

ARSENAL de TOULON

Et de ses ANTENNES

Toulon, le 06 novembre 2020

COMPTE RENDU du CT de BdD Toulon du 06 novembre 2020

En ouverture de ce CT de BdD, suite à la lecture des liminaires UNSA, FO et CGT, **le COM BdD nous a exposé son positionnement sur la base.**

Plusieurs textes, notes et circulaires, parfois incohérentes entre elles, sont venus alimenter les prises de positions de chacun. Il a appliqué le principe de subsidiarité envers tous les employeurs, leur laissant la main pour organiser au mieux leur établissement afin de d'associer l'activité propre avec la protection des salariés. Cela bien sûr au travers des CHSCT locaux qui se réunissent dans la période

La CGT a remonté le fait qu'à nos yeux, le télétravail reste fortement minoritaire bien que largement possible dans la situation actuelle.

Le manque de matériel peut être invoqué mais il s'avère parfois qu'une volonté hiérarchique bloque ou incite certains agents à ne pas demander ce type de travail pour des raisons parfois contestables.

Sur le plan sanitaire, le Directeur de l'HIA St Anne confirme l'aggravation depuis une dizaine jour et selon les prévisions cela devrait encore augmenter dans les jours à venir.

Ce confinement étant différent du premier, à l'heure de ce CT aucune opération hors COVID n'est annulée. Les personnels SSA sont organisés en « entraide interne » pour assurer leur mission de santé.

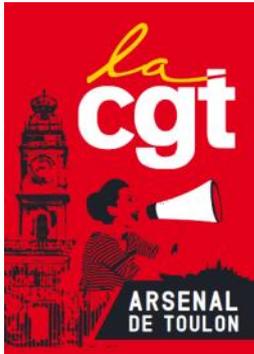
Le Directeur du CMG, assure que celui-ci fonctionne de manière nominale avec une mise en place de bordées journalières. Une étude est menée pour rendre accessible certaines activités en télétravail. Les éléments variables en retard seront payés sur novembre et décembre.

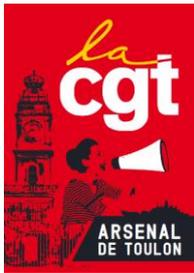
Le Directeur du GS, bien que son organisation de travail dépende des organisations d'établissements sur base, des activités fonctionnent en bordées ou en « fini-parti ». Un recensement des agents utilisant les transports en commun a été demandé pour aménager leur poste de travail. Depuis le début du confinement il n'a pas été constaté de baisse significative sur la restauration, l'activité des ateliers et du transport.

Pour la CGT, comme décrit dans notre liminaire, nous vivons un confinement à minima. L'organisation dans nos établissements reste insuffisante pour assurer une protection des salariés présents malgré les mesures barrières. Ce qui peut mettre en péril l'accomplissement de certaines missions. Nous espérons avoir fait passer quelques messages lors de ce CT de BdD et qu'ils seront entendus et compris par nos décideurs.

Vos représentants CGT : M BIREBENT et M QUATTROPANI

La CGT





ARSENAL de TOULON

Et de ses ANTENNES

Toulon, le 06 novembre 2020

DECLARATION LIMINAIRE du CT de BdD Toulon du 06 novembre 2020

M Le COM BdD, Mesdames, Messieurs,

L'annonce de ce nouveau confinement version 2 semble, au vu des retours des différents CHSCT extraordinaires qui se sont tenus sur notre périmètre, apprécié de manière disparate par nos chefs d'Etablissements.

Aucune harmonisation sur les décisions prises en terme de protection des salariés n'émerge de tout cela.

Le télétravail qui reste la priorité exprimée au plus haut niveau de l'Etat, et décliné sans ambiguïté par notre Premier Ministre et notre Ministre des Armées, a du mal à rentrer en vigueur sur le terrain.

Les raisons en sont multiples et vont du manque de confiance envers les salariés à la priorisation mise en avant de la raison économique et de continuité de service. De même les aménagements d'horaire, préconisés dans toutes les notes et circulaires, restent trop timide à nos yeux pour assurer un minimum de brassage sur les lieux de travail.

Pour la CGT, et ce depuis le début de cette crise sanitaire, nous sommes clair dans toutes nos interventions, la priorité doit être la protection des salariés.

Concernant notre Base de Défense Toulonnaise :

- Êtes-vous en capacité de nous donner des chiffres sur le nombre de tests effectués et le taux de positivité observé ?
- Comme lors du premier confinement, nous demandons immédiatement une modification des modalités de ménage sur la base, avec des passages plus fréquents dans les locaux communs et un nettoyage appliqué pour nos véhicules de service qui arrivent à plus de 4 ou 5 conducteurs différents par jour.

Pour la CGT, nous savons très bien le manque de souplesse vis-à-vis de ces missions externalisées, n'est-il pas le moment de faire machine arrière et de les reprendre à notre main?

En conclusion pour la CGT, et pour faire court, l'impression laissée par l'attitude de nos Directeurs d'Etablissements est que la raison économique prend le dessus sur la raison sanitaire. Alors que tout ce qui est dit par nos gouvernants nous montre que cette deuxième vague serait supérieure à la première.

Malheureusement le document qui nous a été transmis ce jour, sur la situation sanitaire COVID-19 en PACA, confirme nos inquiétudes en milieu professionnel. Nous pouvons lire en page 1 :

« Le nombre de clusters signalés reste également très important en semaine 44. Il s'agit principalement de clusters en milieu professionnel et établissements en milieu médicaux et médico-sociaux qui représente près de 2 clusters sur 3 »

Pour la CGT il est clair que l'argumentaire *« vous êtes plus en sécurité au travail qu'à l'extérieur »*, au vu des données, ne tient plus la route.

La CGT demande donc la stricte application pour notre BdD Tln des directives sanitaires nationales qui visent à protéger au mieux les salariés en passant par du télétravail massif et généralisé, ou travail à domicile, et lorsque la mission impose du présentiel, que des aménagements d'horaire soient mis en œuvre pour éviter un brassage intensif sur le lieu de travail.

Pour la CGT la santé des travailleurs *« quoi qu'il en coûte »* !

Merci de votre écoute

La CGT

