



# Visite PDG Déclaration Liminaire CGT

01 septembre 2020

## Visite de Mr POMMELLET, PDG de Naval Group

Monsieur le PDG,

Vous déclarez être à l'écoute des remontées des sites notamment via les échanges avec les élus : ça tombe bien, la CGT Naval Group Ruelle a plein de messages à vous transmettre.

**Pour pérenniser le site, l'innovation doit s'accompagner d'investissements** afin d'adapter notre structure industrielle aux produits de demain. Passerelle du futur, training center 4.0, mâts tout carbone, etc. toutes les entités du site sont concernées.

Ainsi, nous sommes inquiets quand vos premières décisions post-Covid se traduisent par des coupes effectuées dans les budgets investissements 2020-2021. Celles-ci sabotent le projet de réaménagement des bâtiments 118 et 84 lié aux activités SMC et le projet de développement de l'activité « carbone ».

**Si on peut admettre que la Région Nouvelle Aquitaine présidée par Mr ROUSSET apporte des millions d'euros (payés avec nos impôts) pour l'innovation à Ruelle, les salariés citoyens que nous sommes revendiquent en retour que notre entreprise participe, à travers ses investissements, à régénérer et développer l'outil industriel et des emplois de qualité sur notre territoire. Aujourd'hui, tel n'est pas le cas.**

**Activités** : l'actualisation de mi-juillet laisserait apparaître une baisse de charge significative sur la partie mécanique pour la période 2021-2023. Des actions sur la ré internalisation sont engagées localement depuis un temps certain sans que les élus CGT ne perçoivent de résultats sensibles.

**Mr le PDG, quelle liberté donnez-vous à la direction locale pour avancer sur le sujet ?**

**Quelles directives allez vous donner pour que ce qui est sous-traité dans d'autres entités du groupe soit potentiellement réalisé par Ruelle ?**

Pour sa part, la CGT vous propose des pistes de réflexion, une feuille de route revendicative sur les projets existants et les futurs :

**BARR - manutention intérieure** : nous ne faisons que de l'assemblage alors même que de la sous activité est prévue pour la partie usinage,

La **CGT** revendique la ré internalisation des séries à venir afin d'améliorer l'effet volume sur les incorporations,

**Manutention modulaire** : encore une innovation Ruelloise qui doit apporter du volume au plan de charge du site (partie mécanique et contrôle commande).

La **CGT** vous demande de mandater les directions locales de **DIN-Equipements Navals et SMC** pour que la production série soit exécutée sur site avec leur concours. Comment nous organisons nous dès à présent ?

**Développement de l'activité composite Carbone** : alors que les équipes R&D et étude de l'Innov'Factory ont su faire naître et développer une activité nouvelle, sur la base d'une rupture technologique, créant un potentiel avantage différenciant pour le groupe et permettant de nous affranchir de la criticité de certaines fournitures, voilà que l'investissement pour maîtriser et produire en interne est renvoyé aux calendes grecques (post 2021). Monsieur le PDG, cette situation est paradoxale et nous inquiète quant à l'avenir de cette activité à Ruelle.

La **CGT** revendique que la feuille de route proposée par l'équipe Ruelloise soit confirmée et validée rapidement AVEC les investissements associés,

Si on prend un peu de recul, on pourrait aussi participer au développement d'une filière hydrogène en Nouvelle Aquitaine (fourniture de bonbonnes pressurisées).

**FDI et Gowind** : quid des TLT et lances leurres, en développement à ce jour, dans les ateliers Ruellois demain ?

Parmi les points précédents, nombre d'entre eux étaient présentés au CSE Extra du 14 avril 2020 comme des « missions ESSENTIELLES P1 » : **Monsieur le PDG, sur tous ces sujets, quelle feuille de route, quelles priorités fixez-vous à Ruelle ?**

Pour poursuivre, nous souhaitons aborder le **thème de l'emploi** sur le sujet très précis des tourneurs Corps longs qui œuvrent pour réaliser les lignes d'arbres sous-marins et bâtiments de surface, des tubes TLT, des pièces de mâts.

A cet instant, point besoin d'attendre l'alignement des planètes, la signature d'un accord GPEC ou bien le résultat des réflexions d'un expert aussi brillant soit-il car :

- Le boulot n'est pas caché et ce jusqu'en juin 2040,
- Le métier s'acquiert « sur le tas » et demande 2 à 3 ans de pratique et d'accompagnement pour être autonome,
- Dans les 2 ans à venir, sur 10 personnels, 30 à 40 % de l'équipe est à renouveler,
- La DGA a acheté 2 machines pour faire le boulot, nous n'avons plus qu'à les exploiter et en tirer bénéfice,
- Le « plan d'action stratégique GPEC usinage » de mai 2020-page 33 indique, je cite : « *fondamentaux : usinage sur tour de grande capacité* ».

Alors Mr le PDG, l'équation est simple, il faut dépasser les propos « *on ne gèle pas les embauches* », **abandonner l'idée de recourir à de l'intérim** et passer immédiatement à l'émission de fiches de postes sauf à vouloir se mettre en difficulté rapidement vis-à-vis de l'inspection du Travail ou sur la fourniture à la Marine et à BAE ou bien à céder l'activité à Naviris et aux Italiens.

**Annoncez votre choix Mr le PDG.**

Puisque Naval Group c'est majoritairement l'Etat et au regard de la situation difficile pour l'emploi en France et dans la métallurgie, il serait socialement responsable d'initier à Naval Group une négociation sur la **réduction du temps de travail à 32h par semaine**. Bien entendu et sans provocation, la CGT revendique ce ré équilibrage entre temps de travail et temps personnel **avec maintien du salaire annuel brut**.

**Pour conclure, apprenez que la com' faite sur l'Innovation dans le vaisseau de verre ne trompe personne : l'avenir de Ruelle ne se résume pas seulement à ça.**

**Vous constatez que la CGT porte une feuille de route pour pérenniser le site de Ruelle et les emplois associés. Comptez sur notre ténacité, sur l'engagement de nos militants et de ceux qui votent CGT pour défendre celle-ci avec force et honneur.**

Merci de votre attention.