

Un "Programme de Transformation" teinté d'une persistante continuité ...

Naval Group, le 22 octobre 2020

C'était annoncé, l'arrivée d'un nouveau Pdg allait générer son lot de changements, de modifications, de transformations. C'est donc assez naturellement que cette nouvelle direction s'est pliée à un exercice devenu obligatoire (?).

Le Conseil d'Administration du 16 octobre 2020, et dans sa foulée, le CSEC du 19 octobre 2020 ont donc été l'occasion pour le Pdg d'annoncer son « Programme de Transformation ».

Ce serait la première annonce de ce type, nous pourrions à minima souligner l'originalité de la démarche ... Le précédent Pdg s'était appuyé sur une crise financière, selon nous créée de toute pièce, et avait également imposé un plan d'économie, un plan de performance, etc. C'est aujourd'hui la crise sanitaire actuelle, élément extérieur pour le moins imprévu et imprévisible, qui semble justifier l'urgence d'une transformation.

Vous l'avez compris, la CGT est assez perplexe face à ces exercices qui relèvent plus de la communication externe que de la réelle volonté d'agir dans l'entreprise. Et elle refusera tout ce qui ressemblera à une nouvelle casse de notre outil de travail !

Notre « **maîtrise industrielle des programmes** » est absente de la présentation qui nous a été faite sur le sujet. Pourtant, personne ne peut nier que c'est actuellement une priorité absolue au regard des multiples problèmes rencontrés sur les programmes en cours et à venir !

La **ré-internalisation** d'une partie de la charge était à l'ordre du jour il y a encore quelques jours, il semble que ce ne soit plus le cas.

Quid du nécessaire **rééquilibrage des effectifs** via de l'embauche massive d'ouvriers et de TAM ? La CGT rappelle que selon elle, sans ces trois axes majeurs, peu de choses changeront et nous continuerons à plonger vers la disqualification industrielle.

Lorsque l'on voit ce que la Direction présente comme étant le « scénario bas » en termes de charge, ne pas écouter la CGT serait une catastrophe...

S'il y a une satisfaction pour nous, c'est bien la quasi-disparition des projets d'alliances qui semblaient devenus « moins prioritaires ». Selon la Direction, cela ne remet pas en cause les objectifs, mais il est évident que cela ne figure plus dans les urgences. Sans nous réjouir naïvement, nous notons tout de même une inflexion importante.

Enfin, nous rappellerons qu'une des valeurs essentielles à ces projets de transformation, c'est l'adhésion. Les personnels subissent encore la calamiteuse gestion sociale de la crise sanitaire et auront bien du mal à rejoindre la Direction dans ses projets sur une énième restructuration, sachant qu'à leurs époques elles étaient toutes ardemment défendues par un management intermédiaire, pourtant non consulté et contraint de faire passer un message « partiellement partagé ».

Les personnels peuvent compter sur la CGT, ses élus, ses adhérents, pour continuer à défendre les intérêts des personnels avec constance et détermination.

Sur ce sujet, le CSEC du 18 novembre, avec la présentation du Plan Stratégique, sera le prochain rendez-vous, NOUS SOMMES PRÊTS !