



# Compte Rendu CGT du CSEC exceptionnel du 27 Aout 2020

Les élus du Comité Social et Economique Central étaient réunis le jeudi 27 aout avec l'ordre du jour suivant :

- Point sur l'activité de l'entreprise et du groupe
- Projet PHENIX
- Mesures sanitaires applicables dans l'entreprise
- Télétravail

## Point sur l'activité de l'entreprise et du groupe :

Le PDG T. FRANCOU était présent par visioconférence pour traiter des deux premiers points. **Comme malheureusement la CGT l'avait annoncé, la stratégie mise en place sur la période estivale n'a pas fonctionné.** Les problèmes de non-qualité ainsi que le manque de disponibilité des personnels n'ont pas permis d'atteindre les objectifs que s'était fixé la direction avec un impact catastrophique sur le chiffre d'affaire, notamment pour le site de Sorgues.

Déjà, pendant le confinement, nous avons connus ces problématiques. **Déjà, pendant le confinement, la CGT dénonçait les pratiques des managers de fabrication qui n'hésitait pas à engager des productions sans les personnes formées disponibles.** L'impact sur le chiffre d'affaire avait déjà été lourd de conséquences.

**Ces mêmes erreurs ont été répétées pendant la période estivale. Nous ne pouvons plus l'accepter !!!**

Au-delà de l'impact et des conséquences sur la santé économique de notre entreprise, ce sont directement les ouvriers de fabrication qui saturent de leurs conditions de travail dégradées, du manque d'effectif formé et qui subissent de devoir appliqués les décisions des managers dont ils savent qu'elles auront un impact sur le fonctionnement de leur ateliers et la qualité de leur production !!!

**Quand le CA est autant impacté par de la non-qualité, avec les conséquences que cela peut avoir auprès de nos clients essentiels, il est de la responsabilité de la direction de « recadrer » ces managers qui sont, eux, irresponsables !!!**

## Projet PHENIX

Fin juillet la direction avait envoyé une note concernant le projet PHENIX :

**« Les études d'optimisation pour accélérer et sécuriser la mise en service des ateliers d'hexogène et de cristallisation avancent. Le scénario dominant est aujourd'hui celui de la réalisation de la nouvelle unité en deux parties distinctes :  
- synthèse, stabilisation et cristallisation,  
- enrobage, séchage et conditionnement. »**

Cela annonçait déjà la fin du projet PHENIX en cours tel que défini pour le démarrage du chantier.

Les arbitrages ont été rendus, seules les activités nitruration et cristallisation devraient sortir de terre et en parallèle une mise à niveau de l'atelier actuel !!!

Dans le même temps, la direction travaille sur la possibilité de signer un contrat pour de l'hexogène australien afin de **« sécuriser le projet de déploiement de l'unité de fabrication d'hexogène et non d'acheter de l'hexogène à un concurrent »** selon le PDG.

**La CGT s'interroge sur le délai d'approvisionnement du RDX australien, le coût de transport ainsi que sur le financement de la qualification de l'ensemble de nos compositions. Sur ce dernier point, le PDG a affirmé que le coût de qualification serait déjà financé au titre du marché DGA en cours.**

Les prestataires travaillant sur le projet ont été stoppés et pour les dix salariés Eurengo travaillant sur le projet, au moins la moitié devra retourner renforcer d'autres services de l'usine.

**Le schéma directeur global du site va être revu, avec la directrice du site de Sorgues nouvellement nommée : Mme Sophie MOREAU-GUERRE.**

Mme MOREAU-GUERRE est une ancienne de la maison Eurengo, responsable de production du secteur granulaire.

Le poste qu'elle occupait à son retour, responsable de la performance groupe, est abandonné et ne sera pas remplacé.

**Nous nous satisfaisons de l'abandon de ce poste car comme la CGT l'a déjà dit, la priorité pour nos usines est de revenir au basique, au fonctionnement nominal, avant de parler amélioration de la performance.**

Nous espérons que la nouvelle directrice de Sorgues s'attachera au retour à la base de pyrotechnie qui est la formation des personnels, le respect des consignes de fabrication et de sécurité.

**Il est temps que ceux qui pensent que fabriquer du plâtre ou de l'hexogène c'est la même chose.**

Notre PDG a de nouveau insisté sur l'importance de la sécurité sur nos sites, et l'accident de Beyrouth doit tristement nous servir d'exemple. Beyrouth c'est l'équivalent d'une tonne de TNT...l'équivalent d'une bombe MK84 ou d'une opération au Granulaires !!!

**Cette triste réalité nous montre bien que dans nos usines de fabrication d'explosifs, la sécurité ne doit pas être simplement un slogan de communication de la direction.**

Selon le code du travail, l'employeur est tenu par la loi de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale de ses salariés. L'employeur ne doit pas seulement diminuer le risque, mais l'empêcher.

Pour le site de Sorgues, le carnet de commandes est rempli pour les 2,5 prochaines années, pour le PDG, il faut absolument que l'on recommence à produire et livrer nos clients.

**Pour la CGT aussi, mais sûrement pas dans la précipitation qui nous a conduit à la situation économique difficile actuelle.**

Concernant le site de Bergerac, la fin de l'année devrait se faire avec les commandes actuelles (DGA, Maroc, ethylcellulose, jupes 120mm).

**La DGA a repassé commande de 100 000 boîtiers, ce qui est une bonne nouvelle alors que les 90 000 commandés correspondaient déjà à l'intégralité de la Loi de Programmation Militaire.**

20 000 boîtiers 100% Eurengo doivent également être fabriqués sur la fin de l'année afin de pouvoir servir de qualification et répondre aux sollicitations clients.

Pour 2021, la situation semble se débloquée au niveau des licences grand export, et donc de nouvelles opportunités sont présentes là aussi.

**La communication de la direction se fera uniquement lorsque ces contrats seront signés, nous espérons que cela apportera un retour à la sérénité pour le site de Bergerac.**

## **Mesures sanitaires**

Comme annoncé par le gouvernement, dès le 1<sup>er</sup> septembre, le port du masque sur les sites sera généralisé dans les bureaux et les espaces clos, sauf pour les salariés qui disposent d'un bureau individuel. Une communication de la direction sur ces mesures sera faite.

## Télétravail

La direction ne prévoit pas de généraliser le télétravail ni de modifier l'accord existant chez Eurengo. Le cadre juridique qui a servi pendant le confinement a été levé avec l'état d'urgence sanitaire.

Néanmoins, cela concerne le télétravail individuel mais la direction à une réflexion pour la mise en place de télétravail collectif pour l'ensemble d'un service comme, actuellement, le service informatique de Bergerac.

Le monde du travail subit de plein fouet la COVID 19. Avant la crise on ne peut pas dire que les entreprises du CAC 40 se portaient mal puisqu'elles battaient chaque année des records de profits, tandis que le droit du travail faisait lui l'objet de multiples attaques.

La loi d'urgence et les différents décrets publiés depuis le mois de mars, ont ouvert des possibilités pour les employeurs, et dégradé la vie au travail pour les salariés, au nom de la lutte contre la crise économique qui suivra la crise sanitaire :

- Durée quotidienne de travail : peut être portée à 12 heures
- Durée du repos quotidien: peut être réduite jusqu'à 9 heures consécutives
- Durée hebdomadaire maximale de travail : peut être portée à 60 heures contre 48 heures
- Possibilité pour l'employeur de disposer des RTT, et des congés si accord
- Possibilité de réduction de salaires jusqu'à 20-30%.

La rentrée va voir arriver sur le marché du travail des dizaines de milliers de jeunes, diplômés ou non, qui ne trouveront pas de travail.

Nombre de PME, tous secteurs confondus, vont certainement licencier, ou être en liquidation faute de trésorerie, malgré les mesures gouvernementales. Les plans de relance sont encore insuffisants.

Les milliards donnent le tournis, ils doivent être fléchés vers le développement humain durable. Ce qui suppose d'aller vers un autre type de croissance, fondée sur des modalités de production et une exploitation des richesses plus équitables, en anticipant les transitions nécessaires, de manière à ce qu'elles ne portent pas préjudice aux salariés et à leurs familles.

Travailler moins pour travailler tous, relocaliser de la production, accélérer les mesures environnementales. Il y a urgence, pour le progrès social et environnemental.

**Pour Eurengo, nous savons que les prochains mois seront décisifs. Nous ne pouvons plus nous payer le luxe de tergiverser. Il faut stopper les économies de bout de chandelles, il est temps de mettre en place un vrai plan de formation et d'identifier les compétences nécessaires. Il est temps de se doter d'outils sociaux dignes de notre entreprise.**

**C'est ce que portera la CGT lors des rencontres bilatérales prévues avec le DRH la semaine du 14 septembre.**

**La crise sanitaire a démontré l'urgence de changer de modèle de fonctionnement. Pas question qu'elle soit instrumentalisée pour mettre en place des reculs sociaux !!!**

*[dscgteurengo@gmail.com](mailto:dscgteurengo@gmail.com) [www.facebook.com/cgteurengo](https://www.facebook.com/cgteurengo)*



**LE TRAVAIL  
A PLUSIEURS VISAGES.  
LA CGT A LE VÔTRE.**

