

## Petit historique

Suite à la non signature majoritaire (53% CGT + UNSA) de l'accord national abusif du début de mois de mai, les signataires (CFDT et CGC) et la direction ont très rapidement mis en place une communication accusatrice et trompeuse sur l'impact négatif de la non signature.

### L'histoire raconte autre chose :

- Pas de compteur d'heure à rattraper pour les personnels
  - Bordées de 6h payées 7h30
- Pas de CP volés pour les personnels en chômage partiel
  - Reprise des postés et maintien des primes
  - Horaires des personnels badgeant plus variables

Même si nous ne sommes pas favorables aux horaires en postés car cela a un impact négatif sur la santé des travailleurs, nous avons estimé dans le contexte actuel que cela permettait un maintien de salaire pour les personnels impactés par les primes de postés et que cela répondait également aux revendications des postés. Nous avons fait écrire la réévaluation des horaires (diminution des recouvrements notamment) avant le 1<sup>er</sup> Juillet, car, si la situation sanitaire le permet, nous réclamerons le retour aux horaires postés d'avant COVID et une mobilisation appuiera cette demande si nécessaire !

Il est coutumier de critiquer la CGT sur la non signature, comme si cela était une évidence, mais la réalité montre bien autre chose, quand les accords ne sont pas régressifs, la CGT signe (Télétravail, OTT local, accord handicap).

**Nous ne donnerons jamais un blanc-seing à la direction qui, soyez en sûr, n'a pas le même objectif que vous.**

## La preuve :

- **Décision unilatérale régressive** malgré les aides de l'état et les 2,5 Milliards d'€ de trésorerie
- **Proratisation des primes** à l'heure près
- **Versement de dividendes aux actionnaires** avec entourage d'un prêt à 0,75% à rembourser en 2020.
- **Prise des RTT au maximum de ce que permet la loi**, alors qu'on était au début de la crise COVID et qu'au moins 50% des salariés étaient capable de télétravailler.
- Des **décisions inéquitables et injustes** (RTT – baisse de salaires)
- Utilisation de **termes discriminants « NON REQUIS »** alors même que c'est l'entreprise qui n'est pas en capacité de fournir du travail et non pas le salariés qui en est à l'origine.
- **Augmentation des jetons de présence** des administrateurs non salariés, soit l'équivalent de 37K€ annuels pour « être présent » au Conseil d'Administration

Pour la CGT il y a deux leçons à retenir, la direction générale ne fera jamais de cadeaux aux salariés même quand elle a les moyens de le faire, et **une mobilisation des personnels reste la seule et unique façon de se faire entendre !**

Qu'en est-il de la reconnaissance des personnels mobilisés pendant la crise, personnels de nettoyage, pompiers, activités essentielles...

RIEN

C'est pourtant grâce à eux que la sécurité du site a pu se faire.

du16 Mars	au30 Mars	Du 1 Avril	au3 Mai
100% Salaire 0 RTT		2 RTT / semaine (prorata date reprise - 10 maxi) 100% Salaire	

Du 3 Mai	Au 25 Mai	Du 25 Mai	...
- 0 RTT - Bordés 6h payés 7h30		- Reprise des postés - 0 RTT / 0 CP - Echelonnement des reprises en régulières - Paiement 100% du salaire pour les bordés de 6h	

**Signer n'importe quoi n'apporte pas automatiquement des avancées pour les travailleurs,**

**mais revendiquer et se mobiliser oui !**