accélération de l'épidémie, plus grave qu'au mois de mars, conduit la France à se reconfiner... Dans le même temps, le président, affirmant avoir tiré les leçons du printemps dernier, nous appelle à continuer à produire.

Ce faisant, il use de la même ambiguïté « restez chez vous, aller travailler », ajoutant à l'angoisse de la maladie celle des conséquences sociales et économiques... Une stratégie pour que rien ne change.

**A Eurengo Sorgues, alors que les cas de salariés positifs à la COVID19 explosent (17 cas positifs en 15 jours), le responsable de fabrication, toujours le fameux ROBIN, accuse nos camarades de l'atelier d'hexogène de s'être transmis le virus volontairement pour ne pas produire d'hexogène !!!**

Comment qualifier de tels propos ? Comment travailler avec un responsable membre du CODIR qui se permet ouvertement de dénigrer ses salariés ?

**Ça suffit, la direction doit se séparer du Responsable des productions de Sorgues sans préavis !!!**

De plus, pour pallier au manque d'effectif de cet atelier, il a été demandé aux ouvriers de changer d'équipe en contrepartie de repos compensateur, alors que certains de nos camarades attendent toujours ceux promis lors du premier confinement !!!

**La direction applique de nouveau la polyvalence, la poly-compétence et le montage-démontage des équipes sans contreparties ni reconnaissances alors qu'elle a refusé d'en négocier les contours avec la CGT et l'ensemble des organisations syndicales !!!**

Avec 7 cas positifs dans ce bâtiment, la direction ne parle pas de « cluster », elle préfère reporter sa responsabilité sur les personnels en diffusant des notes de services concernant les mesures barrières !!!

**Le seul objectif de la direction est de faire 14M€ de chiffre d'affaire avant la fin de l'année !!! Dès lors, le choix, entre la santé des salariés et la santé économique, entre l'humain et l'argent, semble vite réglé pour Eurengo.**

Dans le même temps, les conditions de travail continuent de se dégrader, le nombre des accidents de travail est toujours inquiétant et **la répétition des accidents pyrotechniques met clairement en danger la santé physique et mentale des salariés sur le terrain.**

**Y en a marre des beaux discours du PDG sur la sécurité, nous avons besoins de moyens humains et financiers pour ne pas subir une catastrophe qui se rapproche.**

Marre des pansements sur une jambe de bois, marre des discours rédigés par nos dirigeants dans leur tour d'ivoire, marre des managers qui ne pensent qu'à leur prime d'objectif !!!

**Pour la CGT, la solution pertinente et efficace pour laisser passer cette deuxième vague et garantir la santé des salariés c'est la mise en place du chômage partiel rémunéré à 100% pour les salariés qui ne peuvent pas bénéficier du télétravail.**

Entre la pression qui règne dans les bureaux, les problèmes de paies liés au premier confinement toujours pas traités et l'incertitude concernant les annonces de l'impact sur l'emploi de la stratégie du PDG pour Eurengo, la colère gronde au sein de tous les services d'Eurengo.

**Pour la CGT, il n'y a pas de fatalité, cette colère ne restera pas confinée car d'autres choix que ceux qu'on tente de nous imposer sont possibles.**

# La CGT exige sans ordre de priorité :

- Le départ de M. Dusquene
- Le règlement immédiat de toutes les anomalies de paie survenues depuis le mois de mai
- La mise en place du chômage partiel payé à 100% et la mise en place du télétravail partout où cela est possible avec maintien intégral du salaire
- L'embauche en CDI des salariés intérimaires
- L'attribution d'un budget spécifique pour le traitement urgent des problèmes de sécurité

**La CGT Eurengo appelle les salariés à exprimer leur colère et porter leurs revendications en suivant les trois épisodes de 24 H de grève suivants**

**Samedi 7 Novembre à partir de 4H**

**Mardi 10 Novembre à partir de 4H**

**Jeudi 12 Novembre à partir de 4H**

**Pendant ces périodes vous êtes libre de faire grève pendant la durée de votre choix**

[dscgteurengo@gmail.com](mailto:dscgteurengo@gmail.com) [www.facebook.com/cgteurengo](http://www.facebook.com/cgteurengo)