

ARSENAL  
BREST

la  
cgt

# Réunion HIA-CT

**COMPTE-RENDU**

5 MAI 2020

Comme il s'y était engagé lors de la précédente réunion, Monsieur Renaud DULOU, Directeur de l'HIA-CT a réuni les représentants des Organisations Syndicales (O.S) le mardi 05 mai 2020, afin de faire un point de situation en lien avec le COVID-19.

Le Directeur a commencé cette réunion en évoquant la situation au niveau national, régional, puis local.

Il nous a indiqué que les autorités sanitaires craignaient une 2ème vague de contamination en juin-juillet, en lien avec le déconfinement progressif à partir du 11 mai et dû au risque de relâchement d'une partie de la population concernant le respect des gestes barrières.



## Organisation des services

L'HIA reste toujours en organisation COVID, au moins jusqu'au 2 juin, et dispose de 10 lits de Réa réservés pour les patients COVID et de 4 pour les non COVID. Le système des bordées perdure pour le moment.

Pour ce qui concerne le plan de continuité d'activité (PCA), Il sera progressif et s'adaptera à l'évolution de la crise sanitaire. Un retour en arrière est possible, il faut donc rester extrêmement prudent. L'offre de soins sera organisée en fonction du nombre de personnels présents.

Il est à noter que les téléconsultations fonctionnent plutôt bien, c'est notamment le cas pour celles de psychiatrie.



## Bloc opératoire – Sécurité sanitaire

C'est l'ARS qui pilote la reprise de l'activité chirurgicale qui sera très progressive. Il est hors de question de reprendre une activité « normale », car la priorité est de protéger le personnel et les patients. Le Directeur l'a dit : « on n'est pas une entreprise, on est un établissement de santé ».

La tente de tri, à l'entrée de l'hôpital, va rester en place et va évoluer vers un élément modulaire à partir du 13 mai, permettant d'améliorer le tri.

De plus, une application créée par un membre du personnel va permettre d'augmenter le passage de patients et des tablettes aideront à cela.

Les secrétaires médicales et tous les personnels accueillant les patients seront protégés par des plaques de plexiglass. Cela devrait perdurer dans le temps.



## Renouvellements des effectifs

Du fait de la fermeture des écoles de soignants pendant le confinement, le Directeur craint des difficultés de recrutement.

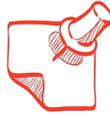


## Prime pour le personnel

Comme cela a été décidé pour la Fonction Publique Hospitalière, la CGT a demandé que l'ensemble des personnels de l'HIA perçoive une prime de 1500 € net. La CGT a fait cette demande auprès de la DC-SSA. Le texte de transposition avec la Fonction Publique Hospitalière a été signé.

Reste qu'un doute subsiste à propos du personnel militaire, qui n'est pas sûr de pouvoir bénéficier de cette prime. La CGT ne voit pas pourquoi il serait discriminé. La CGT est donc pour que l'ensemble du personnel puisse percevoir cette prime.

A suivre...



## Jours et RTT et congés payés

L'ordonnance du 15 Avril 2020 sur l'imposition de jours RTT ou congés annuels a été transcrite pour le MINARM dans une note de la DRH-MD, qui prévoit que les personnels des HIA et uniquement eux, ne soient pas concernés par « ce vol » de jours RTT et de congés payés. La DC-SSA est prête, par solidarité, à sacrifier les jours RTT et de congés des personnels.

La CGT condamne fermement cette position. La CGT exige que l'ensemble des personnels du SSA soit exclu de cette disposition. Vos congés payés vous appartiennent, vous les avez acquis, donc **PAS DE HOLD-UP SUR VOS CONGES.**



## Dépistage du personnel

Cela n'est pas prévu pour le moment, même si deux entre eux ont contracté le virus et sont sortis d'affaire. Pour la CGT, en cas de doute, un test sérologique devrait être effectué afin d'interrompre tout risque de contamination.

Pour information, même si une personne a été infectée par le virus il y a plusieurs semaines ou mois, sans qu'elle ne le sache, les tests sérologiques permettent de le vérifier.



## Remise en cause de l'externalisation du Bio Nettoyage

A cette question de la CGT, le Directeur a répondu qu'une réflexion sera forcément à mener, tout comme sur d'autres activités externalisées. La question du lavage et de la désinfection des vêtements de travail sont bien au cœur de ce sujet de fond.

La CGT est claire, à Brest, l'armée possède l'outil industriel pour effectuer ce travail avec la blanchisserie de l'Anse Saupin. Pour exemple, l'HIA utilise 2000 surblouses lavables chaque jour, alors pourquoi confier le nettoyage à une entreprise privée !



## Points RH

- **Télétravail** : Depuis le début du confinement, il est fortement conseillé de mettre en place le télétravail là où cela est possible. Au niveau de l'HIA, peu de postes répondent à ce mode d'organisation, c'est pourquoi seule une dizaine de personnels est en télétravail. La CGT n'est pas forcément pour le télétravail, car cela est intrusif au niveau de la vie privée et il est difficile de concilier travail à domicile et vie privée, d'autant plus en cette période durant laquelle de nombreux salariés doivent garder leurs enfants et passer beaucoup de temps avec eux sur les leçons. Des horaires élastiques sont très souvent constatés, ainsi qu'une forme d'isolement social, donc, **ATTENTION !**

- **Carte Total** : La Direction a demandé 1 carte Total par personnel. Elles devraient arriver d'ici 2 à 3 semaines sans que le montant ne soit connu. A suivre.

- **Carte Navette** : Elle va évoluer de manière à anticiper son renouvellement et en y renseignant en ligne les données de Sécurité Sociale et de mutuelle santé. Le but est le gain de temps, une plus grande fluidité et surtout moins de contacts physiques au bureau des entrées.



## Conclusion

Face à cette catastrophe sanitaire, les hôpitaux des armées ont su s'organiser et faire face à l'accueil de patients COVID. Si l'hôpital de St Anne a accueilli des patients de l'est de la France, l'HIA Clermont Tonnerre en a accueilli de la région parisienne, car les hôpitaux de ces 2 régions étaient saturés.

La casse et la fermeture des hôpitaux militaires n'ont jamais été justifiées, si ce n'est pour des femmes et hommes politiques qui confondent bien souvent Service Public et « coût ». La vocation des hôpitaux militaire est bien entendu de pouvoir répondre aux besoins des forces armées avec toutes ses spécificités, mais pas seulement.

L'ensemble de la chaîne du SSA fait bien partie du système de santé français, et doit pleinement répondre aux besoins de la population. Avec ses salariés, elle en a fait la preuve lors des attentats parisiens, et le fait à nouveau depuis le début de la pandémie du COVID-19. Pour la CGT, une profonde réflexion devra être menée par le Ministère, en lien avec les O.S et les personnels, afin de permettre aux hôpitaux militaires de fonctionner avec les moyens indispensables. Cela passe bien évidemment par le recrutement de personnels en nombre suffisant, l'investissement dans la formation, la recherche et l'infrastructure. La santé n'est pas un coût, c'est un droit pour tous.



Pour tout renseignement, toute question, n'hésitez pas à prendre contact avec la permanence syndicale au 25 190, 27 070 ou 26 635.

Retrouvez l'ensemble de nos publications en vous rendant sur notre page Facebook :  
CGT Arsenal de Brest



CGT Arsenal de Brest

