



Va-t-on enfin écouter les personnels ou allons-nous continuer à nous enfoncer ?

L'incendie du Perle vient alourdir un bilan 2020 déjà catastrophique. En effet, si on met bout à bout les récents événements sur Suffren, Téméraire, Perle, sur Fremm, cela commence à faire beaucoup pour une entreprise comme la nôtre.

Sans faire un lien direct et hasardeux avec ce qui vient de se passer, nous rappelons que cela fait des années que notre Organisation Syndicale tire la sonnette d'alarme quant aux pertes de compétences et de maîtrise industrielle. Sans conclusions hâtives, le premier semestre 2020 semble nous mettre toutes et tous devant les conséquences des choix de l'entreprise.

Le propos de la CGT n'est pas de chercher ou demander la tête de tels ou tels responsables, nous en aurions la totale légitimité au vu de tout ce que nous portons industriellement et de l'ensemble de nos déclarations sur le sujet et partout dans l'entreprise, mais ce n'est pas ce qui va collectivement nous aider à trouver des solutions pour éviter la « *disqualification industrielle* ». Par contre, ce qui est certain, c'est que nous n'apprendrons rien de ce qui se passe si nous fermons les yeux sur certains aspects.

Il faut le dire, ceux qui ont mené notre entreprise vers un tel désastre industriel doivent en tirer les conséquences et, tout au moins, faire preuve d'humilité. Nous pensons notamment à tous ceux qui, pour quelques euros, ont sciemment oublié ce qu'ils ont appris lorsqu'ils étaient militaires (*Etre « de confiance » vis-à-vis de l'état, avoir une connaissance des problématiques militaires, des sciences humaines, des questions sociales et internationales, tout en sachant mieux communiquer en dehors de leur cercle de spécialité ...*) ainsi qu'à tous ceux qui sont arrivés à DCN, DCNS et Naval Group « en terrain conquis », qui n'ont pas voulu apprendre et croient pouvoir « imposer ».

Peut-être aurait-il fallu faire lire cet adage à certains responsables : « *L'homme à capacité fait honneur à une place en l'acceptant, tandis que le sot croit en recevoir en y parvenant* ».

Si nous nous exprimons de la sorte aujourd'hui, c'est que nous avons quelques craintes sur les conséquences de tels événements. Nous rappelons, à toutes fins utiles, que la direction a déjà commencé à communiquer sur la pseudo-catastrophe générée par le COVID19 à Naval Group.

Nous savons trop comment se traduisent les problèmes industriels à Naval Group. Ce sont toujours les mêmes qui trinquent et les vrais responsables ne se remettent jamais en question.

La CGT tient donc à alerter la Direction Générale et le nouveau Pdg sur le fait que la solution à nos problèmes, quels qu'ils soient, passe par une réelle prise en compte de l'avis des personnels (ceux qui produisent, conçoivent, construisent, assemblent, entretiennent, etc.) et de leurs représentants.

Nous ne pouvons également que conseiller nos décideurs de se documenter sérieusement. Il existe de la littérature très détaillée sur l'analyse de crises similaires. Par exemple, l'audition de l'ancien Pdg de BAE Système sur le programme Astute lors de son passage dans nos locaux (nous pouvons transmettre le document que nous avons soigneusement archivé !). Les multiples documents traitant des problèmes connus par les américains sur la classe Columbia, pourraient également servir de REX.

En attendant, une chose est claire, ceux qui toute l'année sont considérés comme des coûts, voire des obstacles, ne doivent pas une nouvelle fois servir de bouc-émissaires. Par contre, la CGT est prête (elle a des propositions) à participer à des travaux redonnant le gouvernail de l'entreprise à ceux qu'on aurait jamais dû cesser d'écouter.

Valorisons le savoir-faire, remettons à sa place le savoir-être, et tout ira mieux...