



# ARSENAL de TOULON

## Et de ses ANTENNES



Toulon, le 05 juin 2020

### Compte rendu du CHSCT SID Tln extraordinaire du vendredi 05 juin 2020

Ce vendredi s'est tenu notre cinquième CHSCT SID Tln extraordinaire en lien avec la crise sanitaire. Après validation de PV du CHSCT précédent, les questions ouvertes ont été déroulées avant de traiter l'ordre du jour.

- **Fréquence de nettoyage:** cette demande n'a pas pu aboutir pour cause de lourdeur administrative, ce qui entraîne un manque de réactivité sur des tâches simples. **Réactivité que nous aurions eue avec du personnel étatique et la mission faite en interne.**
- **Présence de poubelles sortie des bâtiments:** le respect des agents fait que cette présence n'est pas utile. **Si besoin spécifier la demande au SST.**
- **Autorisation utilisation de véhicule personnel pour effectuer les missions SID:** le Directeur confirme que sur présentation d'une attestation d'assurance qui couvre les parcours professionnels, et une demande faite par l'agent, il sera autorisé d'utiliser son véhicule personnel dans le cadre de son travail.  
**Pour La CGT, il n'est pas question que les carences de l'état, à fournir les moyens pour travailler, soient compensées par les agents. C'est pour cela que nous validons cette pratique sans remboursements kilométriques que jusqu'au prochain CHSCT SID Tln de septembre. Si la situation redevenait normale après l'été, ce que nous souhaitons, impossible pour nous de continuer cette démarche sans dédommager le salarié. Il est toutefois rappelé aux agents, qu'il est impératif de réserver un véhicule pour tous déplacements pro, même si vous êtes sûr de ne peut en avoir. C'est au travers de ces refus, que notre direction peut justifier un manque.**
- **Protection des agents pour interventions sur VMC et filtres de clim :** Un protocole est en cours de rédaction, mais beaucoup d'informations contradictoires circulent dans la période ce qui rend compliqué cette écriture.  
**Le D demande une écriture rapide pour la protection des agents.**
- **Port du masque:** celui-ci doit se faire lorsque les distances physiques ne peuvent être respectées entre agents.

#### 1. Point de situation du PRPA ESID Tln

Au 02 juin la reprise quasi totale a vu 75% du personnel présent sur site. Le reste des agents est soit en ASA, congés ou télétravail.

Les agents présents sur site continuent le pointage en présentiel (badgeage à l'embauche).

Pour être couvert aux embauchées- débauchés, celles-ci doivent se faire dans les créneaux normaux et habituels des plages libres de pointeuse (7h-9h et 15h45-19H)

56 personnels sont toujours en télétravail, **pour la CGT** si cette pratique doit perdurer au sein de notre établissement, **nous demanderons à ce qu'un protocole soit rédigé de manière à cadrer cette dernière.**

**Le télétravail, s'il n'est pas partiel peut isoler, et son utilisation non définie par des règles, peut entraîner un agent à être connecté 24/24.**

## 2. Matériel et produit de protection

Un tableau de suivi par SST nous est présenté avec toutes les données depuis le 16 mars dernier en terme de distribution de matériel et produits de protection.

Plus de 8000 masques et plus de 500 litres de GHA ont été ventilés sur notre établissement ESID et USID compris.

**Actuellement le SST possède tout ce matériel en stock avec des sprays virucides et lingettes qui sont disponibles sur demande via la hiérarchie.**

## 3. Retour personne fragile

Un personnel considéré comme "personne fragile "par rapport à une pathologie reconnue comme aggravante en cas de COVID 19, doit impérativement passer par la médecine du travail pour réintégrer son poste.

**Cette dernière est la seule entité à pouvoir valider son retour total ou partiel à son poste de travail.**

## 4. Impact chantier Barracuda sur parking Missiessy régie.

La mise en place d'algeccos pour PSM phase 2 dans la zone Missiessy va amputer une trentaine de place de parking.

Des solutions sont recherchées par notre directions pour atténuer cela, comme la privatisation du parking pour le SID par exemple.

La CGT

