

COMPTE RENDU

REUNION BILATERALE DU 26/06/20 A L'HIA ST ANNE TOULON

PROJET DE GOUVERNANCE

La délégation CGT était composée de Bernard BOURDELIN, Guylaine GIROT, Gérard ROSSI et Eric BOUSQUET.

Suite à une première présentation de ce projet aux différentes ORGAS en date du 02/06/20 (compte rendu déjà diffusé), le Général, Médecin Chef de l' HIA Sainte Anne a décidé de rencontrer à nouveau les ORGAS, mais en bilatérale.

Il nous a communiqué tout d'abord des informations trop généralistes ; nous lui avons donc demandé d'être beaucoup plus concret et pratique, plus proche du terrain afin d'évaluer les transformations et l'impact social sur les salariés.

En fait, selon ce Général, ce projet de rapprochement n'est en aucun cas un projet de Direction Unique même si cette configuration a pu être évoquée. Cette gouvernance permettrait d'optimiser plusieurs domaines comme le recrutement de spécialités, d'optimiser les achats et marchés et de mieux travailler sur les spécificités. Il certifie que les destinées de chaque HIA ne seraient en aucun cas dénaturées mais renforcées grâce à un développement des spécialités médicales dans un cadre de gouvernance partagée. Pour cette réalisation, un Directoire serait constitué pour définir les orientations stratégiques ce qui apporterait une véritable plus-value pour intégrer la médecine de ville. Ce Directoire aurait pour seconde mission un rôle de proposition, vérification et équilibrage. La Ministre aurait impulsé cette réflexion en début d'année mais sans cadrer véritablement la mission, ce qui laisse la place aux propositions (et pourquoi pas, la place également aux ORGAS qui le souhaitent d'intégrer si possible le projet de la Ministre, mais en ce qui concerne cette réflexion, ce n'est pas le Général qui nous l'a soufflé à l'oreille)
.....

Pour premier rappel : A l'issue de la première réunion, le Général nous avait promis de nous adresser des documents qui étaient censés ne pas exister en tout début de réunion. Lors de cette bilatérale, à notre seconde demande, il

nous a été remis un feuillet, le glossaire mais une nouvelle promesse d'envoi des chapitres qui seraient susceptibles de nous intéresser.

Pour second rappel : lors de la première réunion, les deux généraux avaient unanimement convenu que la mise en place de cette gouvernance et le développement des HIA qui étaient étroitement liés, n'étaient envisageables qu'à la condition d'obtenir des REO à la hausse ; pourtant, lors de ce second entretien, les ambitions sont à la baisse puisqu'il n'est exigé que le maintien des REO actuels pour une possible poursuite.

A l'issue de cette entretien, nous pouvons résumer la situation à partir de deux options :

Option 1 : cette gouvernance qui n'a certainement pas vocation à apporter des moyens humains et financiers (ce qu'a tout de même reconnu le Général) a été présenté pour occuper le devant de la scène et à terme ce soi-disant projet partira aux oubliettes comme tant d'autres.

Option 2 : En grande difficulté juste après la crise COVID qui a permis d'illustrer les besoins criants de nos services hospitaliers, nos politiques mettent en place une structure intermédiaire qui progressivement leur permettra de finaliser le plan de dépeçage de nos structures hospitalières militaires en faisant glisser les activités de l' HIA Laveran sur St Anne pour qu'à l'issue, il ne reste qu'un seul HIA.

Restons donc très vigilants car pour construire le « monde d'après » dans le service de santé des armées, nous n'avons pas besoin des recettes du passé !

Toulon, le 26 juin 2020