



# La deuxième vague est là

## Entre la santé des salariés et la production

### La direction a fait son choix

**Comme lors du premier confinement la direction a convoqué les élus pour la mise en place d'horaires décalés pour limiter la propagation du virus. A un détail près : nous ne sommes pas réellement en confinement puisque personne n'est « en garde d'enfant » ou au chômage partiel !!! Ces mesures ne sont donc pas adaptées à la situation sanitaire du site de Sorgues !!!**

**A partir de la semaine prochaine les horaires seront donc les suivants :**

	Changement horaires	Vestiaire 929	Vestiaire 925
Journée Normale Journée Continue	En fonction des services les plages horaires de présence pourront être augmentées afin de limiter le nombre de personnes dans les bureaux. La demande devra être faite par les manager. La nouvelle plage horaire sera la suivante : 6H à 20H	Accès interdit entre 11H40 et 12H20	Accès interdit entre 11H40 et 12H20
POGS et DG	Sur les prises et fins de poste		3H40/11H40 11H40/19H40 19H40/3H40
Héxogène, 1600L, Maintenance	Pas de changement		
Compositions Préparation/Finition	Sur les prises et fins de poste	4H20/12H20 12H20/20H20 20H20/4H20	4H20/12H20 12H20/20H20 20H20/4H20

**L'ensemble des élus du CSE s'est abstenu lors de ce vote hormis un élu CFDT.**

Comme nous l'avons déjà exprimé lors du CSE du 10 avril, ces changements d'horaires posent des problèmes lors des relèves et des passages de consignes qui ne se font pas tout le temps entre 5 ou 10 min. Et cela ne résout pas totalement le problème de proximité entre salariés.

Concernant le télétravail, là aussi, rien n'a été pris en compte pour anticiper cette deuxième vague. **Sur l'ensemble d'Eurengo France seulement 40 ordinateurs portables sont mis à disposition des salariés, 40 étant le nombre d'ordinateurs disponibles au début de l'épidémie !!!**

Seuls les salariés possédant un équipement personnel pouvant se connecter à la plateforme de travail à distance pourront faire une demande de télétravail à leur manager. **La décision finale revenant uniquement aux managers, ce qui est totalement en contradiction avec le nouveau protocole sanitaire national.**

Pour la CGT, la direction n'a rien appris de la première vague. Comme au début de cette crise sanitaire, la production reste la priorité de notre direction. Alors qu'Eurengo Sorgues a été déclaré comme foyer de contamination auprès de l'ARS, le décalage des horaires devrait permettre « un ralentissement de la progression de la contamination » comme l'a dit le Ministre de la Santé.

**Entre incohérence des mesures et incompétences à gérer cette crise sanitaire, les salariés continuent d'être les victimes de ce virus.**

**En continuant dans sa lignée, la direction va créer les conditions pour que de nombreux salariés se contaminent puis deviennent indisponibles sur leur poste de travail. Le remplacement par d'autres salariés aura les mêmes conséquences qu'au mois d'avril : augmentation de la non qualité, changement d'équipes de travail, désorganisation des services et on continuera de creuser notre déficit !!!**

Pour la CGT, la direction aurait dû anticiper cette deuxième vague, comme le gouvernement, elle a attendu qu'on la subisse.

Face à cela, pour garantir la santé des salariés et de leurs familles, la mise en place du chômage partiel rémunéré à 100% est une nécessité. C'est le seul moyen de freiner cette pandémie au sein de notre société.

Plusieurs de nos camarades ont eu la COVID-19, se protéger de ce fléau n'a rien d'une chimère ou d'un signe de soumission.

Si le premier confinement en mars était la conséquence d'une impréparation et d'une faillite, il était au moins cohérent en limitant l'ensemble des activités humaines.

Le second confinement est très différent. Toutes les activités sociales et culturelles sont gelées et suspendues, mais l'activité économique tourne très largement.

**Dès lors le rôle des syndicats, en tous cas de la CGT, est d'être aux côtés des salariés pour faire face aux défis de cette crise sanitaire et sociale. En ayant la protection sanitaire et la défense des droits sociaux en permanence à l'esprit.**

**Cela passe aussi par les grèves et les manifestations. Si on peut aller bosser, on peut se mettre en grève, si on peut se rendre dans les grandes surfaces avec son masque, on peut manifester avec son masque.**

**Ceux qui accepteraient de paralyser l'activité de la CGT Eurengo alors que la direction déploie tous ses rouages, commettraient une faute politique extrêmement lourde.**

Une politique massive de distribution de tests antigéniques (résultats en 30 minutes) donnant un résultat immédiat doit être organisée sur le territoire. Cette politique doit s'appuyer sur la Sécurité sociale à même de réguler l'achat et la distribution de ces tests, en lien avec tous les professionnels de santé de proximité (en Ehpad, structures médico-sociales, maisons de santé, par les médecins libéraux, infirmiers, pharmaciens, aides-soignants, les infirmiers en entreprise). **Il faut que chaque personne ayant un doute sur son état de santé puisse être testée afin de s'isoler immédiatement.** Ces mesures doivent s'accompagner de réels moyens mis en place pour isoler les personnes contagieuses, et notamment les plus précaires d'entre elles.

**Au niveau d'Eurengo, l'employeur doit prendre intégralement à sa charge le financement de ce dépistage. Les tests doivent être réalisés par un professionnel de santé et garantir le secret médical.**

**Il est urgent d'avoir une réelle stratégie, des moyens et faire passer la santé avant l'économie en mettant en place une politique de santé de proximité afin d'enrayer l'enlisement de la crise sanitaire, sociale et économique.**

*A Sorgues, le 09 Novembre 2020*

**La CGT Eurengo appelle les salariés à exprimer leur colère et porter leurs revendications en suivant les appels à la grève de 24H :**

**Mardi 10 Novembre à partir du quart matin**

**Jeudi 12 Novembre à partir du quart matin**

**Lors de ces périodes vous êtes libres de faire grève pendant la durée de votre choix**

[dscgteurengo@gmail.com](mailto:dscgteurengo@gmail.com) [www.facebook.com/cgteurengo](https://www.facebook.com/cgteurengo)