



Compte-rendu bilatérale HIA Robert Picqué

Fermeture HIA Robert Picqué, Rien n'est joué !

Le médecin chef de l'HIARP nous a reçu en bilatérale de 10 juillet à 15h00. Les échanges avec la direction de l'hôpital se sont déroulés en trois parties, rappel de position de la FNTE dans le dossier BAHIA, le point de situation de la crise du COVID-19, les instances de concertations locales.

Bien que la discussion soit ouverte, nous n'apprenons rien sur la coopération avec Bagatelle, coopération qu'il placera au même niveau que n'importe quel autre établissement hospitalier avec ces mots : *BAHIA n'est pas une fusion, c'est une maison où on habite à plusieurs.*

La CGT a rappelé que les mariages forcés finissent mal, la date du projet étant repoussée à 2023.

Réaffirmer notre opposition de fusion. La FNTE réaffirme qu'elle refuse de cautionner le projet BAHIA qui au travers de la fusion envisagée d'un établissement public avec un établissement privé n'est rien d'autre qu'une fermeture déguisée de l'hôpital Robert Picqué avec une délégation de mission de service public au secteur privé. Pour nous, ce projet est un laboratoire de mise en œuvre d'une politique d'inflexion de la transformation hospitalière militaire avec des suppressions de postes et des fermetures d'établissement à la clé. La FNTE réaffirme à nouveau qu'elle continuera à refuser la baisse drastique des effectifs, la réduction de l'offre de soins et le démantèlement des établissements de santé publique.

Notre interlocuteur nous rappelle que les décisions ne sont pas de son niveau.

La crise sanitaire. Dans cet échange nous avons cherché à connaître le niveau de réponse apporté par le SSA dans la crise sanitaire à l'HIARP au travers de chiffres, l'organisation du travail la coopération avec MSPB Bagatelle, le nombre de patients pris en charge. Aussi est ce que l'HIARP a rencontré des difficultés de personnels à ce moment ? Car nous avons évoqué une chose étrange : la recherche de réservistes sur Facebook avec une adresse « intradef », hébergement assuré, café et cannelés offerts. On se demande toujours ce qui sera proposé à nos personnels pour la suite. Une annonce RH qui a surpris le personnel qui lui ne sait pas comment il finira à l'horizon 2023, mais qui ne surprend pas la direction de l'hôpital qui a considéré que 50% des renforts dans la période venait de réservistes priorités pour les spécialités (Anesthésie réanimation, hygiène hospitalière). La situation a été consommatrice de personnels, tout est parti par l'orga autour des urgences et la période a nécessité 500 personnes soit plus de personnels que le REO réalisé CAD un peu plus de 400 pour 2020. Coopération également avec l'ensemble des établissements de la Région pour le suivi et la coordination. 600 formations en hygiène hospitalière ont été dispensées. Bagatelle a prêté 2 respirateurs à RP... quand même. On le voit de manière encore plus marquée que celle rendue par les médias, l'HIARP a été un acteur majeur de soutien dans cette crise.

Instances locales de concertation. Nous avons un poste au CHSCT Local sur lequel nous n'avons personne. Les PV de CHSCT doivent nous être envoyés à la Région. La CLR 2020 fait état de difficultés locales de reclassement pour certaines professions notamment paramédicales. La CGT est particulièrement inquiète pour ces personnels, selon l'aveu du CMG il n'y aura pas de place pour tout le monde, la direction de l'hôpital compte sur un réveil et une sortie de déni du

personnel et dans les rêves tout se termine bien. Il reste plus de 400 personnes sur le site. Comme il n'y a plus de syndicat constitué (les locaux syndicaux ont été vidés, avant même la fermeture !), la CGT a demandé la mise à disposition d'une permanence pour recevoir le personnel, ainsi que l'information et l'autorisation pour eux de nous rencontrer, demande acceptée. Une permanence par mois d'une demi-journée est possible à partir du mois de septembre.

En conclusion, nous n'attendions pas grand-chose de cette rencontre, l'objectif étant aujourd'hui de réaffirmer notre opposition au projet BAHIA et l'abandon de la fermeture de l'hôpital au regard du contexte engendré par la crise sanitaire. Car pour la FNTE, le projet BAHIA se construit au détriment de l'HIA. Chaque mutualisation est une activité de moins pour l'hôpital.

Pour le directeur, il s'agit d'une « fermeture de site mais pas d'établissement » ! Le résultat est le même il n'y aura plus d'hôpital de plein exercice et 250 postes à supprimer.

Le service de santé des armées, vient encore une fois de démontrer son utilité au service de la population.

Qu'il s'agisse des hôpitaux civils ou militaires, ils ont toute leur place dans le maillage territorial de santé. Mais pour cela il faut des moyens humains et financiers indispensables pour un service public de soin au service de toutes et tous.

La FNTE interpelle l'ensemble des syndicats et structures CGT pour une remobilisation afin d'obtenir avec toute la population le Maintien de l'Hôpital Robert Picqué !

La FNTE va interpeller les élus locaux et en particulier, le député de la 3e Circonscription pour lui demander d'intervenir lors des questions au gouvernement sur la nécessité absolue de sauvegarde de cet hôpital. La FNTE va rencontrer également le nouveau maire de Bordeaux sur la catastrophique gestion du projet BAHIA dont l'ouverture à déjà été repoussée 2 fois.

Bordeaux 10 juillet 2020

La délégation FNTE CGT était composée de Didier DELASA (direction fédérale) et Frantz IGOUASSEL (direction fédérale et délégué régional FNTE)