



Laisser les personnels travailler sereinement OU les essorer d'avantage, Naval Group va devoir choisir !

Naval Group, le 14 septembre 2020

Il est des rentrées différentes des autres, même si chaque année celles-ci annoncent leurs lots de « décisions », souvent synonymes de contraintes supplémentaires pour ceux qui travaillent, cette rentrée scolaire 2020 va sans nul doute faire date.

Il n'y a pas besoin d'être devin pour comprendre que le premier semestre 2020 va avoir des conséquences. Imaginer que la Direction Générale de Naval Group ne va pas tenter de profiter du contexte pour imposer de nouvelles contraintes, essayer de gagner quelques « progrès », relève d'une naïveté contre laquelle nous sommes vaccinés.

Il n'y a d'ailleurs qu'à se rappeler la période de crise sanitaire « post-estivale » pour savoir que du côté RH de Naval Group, on ne recule devant rien lorsqu'il s'agit de piocher dans les salaires, congés, et divers acquis des personnels...

La CGT reste convaincue que sur ces sujets, tout en respectant les règles en vigueur, les personnels doivent intervenir « physiquement et collectivement » auprès des Directions locales.

Les vacances n'ont pas rendu tolérable le fait que seuls les OETAM soient « facturés » d'une crise financière dont l'existence à Naval Group reste à prouver. Ce choix désastreux fait par la Direction Générale n'en finit pas d'avoir des conséquences et il va laisser des traces.

En cette période de rentrée, ces mêmes Directions (locales et nationales) qui n'ont pas hésité à se servir dans les acquis des personnels (Captation des RTT voire des congés de manière ciblée et injuste, mise d'autorité de certains personnels en chômage partiel, retraits sur les salaires non justifiés et/ou masqués, limitation non-justifiée des prises de congés, etc.), ne vont pas hésiter à venir solliciter les personnels.

Tout cela va s'inscrire dans un contexte « COVID19 » où les contraintes vont s'ajouter aux contraintes. Décidément, il est grand temps que Naval Group devienne cette belle entreprise qu'elle prétend, qu'elle pourrait et devrait être. Pour cela, il va falloir commencer par faire confiance aux personnels (quelles que soient leurs catégories...) et les laisser travailler tranquille, cela rend les ambiances de travail bien plus respirables, valorisantes, etc.

Les défis que nous avons à relever collectivement sont énormes, le plan de charge de Naval Group est monstrueux. Il faut que nous sortions du « rabougrissement industriel » qui aujourd'hui nous met en échec sur nos principales missions.

Notre capacité à maîtriser nos missions et fabrications est sans aucun doute l'enjeu majeur de ces prochaines années, de ces prochains mois. En ce sens, la CGT attend des engagements forts, chiffrés de la part de la direction, par exemple au travers de la future stratégie d'entreprise qui va bientôt être présentée et déclinée aux élus, de la politique d'embauches, des investissements, etc.

Oui, décidément, cette Direction Générale va devoir faire un choix ! Pour la CGT, ne pas « l'aider collectivement » à prendre la bonne direction serait une erreur ...